



**GERENCIA GENERAL DEL PODER JUDICIAL  
GERENCIA DE INFORMATICA  
SUBGERENCIA DE PRODUCCION Y ADMINSTRACION DE PLATAFORMA**

**PROCESO CAS N.º 190-2019**

**I.- GENERALIDADES**

**1. Objeto de la convocatoria:**

La Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar de la Gerencia General del Poder Judicial, pone en conocimiento el proceso de selección que se llevará a cabo para cubrir dos (02) presupuestos CAS correspondiente a la Subgerencia de Producción y Administración de Plataformas de la Gerencia de Informática de la Gerencia General del Poder Judicial, que detalla a continuación:

| No | CÓDIGO | PRESTACIÓN                      | DEPENDENCIA                                               | REMUNERACIÓN (S/) | CANTIDAD |
|----|--------|---------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------|----------|
| 1  | 01275  | Administrador de base de datos  | Subgerencia de Producción y Administración de Plataformas | 5,000.00          | 01       |
| 2  | 01559  | Coordinador de proyecto Red Wan | Subgerencia de Producción y Administración de Plataformas | 5,500.00          | 01       |

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:**

Subgerencia de Producción y Administración de Plataformas de la Gerencia de Informática del Poder Judicial.

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:**

Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar de la Gerencia General del Poder Judicial.

**II.- PERFIL DEL PUESTO**

**1. ADMINISTRADOR DE BASE DE DATOS (Código N° 01275)**

| REQUISITOS                                                        | DETALLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Experiencia</b>                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Experiencia profesional mínima de cinco (05) años en funciones relacionadas a las tecnologías de la información.</li><li>✓ Experiencia comprobada de tres (03) años desempeñando funciones relacionadas a la administración de base de datos.</li></ul>                                                                                            |
| <b>Habilidades</b>                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Adaptabilidad, análisis, organización de información, planificación y comunicación oral.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Bachiller de la carrera de Ing. Electrónica, Ing. de Sistemas, Ing. de Sistema y Computación, Ing. de Sistema e Informática, Ing. Informática, Ing. Informática y de Sistema, Ing. en Sistemas Computacionales, Ing. de Sistema de Información, Ing. de Computación y Sistema.</li></ul>                                                           |
| <b>Cursos y/o estudios de especialización</b>                     | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Curso de Administración de Base de Datos.</li><li>✓ Deseable curso Sybase.</li><li>✓ Deseable curso Linux o Oracle Linux.</li><li>✓ Deseable Sql Server.</li><li>✓ Deseable curso de Backup and Recovery de base de datos.</li><li>✓ Deseable curso en Troubleshooting de base de datos.</li><li>✓ Deseable curso modelamiento de datos.</li></ul> |
| <b>Conocimientos</b>                                              | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Ninguno.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |



## 2. COORDINADOR DE PROYECTO RED WAN (Código N° 01559)

| REQUISITOS                                                        | DETALLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Experiencia</b>                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Experiencia mínima de cinco (05) años comprobada en departamentos de sistemas.</li><li>✓ Experiencia mínima de tres (03) años comprobada como supervisor o especialista en proyectos de tecnología de la información.</li><li>✓ Deseable experiencia de dos (02) años comprobadas en entidades del estado.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Habilidades</b>                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Adaptabilidad, planificación, comunicación oral, iniciativa y empatía.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Bachiller de la carrera de Ing. Electrónica, Ing. de Sistemas, Ing. de Sistema y Computación, Ing. de Sistema e Informática, Ing. Informática, Ing. Informática y de Sistema, Ing. en Sistemas Computacionales, Ing. de Sistema de Información, Ing. de Computación y Sistema, Ing. de Telecomunicaciones, Ing. de Redes y Comunicaciones o Ing. de Redes y Telecomunicaciones.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Cursos y/o estudios de especialización</b>                     | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ 60 horas acumuladas en cursos de capacitación n gestión de proyectos de tecnologías de la información o gestión de proyectos bajo el enfoque PMI o diplomado en gestión, dirección o gerencia de proyectos.</li><li>✓ Deseable curso de contratación con el estado.</li><li>✓ Deseable curso y/o taller de Administración y Soporte de Central Telefónica.</li><li>✓ Deseable curso de Administración y soporte de redes.</li><li>✓ Deseable curso o taller CCNA.</li><li>✓ Deseable curso, taller o capacitación en Administración o implementación de centro de datos.</li><li>✓ Deseable certificación en Gestión de Proyectos (PMP o PRINCE2).</li></ul> |
| <b>Conocimientos</b>                                              | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Ninguno.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

