



CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE HUANCAVELICA

PROCESO CAS N° 011-2022-HUANCAVELICA

I.- GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria:

La Corte Superior de Justicia de Huancavelica pone en conocimiento el proceso de selección que se llevará a cabo para cubrir siete (07) posiciones CAS, conforme se detalla a continuación:

N°	CÓDIGO	PRESTACIÓN	DEPENDENCIA	RET. ECON. S/	CANTIDAD
1	01129_1	ESPECIALISTA JUDICIAL DE AUDIENCIA	MÓDULO PENAL – ANGARAES	2,972.00	01
2	01129_2	ESPECIALISTA JUDICIAL DE AUDIENCIA	MÓDULO PENAL – CASTROVIRREYNA	2,972.00	01
3	01128_2	ESPECIALISTA JUDICIAL DE JUZGADO	MÓDULO PENAL CENTRAL – CASTROVIRREYNA	2,972.00	01
4	00723_1	ASISTENTE JURISDICCIONAL	MÓDULO PENAL CENTRAL – ACOBAMBA	2,572.00	01
5	01130_2	ASISTENTE JURISDICCIONAL	ODECMA – HUANCAVELICA	2,572.00	01
6	01637	AGENTE DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN (SEDE HUANCAVELICA)	1,900.00	02

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:

Oficina Desconcentrada de Control de la Magistratura – ODECMA, Módulo Penal Central y Oficina de Administración de la Corte Superior de Justicia de Huancavelica.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:

Oficina de Administración Distrital de la Corte Superior de Justicia de Huancavelica.

4. Tipo de proceso de selección

Proceso de selección CAS con fases mínimas

II.- PERFIL DE LOS PUESTOS

1. ESPECIALISTA JUDICIAL DE AUDIENCIA - (Códigos: 01129_1 y 01129_2))

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	✓ Experiencia no menor de dos (02) años, de los cuales uno (01) de ellos debe ser en la especialidad penal.
Habilidades	✓ Análisis ✓ Innovación ✓ Compresión lectora ✓ Razonamiento lógico ✓ Síntesis
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	✓ Título de Abogado(a), con colegiatura y habilitación vigente (acreditado).
Cursos y/o estudios de especialización	✓ Estudios deseables de postgrado en Derecho Penal y/o Procesal Penal. (acreditados). ✓ Cursos de Especialización o Diplomados en el Nuevo Código Procesal Penal (acreditados). ✓ Curso de ofimática básica (acreditado).

REQUISITOS	DETALLE
Conocimiento para el Puesto y/o cargo	✓ Conocimiento en Derecho Penal y Procesal Penal.

2. ESPECIALISTA JUDICIAL DE JUZGADO (Código: 01128)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	✓ Experiencia no menor de dos (02) años, de los cuales uno (01) de ellos debe ser en la especialidad penal..
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Análisis ✓ Innovación ✓ Compresión lectora ✓ Razonamiento lógico ✓ Síntesis
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	✓ Título de Abogado(a), con colegiatura y habilitación vigente (acreditado).
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Estudios deseables de postgrado en Derecho Penal y/o Procesal Penal. (acreditados). ✓ Cursos de Especialización o Diplomados en el Nuevo Código Procesal Penal (acreditados). ✓ Curso de ofimática básica (acreditado).
Conocimiento para el Puesto y/o cargo	✓ Conocimiento en Derecho Penal y Procesal Penal.

3. ASISTENTE JURISDICCIONAL (Código: 00723_1)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	✓ Experiencia laboral no menor de un (01) año en labores similares en el sector público o privado.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Análisis ✓ Redacción ✓ Adaptabilidad ✓ Iniciativa
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	✓ Estudios universitarios en Derecho (8vo. Ciclo concluido).
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Cursos de Especialización o Diplomados en el Nuevo Código Procesal Penal (acreditados). ✓ Cursos de capacitación en Derecho en el Nuevo Código Procesal Penal (acreditados). ✓ Curso de ofimática básica (acreditado).
Conocimiento para el Puesto y/o cargo	✓ Conocimiento en Derecho Penal y Procesal Penal.

