



## CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE HUANUCO

### PROCESO CAS N°002-2018-UE-HUANUCO

#### CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS – CAS

#### I.- GENERALIDADES

##### 1. Objeto de la Convocatoria:

La Corte Superior de Justicia de Huánuco pone en conocimiento el proceso de selección que se llevará a cabo para cubrir seis (06) presupuestos CAS correspondientes a este Distrito Judicial, conforme se detalla a continuación:

Código	Prestación	Dependencia	S/.	Cantidad
00448_1	RESGUARDO, CUSTODIA Y VIGILANCIA	Gerencia de Administración Distrital – AUCAYACU	1300.00	01
00448_2	RESGUARDO, CUSTODIA Y VIGILANCIA	Gerencia de Administración Distrital – HUANUCO	1300.00	01
00448_3	RESGUARDO, CUSTODIA Y VIGILANCIA	Gerencia de Administración Distrital – LLATA	1300.00	01
00666	APOYO EN TEMAS DE TRABAJO SOCIAL EN LA OFICINA DE BIENESTAR SOCIAL DE LA CORTE	Gerencia de Administración Distrital – HUANUCO	1,300.00	01
00037	APOYO ADMINISTRATIVO	Gerencia de Administración Distrital – CHAVINILLO	1300.00	01
01128	ESPECIALISTA JUDICIAL DE JUZGADO	Juzgado Penal Colegiado Supraprovincial Permanente de la Provincia de Leoncio Prado – TINGO MARIA	2972.00	01

##### 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:

Gerencia de Administración Distrital de la Corte Superior de Justicia de Huánuco.

##### 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:

Coordinación de Personal de la Corte Superior de Justicia de Huánuco.

##### 4. Base Legal:

- Decreto Legislativo N.º 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Directiva N° 008-2012-GG-PJ "Directiva que regula la contratación del personal bajo los alcances del Decreto Legislativo 1057, Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobada mediante Resolución Administrativa de la Gerencia General del Poder Judicial N°589-2012-GG-PJ.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N.º 107-2011 -SERVIR/PE
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

#### II.- PERFIL DE LOS PUESTOS

##### 1.- RESGUARDO, CUSTODIA Y VIGILANCIA (Código 00448\_1, 00448\_2 y 00448\_3).

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	✓ Experiencia laboral mínima de tres (03) meses como agente de seguridad de instituciones públicas, empresa particular, vigilante particular o ser licenciado de las FF.AA.



<b>Competencias</b>	✓ Capacidad de trabajo en equipo, cooperación, iniciativa y buen trato con el público.
<b>Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	✓ Secundaria completa.
<b>Cursos y/o estudios de especialización</b>	✓ Deseable: Cursos de capacitación en temas como: Defensa Civil, Primeros auxilios, Defensa Personal, Atención al Público o Relaciones Humanas debidamente acreditados.

## 2.- APOYO EN TEMAS DE TRABAJO SOCIAL EN LA OFICINA DE BIENESTAR SOCIAL DE LA CORTE - (Código 00666).

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	✓ Experiencia mínima de (06) meses relacionados a su carrera profesional. (acreditados).
<b>Competencias</b>	✓ Capacidad de Trabajo en Equipo. ✓ Dominio de comunicación escrita y oral. ✓ Confidencialidad y Fiabilidad. ✓ Tolerancia para trabajar bajo presión.
<b>Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	✓ Bachiller y/o egresado de la carrera profesional de Asistente Social o Administración.
<b>Cursos y/o estudios de especialización</b>	✓ Deseable: Cursos o seminarios de capacitación en temas relacionados a Recursos Humanos. (acreditados). ✓ Curso de ofimática básica. (acreditado).

## 3.- APOYO ADMINISTRATIVO – CHAVINILLO (Código 00037).

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	✓ Experiencia mínima de tres (03) meses en labores similares a notificaciones.
<b>Competencias</b>	✓ Iniciativa, empatía, confidencialidad, tolerancia para trabajar bajo presión.
<b>Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	✓ Secundaria Completa. Deseable estudiante derecho (acreditados). ✓ Licencia de Conducir II-B (vigente).
<b>Cursos y/o estudios de especialización</b>	✓ Cursos afines al puesto. (acreditados). ✓ Curso de ofimática básica. (acreditado).