### III. CARACTERÍSTICAS DE LAS PRESTACIONES DE LOS SERVICIOS:

Principales funciones a desarrollar:

#### Administrador de base de datos (código N° 01275)

- Administrar, monitorear y dar soporte a los servicios de base de datos basados en el motor de base de datos Oracle, SYBASE y PostgreSQL.
- Atender incidentes derivados al área de base de datos.
- Preparar los planes de migración y centralización de base de datos de requerirse.
- Asegurar la generación y restauración de las copias de respaldo respectivas.
- Emitir opiniones técnicas, elaborar procedimiento y/o directivas relacionados a la gestión o control de los servicios, asimismo proponer mejoras en los proceso de gestión.
- Elaborar los informes y reportes que sean requeridos en el ámbito de sus competencias.
- Operar los servicios de Base de Datos que les son indicadas.
- Actualizar los servicios de base de datos y los recursos que lo contienen.
- Custodiar el catálogo de queries y reportes para futuros requerimientos.
- Otras funciones inherente al puesto, que asigne el jefe inmediato.

#### Coordinador de proyecto Red WAN (Código N° 01559)

- Coordinar, supervisar y dar seguimiento al funcionamiento del servicio de red de datos, voz, video e internet del Poder Judicial a nivel nacional; así como a la atención de requerimientos adicionales e incidencias solicitados por las Cortes Superiores de Justicia para el mejoramiento del servicio de la Red WAN.
- Coordinar los requerimientos de las sedes de cada Cortes Superiores de Justicia a nivel nacional en cuanto a las redistribuciones de ancho de banda, reconfiguraciones y traslados del servicio.
- Supervisar, informar y mantener actualizado el registro de los servicios de la Red Wan (sedes, direcciones, direccionamiento de los sistemas de energía ininterrumpida (UPS), ancho de banda, medio de transporte, circuitos digitales, entre otros).



- Elaborar y dar conformidad a los términos de referencia para el traslado de la red de datos o voz del servicio de la Red WAN a solicitud de las Cortes Superiores de Justicia a Nivel Nacional.
- Coordinar, supervisar, atender y dar seguimiento de los incidentes y requerimientos solicitados por las Cortes Superiores de Justicia en referencia al servicio de la Red WAN.
- Coordinar y supervisar el cumplimiento de los mantenimientos preventivos y correctivos de los servicios implementados del Servicios de la Red WAN (Switch, Ups, Pozo a Tierra y Centrales Telefónicas) a nivel nacional.

#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES                               | DETALLE                                                                                                             | PRESTACIÓN                                   |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| Lugar de prestación del servicio          | Código 01275 y 01559 en la Subgerencia de Producción y Administración de Plataformas de la Gerencia de Informática. |                                              |
| Duración del contrato                     | Del 02 de setiembre al 30 de noviembre de 2019, pudiendo ser prorrogable.                                           |                                              |
| Contraprestación económica mensual        | S/ 5,000.00 (Cinco mil con 00/100 soles)                                                                            | Administrador de base de datos (Cód. 01275)  |
|                                           | S/ 5,500.00 (Cinco mil quinientos con 00/100 soles)                                                                 | Coordinador de Proyecto Red Wan (Cód. 01559) |
| Otras condiciones esenciales del contrato | • Contar con Registro Único de Contribuyente (RUC).                                                                 |                                              |

#### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

| ETAPAS DEL PROCESO  |                                                                                                                                                                                                                                                                                             | CRONOGRAMA                                       | RESPONSABLE                                                                                                                                               |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                     | Aprobación de la Convocatoria                                                                                                                                                                                                                                                               | 01 de agosto de 2019                             | Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar                                                                                                                  |
|                     | Publicación del proceso en el aplicativo para el registro y difusión de las ofertas laborales del Estado – Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo                                                                                                                                     | del 07 al 20 de agosto de 2019 (10 días hábiles) | Responsables del registro en el MINTRA                                                                                                                    |
| <b>CONVOCATORIA</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                  |                                                                                                                                                           |
| 1                   | Publicación de la convocatoria en el link Oportunidad Laboral del Poder Judicial.                                                                                                                                                                                                           | del 07 al 20 de agosto de 2019 (10 días hábiles) | Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar                                                                                                                  |
| 2                   | <b>Postulación web – Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal - PSEP</b>                                                                                                                                                                                                  | 21 de agosto de 2019                             | Postulante                                                                                                                                                |
| 3                   | <b>Presentación física de hoja de vida documentada:</b><br>(solo aquellos postulantes que se inscribieron vía web)<br>Av. Nicolás de Piérola N.º 745, Cercado de Lima<br>Oficina de Trámite Documentario y Archivo de la Gerencia General del Poder Judicial.<br><a href="#">(ver mapa)</a> | 22 de agosto de 2019                             | Oficina de Trámite Documentario y Archivo de la Gerencia General del Poder Judicial<br><b>Horario:</b><br>De 08:00 hs a 13:30 hs o de 14:30 hs a 16:00 hs |
| <b>SELECCIÓN</b>    |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                  |                                                                                                                                                           |
| 4                   | Evaluación Curricular – sin puntajes                                                                                                                                                                                                                                                        | 23 de agosto de 2019                             | Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar                                                                                                                  |
| 5                   | Resultados de la Evaluación Curricular – sin puntajes                                                                                                                                                                                                                                       | 23 de agosto de 2019                             | Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar                                                                                                                  |



|                                           |                                                       |                         |                                          |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------|
| 6                                         | <b>Evaluación Curricular</b> – con puntajes           | 26 de agosto de 2019    | Comisión CAS Ad Hoc                      |
| 7                                         | Resultados de la Evaluación Curricular – con puntajes | 26 de agosto de 2019    | Comisión CAS Ad Hoc                      |
| 8                                         | <b>Evaluación Técnica</b>                             | 27 de agosto de 2019    | Comisión CAS Ad Hoc                      |
| 9                                         | Resultados de la Evaluación Técnica                   | 27 de agosto de 2019    | Comisión CAS Ad Hoc                      |
| 10                                        | <b>Entrevista Personal</b>                            | 28 de agosto de 2019    | Comisión CAS Ad Hoc                      |
| 11                                        | Resultados de la Entrevista Personal                  | 28 de agosto de 2019    | Comisión CAS Ad Hoc                      |
| 12                                        | Resultados Finales – Declaración de Ganadores         | 28 de agosto de 2019    | Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar |
| <b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO</b> |                                                       |                         |                                          |
| 13                                        | Suscripción del contrato                              | 02 de setiembre de 2019 | Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar |
| 14                                        | Registro de contrato                                  | 02 de setiembre de 2019 | Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar |

#### VI. FASES DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

##### 1. ADMINISTRADOR DE BASE DE DATOS (Código N° 01275)

| EVALUACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | PUNTAJE MÍNIMO             | PUNTAJE MÁXIMO                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 15                         | 35                                                                                                                    |
| <ul style="list-style-type: none"><li><b>Experiencia</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Experiencia profesional mínima de cinco (05) años en funciones relacionadas a las tecnologías de la información. <b>(04 puntos)</b></li><li>- Experiencia comprobada de tres (03) años desempeñando funciones relacionadas a la administración de base de datos. <b>(03 puntos)</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Un punto por cada año adicional de experiencia desempeñando en funciones relacionadas a la administración de base de datos. <b>(máximo 04 años)</b></li></ul></li></ul></li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 04 puntos<br><br>03 puntos | 04 puntos<br><br>03 puntos<br><br>04 puntos                                                                           |
| <ul style="list-style-type: none"><li><b>Formación Académica</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Bachiller de la carrera de Ing. Electrónica, Ing. de Sistemas, Ing. de Sistema y Computación, Ing. de Sistema e Informática, Ing. Informática, Ing. Informática y de Sistema, Ing. en Sistemas Computacionales, Ing. de Sistema de Información, Ing. de Computación y Sistema. <b>(04 puntos)</b></li></ul></li><li><b>Cursos y/o estudios de especialización</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Curso de Administración de Base de Datos. <b>(04 puntos)</b></li><li>- Deseable curso Sybase. <b>(03 puntos)</b></li><li>- Deseable curso Linux o Oracle Linux. <b>(02 puntos)</b></li><li>- Deseable Oracle Database. <b>(03 puntos)</b></li><li>- Deseable Sql Server. <b>(02 puntos)</b></li><li>- Deseable curso de Backup and Recovery de base de datos. <b>(02 puntos)</b></li><li>- Deseable curso en Troubleshooting de base de datos. <b>(02 puntos)</b></li><li>- Deseable curso modelamiento de datos. <b>(02 puntos)</b></li></ul></li></ul> | 04 puntos<br><br>04 puntos | 04 puntos<br><br>04 puntos<br>03 puntos<br>02 puntos<br>03 puntos<br>02 puntos<br>02 puntos<br>02 puntos<br>02 puntos |



|                      |    |            |
|----------------------|----|------------|
| EVALUACIÓN TÉCNICA   | 26 | 40         |
| ENTREVISTA           |    | 25         |
| <b>PUNTAJE TOTAL</b> |    | <b>100</b> |

2. COORDINADOR DE PROYECTOS RED WAN (Código N° 01559)

| EVALUACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | PUNTAJE MÍNIMO         | PUNTAJE MÁXIMO                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 15                     | 35                                                                                                   |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Experiencia</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Experiencia mínima de cinco (05) años comprobada en departamentos de sistemas. <b>(03 puntos)</b></li><li>- Experiencia mínima de tres (03) años comprobada como supervisor o especialista en proyectos de tecnología de la información. <b>(03 puntos)</b></li><li>- Un punto por cada año adicional de experiencia como supervisor o especialista en proyectos de tecnología de la información. <b>(máximo 03 años)</b></li><li>- Deseable experiencia de dos (02) años comprobadas en entidades del estado. <b>(01 punto)</b></li></ul></li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 03 puntos<br>03 puntos | 03 puntos<br>03 puntos<br>03 puntos<br>01 punto                                                      |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Formación Académica</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Bachiller de la carrera de Ing. Electrónica, Ing. de Sistemas, Ing. de Sistema y Computación, Ing. de Sistema e Informática, Ing. Informática, Ing. Informática y de Sistema, Ing. en Sistemas Computacionales, Ing. de Sistema de Información, Ing. de Computación y Sistema, Ing. de Telecomunicaciones, Ing. de Redes y Comunicaciones o Ing. de Redes y Telecomunicaciones. <b>(05 puntos)</b></li></ul></li><li>• <b>Cursos y/o estudios de especialización</b><ul style="list-style-type: none"><li>- 60 horas acumuladas en cursos de capacitación n gestión de proyectos de tecnologías de la información o gestión de proyectos bajo el enfoque PMI o diplomado en gestión, dirección o gerencia de proyectos. <b>(04 puntos)</b></li><li>- Deseable curso de contratación con el estado. <b>(03 puntos)</b></li><li>- Deseable curso y/o taller de Administración y Soporte de Central Telefónica. <b>(02 puntos)</b></li><li>- Deseable curso de Administración y soporte de redes. <b>(02 puntos)</b></li><li>- Deseable curso o taller CCNA. <b>(03 puntos)</b></li><li>- Deseable curso, taller o capacitación en Administración o implementación de centro de datos. <b>(03 puntos)</b></li><li>- Deseable certificación en Gestión de Proyectos ( PMP o PRINCE2) <b>(03 puntos)</b></li></ul></li></ul> | 05 puntos<br>04 puntos | 05 puntos<br>04 puntos<br>03 puntos<br>02 puntos<br>02 puntos<br>03 puntos<br>03 puntos<br>03 puntos |
| EVALUACIÓN TÉCNICA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 26                     | 40                                                                                                   |
| ENTREVISTA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                        | 25                                                                                                   |
| <b>PUNTAJE TOTAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                        | <b>100</b>                                                                                           |