4. ASISTENTE JURISDICCIONAL (Código: 00723_2)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	✓ Experiencia laboral mínima de un (01) año en labores de control y/o jurisdiccionales en el sector justicia y/o labores similares.

REQUISITOS	DETALLE
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Dinamismo. ✓ Redacción. ✓ Comprensión lectora. ✓ Auto control.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Estudios universitarios en Derecho (8vo. Ciclo concluido).
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Cursos de Especialización o Diplomados en Derecho Constitucional, Administrativo, Penal y Civil (acreditados). ✓ Cursos de capacitación en Derecho Constitucional, Administrativo, Penal y Civil (acreditados). ✓ Curso de ofimática básica (acreditado).
Conocimiento para el Puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocimiento en ofimática.

5. AGENTE DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA - (Código: 01637)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiencia laboral mínima de seis (06) meses como agente de seguridad para instituciones públicas, empresas particulares, vigilante particular, atención al público o Servicio Militar en las Fuerzas Armadas.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Autocontrol ✓ Cooperación ✓ Iniciativa ✓ Dinamismo
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secundaria completa. ✓ Deseable Licenciado de la FF.AA.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Cursos o seminarios de capacitación en materia de seguridad y/o primeros auxilios. (acreditados)
Conocimientos para puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocimientos básicos en defensa personal, resguardo, custodia o afines, ✓ Conocimientos básicos de ofimática (procesador de textos).

III. CARACTERÍSTICAS DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

Principales funciones a desarrollar:

Especialista Judicial de Audiencia - Códigos: 01129_1 y 01129_2

- En casos excepcionales podrá asignar Salas para la realización de las audiencias programadas.
- Cumplir diariamente con el protocolo de verificar el funcionamiento de los equipos requeridos (computador, sistema informático y equipos de grabación de audio y/o video).
- Pregonar la realización de la audiencia, verificar que los actores procesales se encuentren presentes antes de la realización de la audiencia, debiendo certificar su identidad.
- Cautelar el cumplimiento de las prohibiciones establecidas durante la audiencia: no uso de celulares, no permanencia de menores de edad, etc.
- Dar fe pública de los actos procesales desarrollados durante la realización de la audiencia.
- Realizar las grabaciones de audio o video y los registros de la audiencia en el sistema informático respectivo.
- Descargar y asociar las Audiencias grabadas y actas de registro en el sistema informático, cuando corresponda.

- Realizar las copias de seguridad de los registros de audio y/o video de las audiencias en los medios de almacenamiento de datos correspondientes (CD/DVD, etc.); identificándolas adecuadamente para su fácil ubicación y uso, cuando corresponda.
- Entregar al Área de custodia los CD/DVD conteniendo las grabaciones de las Audiencias, cuando corresponda.
- Reportar ante el Administrador del Módulo Penal y el área de informática, el mantenimiento y/o reposición de los equipos de audio y video; así como del software correspondiente y atender las fallas que se presentan.
- Elaborar el acta de registro de la audiencia y una vez firmada por el magistrado agregarla al cuaderno judicial, asociarla al sistema y enviarla a quienes corresponda.
- Redactar las resoluciones expedidas en audiencia las mismas que contendrán una relación sucinta de lo ocurrido durante su desarrollo y deben cumplir con lo dispuesto en el artículo 120° del Código Procesal Penal y entregadas a los Especialista Judiciales de Juzgados en el plazo de 24 horas.
- Al entregar las actas indicar al especialista de causas acerca de todas las INCIDENCIAS IMPORTANTES ocurridas en audiencia, como la variación de domicilio procesal, de abogado defensor, nombramiento de abogado de oficio, etc.
- Elaborar las notificaciones y oficios de trámite urgentes ordenados en la Audiencia.
- Elaborar y entregar inmediatamente las constancias de asistencia de las partes a la Audiencia.
- En caso de excarcelaciones realizar los trámites necesarios a fin que sea obligatoriamente realizado en el día.
- En caso de producirse error al cargar el acta o el audio en el sistema SIJ coordinar con el asistente de informática a fin que lo asocie correctamente y se puedan visualizarse los registros.
- En la parte de la sumilla de la audiencia debe consignarse obligatoria y expresamente el seguimiento de la audiencia, y en caso de haberse concluido la audiencia deberá descargarse el sentido de la resolución expedida, o en caso de la lectura de sentencia deberá consignarse el sentido de ella todo con la finalidad que el área de atención al público pueda informar a las partes correctamente sobre la realización o incidencia de la misma.
- En caso de prisiones preventivas, así como en el caso de la expedición de sentencias con pena efectiva, o cuando se dicte resolución que ordene la privación de la libertad, variación o revocación de la misma, el especialista de audiencias realizara los oficios RENIPROS en el plazo perentorio de 24 horas.
- Reprogramar en el sistema la nueva fecha de audiencia en caso se hubiere frustrado la señalada, verificando previamente la agenda del Juez, de no contar con sistema organizarlo con coordinador de audiencias.
- Proporcionar oportunamente la información y documentación al Especialista Judicial de Audiencias (Coordinador de Audiencias), para la elaboración de las estadísticas.
- Cuando corresponda en casos que en audiencia se realicen actos procesales de producción será responsable del descargo oportuno de Hitos Estadísticos sobre producción del órgano jurisdiccional en el sistema correspondiente.
- Cumplir con las demás obligaciones que le señala la Ley, los reglamentos y manuales correspondientes.
- Otras funciones inherentes al cargo que le asigne el Administrador del CPP.