## 4.- ESPECIALISTA JUDICIAL DE JUZGADO - TINGO MARIA (Código 01128).

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	✓ Experiencia no menor de 02 años en labores similares en el ámbito del sector justicia (Poder Judicial, Ministerio Público y Ministerio de Justicia.), o en el ejercicio de la profesión, desde su colegiatura.
<b>Competencias</b>	✓ Confidencialidad. ✓ Habilidad para redactar todo tipo de documentos. ✓ Proactividad. ✓ Capacidad para trabajar en equipo.
<b>Formación académica, grado académico y/o</b>	✓ Título de Abogado con colegiatura vigente y habilitado. (acreditado).



<b>nivel de estudios</b>	
<b>Cursos y/o estudios de especialización</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Especializaciones, diplomados y/o cursos en temas relacionados en derecho penal y en el Nuevo Código Procesal Penal. (mínimo 03 cursos) (acreditado).</li><li>✓ Curso de ofimática básica. (acreditado).</li></ul>

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

#### **Resguardo, Custodia y Vigilancia – Código 00448\_1, 00448\_2 y 00448\_3**

- Cumplir con las disposiciones del Manual de Seguridad del Poder Judicial.
- Controlar el ingreso o salida de personal y material a la sede judicial.
- Controlar las situaciones de riesgo que se presenten.
- Custodiar los bienes y acervo documentario de la sede judicial.
- Efectuar rondas permanentes por el interior de la sede judicial.
- Controlar el acceso cuando existan mecanismos de seguridad incorporados contra la comisión de infracciones o se trate de limitar la entrada de determinadas personas.
- Vigilar y proteger los bienes muebles e inmuebles, documentación, así como la protección de las personas que puedan encontrarse en los mismos.
- Efectuar controles y registros de identidad en el ingreso y salida o en el interior de inmuebles determinados.
- Mantener el orden de las personas que ingresen con destino a los Órganos Jurisdiccionales, Salas de Audiencia, Mesa de Partes y otras áreas del inmueble donde se encuentre los órganos jurisdiccionales donde sea asignado.
- Llevar un registro de las ocurrencias que se susciten durante el día.
- Evitar la comisión de actos delictivos o infracciones en relación con el objeto de su protección.
- Otras funciones que se le asigne por necesidad de servicio.

#### **Apoyo en Temas de Trabajo Social en la Oficina de Bienestar – Código 00666.**

- Realizar investigaciones de problemas sociales del individuo o grupo de los trabajadores de la Corte Superior de Justicia.
- Elaborar planes y programas de bienestar social para los trabajadores de la Corte Superior de Justicia.
- Desarrollar estudios sobre la realidad socio- económico de los trabajadores de la Corte Superior.
- Coordinar con Entidades públicas y/o privadas la aplicación de métodos de servicio social.
- Realizar gestiones con el Seguro Social en atención a las necesidades del Personal de la Corte.
- Organizar y administrar los expedientes de casos sociales que se hayan tramitado, así como mantener actualizado su archivo correspondiente.
- Asesorar y absolver consultas técnicas de su especialidad.
- Velar por la confidencialidad de la información que maneja el área.
- Cumplir las demás funciones afines que le asigne el responsable de personal.

#### **Apoyo Administrativo – Chavinillo Código 00037**

- Efectuar la entrega de las notificaciones judiciales al destinatario indicado en la cedula, de acuerdo a las formalidades de ley, y devolver al técnico responsable del descargo en el sistema los cargos de las notificaciones que fueron asignadas en el día.
- Verificar los domicilios indicados y los anexos a entregar, debe dejar constancia en la parte correspondiente de la Cedula de Notificación, el nombre del notificado o de quien la reciba, su número de documento de identidad y si se negara, la razón de esto.
- Entregar las cédulas de Notificación a los destinatarios correspondientes.
- Devolver los cargos de las notificaciones que fueron asignadas en el día.



- Elaborar una razón al Secretario de Juzgado, cuando no se haya podido notificar por error de dirección o destinatario.
- Guardar confidencialidad respecto a las cédulas de notificaciones judiciales, oficios de medidas cautelares, detenciones y actos judiciales similares.