Cada etapa tiene carácter de eliminatoria, razón por la cual, el/la postulante o candidato (a) que no obtenga puntaje aprobatorio, no será considerado como apto(a) para la siguiente etapa, ni podrá ser declarado (a) ganador (a) o elegible.

El puntaje mínimo aprobatorio para ser declarado ganador es de **SESENTA Y SEIS (66) puntos** que resulta obligatoriamente de la sumatoria de los puntajes aprobatorios de las fases (evaluación curricular, evaluación técnica y entrevista personal).



#### VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

- La información que el/la postulante registre en el Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal (PSEP) tiene carácter de declaración jurada, motivo por el cual el/la postulante es responsable del registro de información que efectúe al momento de la postulación, así como la impresión de su ficha de postulante y la declaración jurada, las cuales deberán ser presentadas debidamente suscritas. Asimismo, se somete al proceso de fiscalización posterior que el Poder Judicial considere necesario
- Para ser considerado postulante deberá registrarse a través del link "Oportunidad Laboral" en la página web institucional del Poder Judicial y presentar en la fecha programada en el cronograma, un sobre cerrado con los siguientes documentos debidamente firmados y foliados:
  - ✓ Reporte de postulación debidamente firmado.
  - ✓ Copia simple de las constancias de estudios, trabajo y/o certificados que acrediten la información registrada en el aplicativo web de postulación.
  - ✓ Constancia de habilitación profesional vigente, en caso corresponda.
  - ✓ Declaración Jurada – Anexo N. ° 1, que figura en las bases. Debidamente firmado.
  - ✓ Copia simple del documento que acredite su condición de persona con discapacidad o de licenciado (a) de las fuerzas armadas (en caso aplique).
  - ✓ Copia simple de licencia de conducir, en caso corresponda.
- El sobre estará dirigido a la Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar y etiquetado de la siguiente manera:

Señores:  
PODER JUDICIAL  
Atención: Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar

**Proceso CAS N.° 190- 2019 – Subgerencia de Producción y Administración de Plataformas  
de la Gerencia de Informática del Poder Judicial.**

Nombre completo del postulante:  
Dependencia a la que postula:  
Puesto al que postula:

Se precisa que, aquel postulante que no adjunte a su hoja de vida documentada el Reporte de postulación firmado emitido por el aplicativo web, así como la Declaración Jurada – Anexo N. ° 1. Debidamente firmado, será eliminado del proceso.

Asimismo, las observaciones, consultas, reclamos o discrepancias que surjan durante el desarrollo del proceso, podrán presentarse (por aquellos que tengan legítimo interés) una vez publicados los resultados de cada evaluación hasta antes de que se lleve a cabo la siguiente fase del proceso al correo electrónico [convocatoriacasgg@pj.gob.pe](mailto:convocatoriacasgg@pj.gob.pe), debiendo ser resueltas por la instancia correspondiente.

Los documentos presentados por los postulantes no serán devueltos por ningún motivo.