Especialista Judicial de Juzgado - Código: 01128

- Recibir por el sistema y/o físicamente los cuadernos, expedientes y documentos provenientes del Área de Atención al Público.
- Registrar en el sistema informático los cuadernos, expedientes y documentos ingresados dentro del horario de turno, en el caso de Juzgados de investigación Preparatoria.
- Dar cuenta del despacho, elaborar y suscribir los decretos y proyectar los autos que no requieren pronunciamiento de fondo, en los plazos establecidos por ley.
- Organizar y mantener actualizado (cuadernos y expedientes).
- Certificar las copias de las piezas procesales que sean solicitadas al Juzgado.
- Informar a los magistrados sobre las causas asignadas cuando ello sea requerido.
- Programar las audiencias en los plazos establecidos por ley y según la agenda del Juez.

- Ejecutar las disposiciones consignadas en autos y sentencias, oficiando a las instituciones pertinentes, cuando corresponda.
- Verificar causales de impedimento, recusación o inhibición del Juez y coordinar el procedimiento para el llamamiento de nuevo Magistrado.
- Remitir bajo responsabilidad al Especialista Judicial de Audiencias el cuaderno previa verificación de la foliación, notificaciones, escritos pendientes y otros; con un plazo no menor de 24 horas de anticipación a la realización de la audiencia, salvo los pedidos de trámite urgente, en cuyo caso la entrega deberá efectuarse de manera inmediata.
- Guardar secreto en todos los asuntos a su cargo, hasta cuando se hayan traducido en actos procesales concretos y controlar los plazos fijados por Ley.
- Responsable del descargo oportuno de Hitos Estadísticos sobre producción del órgano jurisdiccional en el sistema correspondiente.
- Cumplir con las demás obligaciones que le señala la Ley, los reglamentos y manuales correspondientes.
- Otras funciones inherentes al cargo que le asigne el Administrador del CPP.

Asistente Jurisdiccional- Código: 00723_1

- Generar las notificaciones y verificar su efectiva comunicación a los sujetos procesales, diligenciando las que corresponda mediante vía idónea (teléfono, fax, correo electrónico).
- Elaborar citaciones a audiencias de Juicio Oral y diligenciarlas con el procedimiento más ágil.
- Realizar las coordinaciones pertinentes para la asistencia puntual de las partes procesales y sus abogados a las diferentes audiencias programadas.
- Realizar las coordinaciones necesarias para la comparecencia de los testigos, peritos, intérpretes y otros intervinientes citados por la dependencia jurisdiccional.
- Elaborar los boletines de condenas, diligenciarlos y coordinar su remisión al Registro Central de Condenas.
- Apoyar en la organización y mantención actualizada de cada carpeta o Expediente Judicial.
- Guardar secreto en todos los asuntos a su cargo.
- Cumplir las demás obligaciones que le señala la Ley, los reglamentos y manuales correspondientes.
- Otras funciones inherentes al cargo que le asigne el Administrador del CPP.