#### **Especialista Judicial de Juzgado – Tingo María - Código 01128**

- Recibir por el sistema y/o físicamente los cuadernos, expedientes y documentos provenientes del Área de Atención al Público.
- Registrar en el sistema informático los cuadernos, expedientes y documentos relacionados a casos de Proceso Inmediato ingresados dentro del horario de turno, ingresando los datos necesarios conforme a la Guía de Uso de Ingreso Bajo el D. Leg.1194.
- Dar cuenta del despacho, elaborar y suscribir los decretos y proyectar los autos que no requieren pronunciamiento de fondo, en los plazos establecidos por ley.
- Programar las audiencias en los plazos establecidos por ley, priorizando los casos de Proceso Inmediato y según la agenda del Juez.
- Remite de manera inmediata, bajo responsabilidad al Especialista Judicial de Audiencias el cuaderno de incoación de Proceso Inmediato previa verificación de la foliación, notificaciones, escritos pendientes y otros; con un plazo no menor de 24 horas de anticipación a la realización de la audiencia.
- El Decreto Legislativo 1194 reduce los plazos procesales, en tal sentido deben ceñirse a dichos plazos.
- Cumplir las obligaciones que le señala la Ley, los reglamentos, manuales y el MOF aprobado por R.A. N°082-2013-CE-PJ.
- Otras funciones inherentes al cargo que le asigne el Administrador del NCPP.

#### **IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

<b>CONDICIONES</b>	<b>DETALLE</b>	<b>PRESTACIÓN</b>
<b>Lugar de prestación del servicio</b>	Corte Superior de Justicia de Huánuco	
<b>Duración del contrato</b>	Del 01 de mayo al 31 de julio de 2018, pudiendo ser prorrogable.	Resguardo, Custodia y Vigilancia – (Código 00448_1 00448_2 y 00448_3).
	Del 02 de mayo al 31 de julio de 2018, pudiendo ser prorrogable.	Apoyo en Temas de Trabajo Social en la Oficina de Bienestar Social (Código 00666).
		Apoyo Administrativo – Chavinillo (Código 00037). Especialista Judicial de Juzgado – Tingo María (Código 01128).
<b>Contraprestación económica mensual</b>	S/. 1,300.00 (Un mil trescientos con 00/100 soles).	Resguardo, Custodia y Vigilancia – (Código 00448_1 00448_2 y 00448_3).
	S/. 1,300.00 (Un mil trescientos con 00/100 soles).	Apoyo en Temas de Trabajo Social en la Oficina de Bienestar Social (Código 00666).



	S/. 1,300.00 (Un mil trescientos con 00/100 soles).	Apoyo Administrativo – Chavinillo (Código 00037).
	S/.2972.00 (Dos mil novecientos setenta y dos con 00/100 soles).	Especialista Judicial de Juzgado – Tingo María (Código 01128).
<b>Otras condiciones esenciales del contrato</b>	-----	

#### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	21 de marzo de 2018	Coordinación de Personal
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	del 22 de marzo al 06 de abril de 2018 (10 días hábiles)	Dirección General del Servicio Nacional del Empleo - MTPE
<b>CONVOCATORIA</b>			
1	Publicación de la convocatoria en la página web del Poder Judicial.	del 09 al 13 de abril de 2018 (05 días hábiles)	Coordinación de Personal
2	<b>Postulación web</b>	del 13 al 16 de abril de 2018	Postulante
3	<b>Presentación física de hoja de vida documentada:</b> (solo aquellos postulantes que se inscribieron vía web)  Jr. Dos de Mayo N° 1191, Palacio de Justicia-Huánuco	17 de abril de 2018	Oficina de Mesa de Partes de la Coordinación de Personal  <b>Horario:</b> De 08:00 am a 01:30 pm o de 02:30 pm a 05:00 pm
<b>SELECCIÓN</b>			
4	Evaluación Curricular – sin puntajes	18 y 19 de abril de 2018	Coordinación de Personal
5	Resultados de la Evaluación Curricular – sin puntajes	20 de abril de 2018	Coordinación de Personal
6	Evaluación Curricular – con puntajes	23 y 24 de abril de 2018	Comisión CAS Ad Hoc
7	Resultados de la Evaluación Curricular – con puntajes	25 de abril de 2018	Comisión CAS Ad Hoc
8	<b>Evaluación Técnica</b>	26 de abril de 2018	Comisión CAS Ad Hoc
9	Resultados de la Evaluación Técnica	26 de abril de 2018	Comisión CAS Ad Hoc
10	<b>Entrevista Personal</b>	27 de abril de 2018	Comisión CAS Ad Hoc