Asistente Jurisdiccional – Código 00723_2

- Proyectar las resoluciones y demás documentos de la Jefatura de la ODECMA o de los Jefes de Unidades de Línea, de acuerdo con sus funciones y observando las directivas impartidas.
- Apoyar en el desarrollo de actividades, planes y proyectos que tiendan a la optimización del servicio judicial que el Jefe de la ODECMA disponga.
- Proveer los escritos que ingresen o salgan del ámbito de la ODECMA.
- Informar de las nulidades y otras omisiones que advierta en el trámite de los procedimientos disciplinarios.
- Prestar apoyo en los operativos, visitas y demás acciones de control que le sean encomendadas.
- Conservar los expedientes asignados, así como realizar las demás actividades de cosido y foliado para mantenerlos ordenados
- Elaborar y remitir las notificaciones de las investigaciones o procedimientos administrativos disciplinarios, bajo las modalidades dispuestas.
- Llevar las estadísticas de la ODECMA
- Cumplir las demás funciones, deberes y obligaciones que señala la Ley Orgánica del Poder Judicial.
- Las demás funciones que la Jefatura de la ODECMA les encomiende.

Agente de Seguridad y Vigilancia - Código: 01637

- Deberá presentarse a relevar su servicio con 20 minutos de anticipación, aseado(a) y correctamente uniformado(a).

- No estará autorizado a asumir funciones en caso de mostrar signos evidentes de haber ingerido alcohol.
- Deberá asegurarse de recibir todas las consignas del Agente saliente de turno, así como de todo el material y equipos asignados a su puesto.
- Controlar la correcta operación de los accesos y muebles de su puesto, así como de cumplir con los horarios establecidos en la Sede.
- Deberá de abstenerse de enfocarse en conversaciones inútiles o sin relación con su servicio, ya sea de otros agentes, Responsable o con el público en general.
- Deberá encontrarse perfectamente familiarizado con las instalaciones de su Sede, así como de la ubicación y operación de los equipos de seguridad asignados.
- Deberá dar estricto cumplimiento al horario de atención de la Sede, en lo que a acceso y control de personal se refiere.
- Demostrar cortesía en el trato de las personas que porten efectos personales y deban ser inspeccionados.
- No esta autorizado para dormir, comer, escuchar música ni ausentarse de puesto durante su servicio.
- Respetar la disciplina en las comunicaciones, controlando asimismo el buen funcionamiento y adecuada carga del equipo asignado.
- No está autorizado a brindar información del funcionamiento de seguridad de la Sede de su equipamiento ni del personal asignado a Seguridad.
- Tendrá conocimiento de los Planes de Seguridad de la Sede, a fin de estar preparado y entrenado para participar con el Responsable, los otros agentes en el control de la emergencia.
- Su comportamiento deberá ser ejemplar en todo momento, demostrando cortesía, buenas maneras, control de la situación y tacto en el manejo de situaciones difíciles.
- Mantendrá el control de su área de responsabilidad, en actitud alerta y preventiva.
- Durante sus rondas de inspección se mantendrá alerta a cualquier situación que afecte y/o pueda afectar la seguridad de la Sede.
- Comunicar al Responsable de seguridad sobre las novedades de personal y de material de sus Sede.
- En caso de verse incapacitado de asistir a su servicio, se comunicará con el Responsable, por lo menos con una (01) hora de anticipación.
- Demás funciones que sean asignados por el Administrador de Corte.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Prestación del Servicio se realizará en la modalidad	Presencial ODECMA (Código: 00723_2). Modulo Penal Central (Códigos: 01128, 01129_1, 01129_2 y 00723_1). Oficina de Administración (Códigos: 01637) Corte Superior de Justicia de Huancavelica
Duración del contrato	Desde el 07 de marzo hasta el 31 de mayo de 2022, pudiendo ser prorrogable, sólo por el ejercicio presupuestal 2022.
Retribución económica S/	Especialista Judicial de Audiencia (Códigos: 01129_1 y 01129_2) S/ 2,972.00 (Dos mil novecientos setenta y dos con 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. Especialista Judicial de Juzgado (Código: 01128) S/ 2,972.00 (Dos mil novecientos setenta y dos con 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. Asistente Jurisdiccional (Código: 00723_1) S/ 2,572.00 (Dos mil quinientos setenta y dos con 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. Asistente Jurisdiccional (Código: 00723_2) S/ 2,572.00 (Dos mil quinientos setenta y dos con 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. Agente de Seguridad y Vigilancia (Código: 01637) S/ 1,900.00 (Mil novecientos con 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Contar con número de RUC Contar con un equipo informático e internet, si por necesidad cambia la modalidad de trabajo. Contar con equipo informático e internet.