11	Resultados de la Entrevista Personal	27 de abril de 2018	Comisión CAS Ad Hoc
12	Resultados Finales – Declaración de Ganadores	27 de abril de 2018	Coordinación de Personal
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO</b>			
13	Suscripción del contrato	30 de abril de 2018	Coordinación de Personal
14	Registro de contrato	30 de abril de 2018	Coordinación de Personal

## VI. ETAPA DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

### 1.- RESGUARDO, CUSTODIA Y VIGILANCIA (Código 00448\_1 00448\_2 y 00448\_3).

EVALUACIONES	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	15	35
<ul style="list-style-type: none"><li><b>Experiencia</b><ul style="list-style-type: none"><li>Experiencia laboral mínima de tres (03) meses como agente de seguridad de instituciones públicas, empresa particular, vigilante particular o ser licenciado de las FF.AA. (acreditados). <b>(08 puntos)</b>.</li><li>Por cada año adicional (hasta un máximo de cinco años) <b>(02 puntos)</b>.</li></ul></li></ul>	08 puntos	08 puntos  10 puntos
<ul style="list-style-type: none"><li><b>Formación</b><ul style="list-style-type: none"><li>Secundaria completa. (acreditado) <b>(07 puntos)</b>.</li><li>Cursos o seminarios de capacitación en temas como: Defensa Civil, Primeros Auxilios, Defensa Personal, Atención al Público o Relaciones Humanas. (mínimo 01 curso) (acreditados). <b>(10 puntos)</b>.</li></ul></li></ul>	07 puntos	07 puntos  10 puntos
<b>EVALUACIÓN TÉCNICA</b>	26	40
<b>ENTREVISTA</b>		25
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		<b>100</b>

### 2.- APOYO EN TEMAS DE TRABAJO SOCIAL EN LA OFICINA DE BIENESTAR SOCIAL DE LA CORTE - (Código 00666).

EVALUACIONES	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
--------------	----------------	----------------



<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>15</b>	<b>35</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Experiencia</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Experiencia mínima de (06) meses relacionados a su carrera profesional (acreditados) <b>(08 puntos)</b>.</li><li>- Por cada año de experiencia adicional (hasta un máximo de cinco años) <b>(02 puntos)</b>.</li></ul></li></ul>	08 puntos	08 puntos  10 puntos
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Formación</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Bachiller y/o egresado de la carrera profesional de Asistente Social o Administración. <b>(07 puntos)</b>.</li><li>- Cursos o seminarios de capacitación en temas relacionados a Recursos Humanos. (acreditados). (Mínimo uno) <b>(06 puntos)</b>.</li><li>- Curso de ofimática básica <b>(04 puntos)</b></li></ul></li></ul>	07 puntos	07 puntos  06 puntos  04 puntos
<b>EVALUACIÓN TÉCNICA</b>	<b>26</b>	<b>40</b>
<b>ENTREVISTA</b>		<b>25</b>
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		<b>100</b>

**3.- APOYO ADMINISTRATIVO – CHAVINILLO (Código 00037).**

<b>EVALUACIONES</b>	<b>PUNTAJE MÍNIMO</b>	<b>PUNTAJE MÁXIMO</b>
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>15</b>	<b>35</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Experiencia</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Experiencia mínima de tres (03) meses en labores similares a notificaciones. <b>(08 puntos)</b></li><li>- Por cada año adicional (hasta un máximo de cinco años) <b>(02 puntos)</b></li></ul></li></ul>	08 puntos	08 puntos  10 puntos
<ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Formación</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Secundaria Completa. Deseable estudiante derecho (acreditados). <b>(05 puntos)</b>.</li><li>- Licencia de Conducir II -B (vigente) <b>(02 puntos)</b>.</li><li>- Cursos afines al puesto (mínimo 02 cursos) (acreditados). <b>(06 puntos)</b>.</li><li>- Curso de ofimática básica. (acreditado). <b>(04 puntos)</b>.</li></ul></li></ul>	05 puntos  02 puntos	05 puntos  02 puntos  06 puntos  04 puntos



<b>EVALUACIÓN TÉCNICA</b>	26	40
<b>ENTREVISTA</b>		25
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		<b>100</b>

#### 4.- ESPECIALISTA JUDICIAL DE JUZGADO – TINGO MARIA - (Código 01128).

<b>EVALUACIONES</b>	<b>PUNTAJE MÍNIMO</b>	<b>PUNTAJE MÁXIMO</b>
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	15	35
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Experiencia</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Experiencia no menor de 02 años en labores similares en el ámbito del sector justicia (Poder Judicial, Ministerio Público y Ministerio de Justicia.), o en el ejercicio de la profesión, desde su colegiatura. <b>(08 puntos)</b>.</li><li>- Por cada año adicional (hasta un máximo de cinco años) <b>(02 puntos)</b>.</li></ul></li></ul>	08 puntos	08 puntos  10 puntos
<ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Formación</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Título de Abogado con colegiatura vigente y habilitado. (acreditado) <b>(07 puntos)</b>.</li><li>- Especializaciones, diplomados y/o cursos en temas relacionados en derecho penal y en el Nuevo Código Procesal Penal. (mínimo 03 cursos) (acreditado). <b>(06 puntos)</b>.</li><li>- Curso de ofimática básica. (acreditado). <b>(04 puntos)</b>.</li></ul></li></ul>	07 puntos	07 puntos  06 puntos  04 puntos
<b>EVALUACIÓN TÉCNICA</b>	26	40
<b>ENTREVISTA</b>		25
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		<b>100</b>

El puntaje aprobatorio será de 66 puntos producto de la sumatoria de las evaluaciones y entrevista personal.

#### VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

##### 1. De la presentación de la hoja de vida documentada

- La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.
- Para ser considerado postulante el candidato deberá registrarse a través del link "Oportunidad Laboral" en la página web institucional del Poder Judicial y presentar en la fecha programada en el cronograma, un sobre cerrado con los siguientes documentos:

- ✓ Reporte de postulación debidamente firmado.



- ✓ Copia simple de las constancias de estudios, trabajo y/o certificados que acrediten la información registrada en el aplicativo web de postulación.
- ✓ Copia simple del Documento Nacional de Identidad.
- ✓ Declaración Jurada – Anexo N.º 1.
- ✓ Copia simple del documento que acredite su condición de discapacitado o de licenciado de las fuerzas armadas (en caso aplique).

El sobre estará dirigido a la Coordinación de Personal de la Corte Superior de Justicia de Huánuco y etiquetado de la siguiente manera:

<p>Señores: PODER JUDICIAL Atención: Coordinación de Personal de la Corte Superior de Justicia de Huánuco</p> <p style="text-align: center;"><b>Convocatoria CAS 002-2018-UE-HUANUCO</b></p> <p>Nombre completo del postulante: Dependencia a la que postula: Puesto al que postula:</p>
--

Se precisa que, aquel postulante que no adjunte a su hoja de vida documentada el Reporte de postulación firmado emitido por el aplicativo web será eliminado del proceso.

Los documentos presentados por los postulantes no serán devueltos por ningún motivo, ya que formarán parte del acervo documentario del proceso.

## VIII. DECLARATORIA DE DESIERTO O CANCELACIÓN DEL PROCESO

### 1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las fases de evaluación del proceso.

### 2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en algunos de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.

## IX. DESARROLLO DEL PROCESO DE SELECCIÓN

1. Los interesados en postular a una Convocatoria CAS deberán inscribirse a través del enlace "Oportunidad Laboral" en la página web del Poder Judicial, registrando sus datos personales, estudios realizados y experiencia laboral.
2. Culminada la postulación web, el aplicativo emitirá un Reporte de Postulación, el cual deberá ser impreso, firmado y presentado junto con los documentos señalados en el numeral VII de las presentes bases.
3. La Evaluación Curricular – sin puntajes, se realiza exclusivamente en base a la información declarada por el postulante a través del aplicativo web. Su finalidad es verificar el cumplimiento del perfil mínimo para el puesto. El postulante declarado "Apto" pasa a la siguiente fase que está a cargo de la Comisión CAS Ad Hoc.
4. En la Evaluación Curricular – con puntajes la Comisión CAS Ad Hoc verificará la presencia de los documentos señalados en el numeral VII de las presentes bases; de igual modo



- comprobará que la información plasmada en el Reporte de Postulación se encuentre debidamente sustentada, para ello abrirá el sobre presentado por el postulante y le asignará la calificación correspondiente de acuerdo a la tabla de puntajes del puesto. Para ser invitado a la Evaluación Técnica el postulante deberá obtener desde quince (15) hasta treinta y cinco (35) puntos, según la documentación e información que haya registrado y sustentado. La comisión no tomará en cuenta las constancias y/o certificados que acrediten información que no figure en el Reporte de Postulación.
5. Si la Comisión CAS Ad Hoc detecta la existencia de discrepancia entre la información registrada por el postulante en el Reporte de Postulación y la hoja de vida documentada, eliminará automáticamente del proceso a dicho postulante, comunicando sobre el particular al interesado. Lo mismo sucederá si se advierte que el Reporte de Postulación ha sufrido alguna alteración mecánica o manual (correcciones, borrones, aumento de información).
  6. La Evaluación Técnica tiene como finalidad realizar una selección midiendo el nivel de conocimientos que tiene el postulante respecto la naturaleza del puesto al que postula y los conocimientos teóricos que se necesita para desempeñar las funciones propias del puesto. En esta fase el puntaje mínimo aprobatorio es de veintiséis (26) puntos y el máximo es de cuarenta (40) puntos. La Comisión CAS Ad Hoc se reserva el derecho de seleccionar la estructura y contenido de la evaluación técnica, de acuerdo a lo que considere conveniente aplicar a los postulantes de la convocatoria, sin que ello implique reclamo alguno por parte del postulante. El postulante que apruebe la Evaluación Técnica será invitado a la Entrevista Personal.
  7. La invitación a la Evaluación Técnica figurará en el comunicado de Resultados de la Evaluación Curricular – con puntajes, mientras que la invitación a la Entrevista Personal se encontrará en el comunicado de Resultados de la Evaluación Técnica.
  8. La desaprobación o inasistencia a alguna fase del proceso supone la eliminación automática del postulante.
  9. En caso alguna fase del proceso no presente postulantes aprobados, el puesto se declarará desierto. También se declarará desierta la convocatoria si ningún postulante alcanza como mínimo sesenta y seis (66) puntos en la sumatoria de las evaluaciones (curricular con puntajes, técnica y entrevista personal).
  10. Culminadas las fases de evaluación, se publicará un comunicado que declare al ganador de la convocatoria, el mismo que contendrá las instrucciones para la firma de contrato.

## **X. CONSIDERACIONES FINALES**

1. Ningún participante podrá postular a más de un puesto de trabajo en una misma convocatoria.
2. No incurrir en incompatibilidad por razón del parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad, por matrimonio y unión de hecho, previsto en el Artículo 42° de la Ley N° 29277 – Ley de la Carrera Judicial; así como en la Directiva N° 006-2008-CE-PJ, Normas y procedimientos para el control de nepotismo y/o incompatibilidad en el Poder Judicial, aprobada mediante R.A. N° 087-2008-CE-PJ de fecha 10 de abril de 2008.
3. En caso de ser un ex trabajador de alguna entidad de la administración pública, no haberse extinguido el vínculo laboral por causal de despido o destitución; renuncia con incentivos o, en caso de haberse retirado voluntariamente, no tener registrado en su legajo personal una observación o recomendación negativa escrita por el órgano de control interno o quien haga sus veces. De igual modo, tampoco deberá registrar inhabilitación administrativa vigente en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD).
4. No tener antecedentes policiales, judiciales y/o penales vigentes.
5. El aplicativo de postulación no permite recuperación de clave personal de acceso, reasignación de puesto, anulación de registro; por lo que los postulantes deberán abstenerse de presentar este tipo de solicitudes.



6. Las observaciones, consultas o discrepancias que surjan durante el desarrollo de la convocatoria y den lugar a la interposición de recursos impugnatorios por parte de quienes tengan legítimo interés, deberán presentarse una vez publicados los resultados de cada evaluación hasta antes de que se lleve a cabo la siguiente fase del proceso al correo electrónico **convocatoriascashuanuco@pj.gob.pe** debiendo ser resueltas por la instancia correspondiente.
7. La institución no se responsabiliza ni solidariza por falta de atención o precauciones por parte del postulante que no permita su correcta postulación, consulta oportuna de calificaciones o inasistencia a evaluaciones.
8. De advertirse, durante la verificación de información, que el postulante ha falsificado o adulterado documentos para sustentar la información registrada en el Reporte de la Información registrada por el postulante, éste será automáticamente descalificado remitiéndose los actuados a la Procuraduría Pública del Poder Judicial para que realice las acciones penales pertinentes.
9. En caso de interposición de medida cautelar o resolución judicial contra alguno de los puestos convocados, este será declarado automáticamente desierto (así existan postulantes), ello a fin de cumplir con lo ordenado por la autoridad jurisdiccional.
10. Al registrarse en el aplicativo de selección de personal el postulante acepta, confirma y reconoce las condiciones del proceso, no siendo válido argumentar desconocimiento o vacíos de las reglas generales y específicas contenidas en estas bases.
11. En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley General de la Persona con Discapacidad y su reglamento, la Comisión CAS Ad Hoc otorgará una bonificación adicional (equivalente al 15% de su puntaje final acumulado), a los candidatos que certifiquen efectivamente su discapacidad.
12. En aplicación a la disposición dada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N.º 061-2010-SERVIR/PE, emitida por la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, el personal licenciado de las fuerzas armadas que desea postular, se beneficiará con la bonificación del 10% en la última de las fases (entrevista), siempre y cuando acredite documentalmente tal condición al momento de la entrevista, caso contrario no se brindará dicho beneficio.

**Asimismo, al día siguiente de la publicación del resultado en la página web, las personas ganadoras de la convocatoria, deberán acercarse a la Coordinación de Personal de la Corte Superior de Justicia de Huánuco, sito en el Jr. Dos de Mayo N° 1191 – Palacio de Justicia-Huánuco, con los documentos requeridos para la respectiva suscripción del contrato.**



**ANEXO N° 1**

**DECLARACION JURADA**

Yo, \_\_\_\_\_, identificado (a) con Documento Nacional de Identidad N° \_\_\_\_\_, con domicilio actual en \_\_\_\_\_

Distrito: \_\_\_\_\_, Provincia: \_\_\_\_\_,

Departamento: \_\_\_\_\_.

Declaro bajo juramento que:

1. No tengo vínculo de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, ni hasta segundo grado de afinidad y de matrimonio con personal del Poder Judicial, de conformidad con las normas legales que regulan sobre el particular.
2. Cumpliré con lo dispuesto en la Ley N° 27588 y Reglamento aprobado por D.S. N° 019-2002-CNM, sobre prohibiciones e incompatibilidades de Funcionarios y Servidores Públicos, así como de las personas que presten servicios al estado bajo cualquier modalidad contractual.
3. No he cesado durante los últimos cinco (5) años, acogiéndome a programas de renuncia voluntaria con incentivos ejecutados por cualquiera de las instituciones comprendidas en los pliegos presupuestales de la Ley de Presupuesto del Sector Público.
4. No me encuentro con sanción de Destitución de la Administración Pública, ni con impedimento para contratar con entidades del Sector Público.
5. No me encuentro patrocinando en procesos judiciales, ni lo haré durante el ejercicio de la función pública en este Poder del Estado.
6. No registro Antecedentes Penales, ni me encuentro procesado por delito doloso.
7. No registro Antecedentes Policiales.
8. No me encuentro requisitoriado por ninguna Dependencia Judicial.
9. Me comprometo en el marco de las normas internas y disposiciones vigentes con relación a los servicios que realice en la institución, a guardar confidencialidad y reserva de la información y documentación a mi cargo.
10. Los documentos que presento son auténticos; así como la información contenida en la Ficha de Postulación y demás documentos requeridos, es veraz. Asimismo en caso de falsedad de lo manifestado en la presente Declaración Jurada, me someto a lo dispuesto a la Ley de Procedimiento Administrativo General, sin perjuicio de las responsabilidades que pudiera corresponderme por tal hecho.
11. No figuro en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos.

En fe de lo firmado, suscribo la presente.

En \_\_\_\_\_ a los \_\_\_\_ días del mes de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_  
(Ciudad)

\_\_\_\_\_  
FIRMA

DNI N°.....