V. CRONOGRAMA Y FASES DEL PROCESO

1) Procesos de selección con fases mínimas

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria.	25 de enero de 2022	Oficina de Administración Distrital
	Publicación del proceso en el aplicativo para el registro y difusión de las ofertas laborales de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, denominado Talento Perú.	Del 27 de enero al 09 de febrero de 2022 10 días hábiles	Responsable del registro
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en el link Oportunidad Laboral del Poder Judicial.	Del 27 de enero al 09 de febrero de 2022 10 días hábiles	Oficina de Administración Distrital
2	Postulación web – Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal – PSEP. Nota Importante: El postulante debe registrar obligatoriamente en Ficha de Postulación un correo electrónico en Gmail , el mismo que debe de estar registrado con sus datos personales, correo que servirá para tener acceso a la Entrevista Personal y demás comunicación.	Del 10 al 15 de febrero de 2022	Postulante
SELECCIÓN			
3	Evaluación Curricular – Sin puntajes (en base a lo registrado en la postulación).	16 y 17 de febrero de 2022	Oficina de Recursos Humanos
4	Resultados de la Evaluación Curricular – Sin puntajes (en base a lo registrado en la postulación).	17 de febrero de 2022	Oficina de Recursos Humanos
5	Evaluación Curricular – Con puntajes (en base a lo registrado en la postulación).	18 y 21 de febrero de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
6	Resultados de la Evaluación Curricular – Con puntajes (en base a lo registrado en la postulación).	21 de febrero de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
7	Previo a la entrevista: Imagen del documento de identidad y presentación de I anexo I que figura en las bases del proceso. La documentación será enviada al Correo electrónico: procesoscas_huancavelica@pj.gob.pe Horario: 08:00 hs a 12:00 hs del medio día (Hora exacta). Las presentaciones posteriores al horario, se tendrá como no presentado y el(la) Postulante será Descalificado(a).	22 de febrero de 2022	Postulante

8	Relación de postulantes aptos/as para entrevista personal.	23 de febrero de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
9	Entrevista Personal.	24 y 25 de febrero de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
10	Resultados de la Entrevista Personal.	25 de febrero de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
11	<p>Presentación de documentación:(solo para los que hayan obtenido puntaje igual a 66 puntos o mayor) El reporte de postulación y las imágenes de la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación.</p> <p>La documentación será enviada al correo electrónico. procesoscas_huancavelica@pj.gob.pe</p> <p>Horario: 08:00 hs a 12:00 hs del medio día. (Hora exacta). Las presentaciones posteriores al horario, se tendrá como no presentado y el(la) Postulante será Descalificado(a).</p>	28 de febrero de 2022	Postulante
12	Resultados Finales.	01 de marzo de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
13	Declaración de Ganadores/as.	01 de marzo de 2022	Oficina de Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO			
14	Suscripción del contrato.	Del 02 al 08 de marzo de 2022	Oficina de Recursos Humanos
15	Registro de contrato.	Del 02 al 08 de marzo de 2022	Oficina de Recursos Humanos

VI. FASES DE EVALUACIÓN:

Procesos de selección con fases mínimas, cuenta con los siguientes puntajes:

1. ESPECIALISTA JUDICIAL DE AUDIENCIA - (Códigos: 01129_1 y 01129_2)

EVALUACIONES	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR CON PUNTAJE	25	35
<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia <ul style="list-style-type: none"> - Experiencia no menor de dos (02) años, de los cuales uno (01) de ellos debe ser en la especialidad penal. <ul style="list-style-type: none"> - Por cada año adicional en labores similares (en el sector justicia) (2.5 puntos) - (hasta un máximo de 02 años). 	15 puntos	15 puntos 05 puntos
<ul style="list-style-type: none"> • Formación <ul style="list-style-type: none"> - Título de Abogado(a), con colegiatura y habilitación vigente (acreditado). <ul style="list-style-type: none"> - Estudios de postgrado en Derecho Penal y/o Procesal Penal. (acreditados) (01 punto por semestre concluido, hasta un máximo de 02 semestres). - Cursos de Especialización o Diplomados en el Nuevo Código Procesal Penal (acreditados) (0.4 por cada curso, hasta un máximo de 04 cursos). - Curso de ofimática básica (acreditado) 	10 puntos	10 puntos 02 puntos 02 puntos 01 punto
PREVIO A LA ENTREVISTA PERSONAL	Apto/a para entrevista o descalificado/a	
ENTREVISTA PERSONAL	-----	65
PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN	Apto/a o descalificado/a	
RESULTADOS FINALES	-----	-----
PUNTAJE TOTAL	-----	100

2. ESPECIALISTA JUDICIAL DE JUZGADO - (Código: 01128)

EVALUACIONES	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR CON PUNTAJE	25	35
<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia <ul style="list-style-type: none"> - Experiencia no menor de dos (02) años, de los cuales uno (01) de ellos debe ser en la especialidad penal. <ul style="list-style-type: none"> - Por cada año adicional en labores similares (en el sector justicia) (2.5 puntos) - (hasta un máximo de 02 años). 	15 puntos	15 puntos 05 puntos

<ul style="list-style-type: none"> • Formación <ul style="list-style-type: none"> - Título de Abogado(a), con colegiatura y habilitación vigente (acreditado). - Estudios de postgrado en Derecho Penal y/o Procesal Penal. (acreditados) (01 punto por semestre concluido, hasta un máximo de 02 semestres). - Cursos de Especialización o Diplomados en el Nuevo Código Procesal Penal (acreditados) (0.4 por cada curso, hasta un máximo de 04 cursos). - Curso de ofimática básica (acreditado). 	10 puntos	10 puntos 02 puntos 02 puntos 01 punto
PREVIO A LA ENTREVISTA PERSONAL	Apto/a para entrevista o descalificado/a	
ENTREVISTA PERSONAL	-----	65
PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN	Apto/a o descalificado/a	
RESULTADOS FINALES	-----	-----
PUNTAJE TOTAL	-----	100

3. ASISTENTE JURISDICCIONAL (Código: 00723_1)

EVALUACIONES	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR CON PUNTAJE	25	35
<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia <ul style="list-style-type: none"> - Experiencia laboral no menor de un (01) año en labores similares en el sector público o privado. - Por cada año adicional en labores similares en el sector justicia (2.5 puntos) - (hasta un máximo de 02 años) 	15 puntos	15 puntos 05 puntos
<ul style="list-style-type: none"> • Formación <ul style="list-style-type: none"> - Estudios universitarios en Derecho (8vo. Ciclo concluido). - Cursos de Especialización o Diplomados en el Nuevo Código Procesal Penal (acreditados) (01 punto por cada curso, hasta un máximo de 02). - Cursos de capacitación en Derecho en el Nuevo Código Procesal Penal (acreditados) (0.5 puntos por cada curso, hasta un máximo de 04). - Curso de ofimática básica (acreditado). 	10 puntos	10 puntos 02 puntos 02 puntos 01 punto
PREVIO A LA ENTREVISTA PERSONAL	Apto/a para entrevista o descalificado/a	
ENTREVISTA PERSONAL	-----	65
PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN	Apto/a o descalificado/a	
RESULTADOS FINALES	-----	-----
PUNTAJE TOTAL	-----	100

4. ASISTENTE JURISDICCIONAL (Código: 00723_2)

EVALUACIONES	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR CON PUNTAJE	25	35
<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia <ul style="list-style-type: none"> - Experiencia laboral mínima de un (01) año en labores de control y/o jurisdiccionales en el sector justicia y/o labores similares. - Por cada año adicional en labores similares en el sector justicia (2.5 puntos) - (hasta un máximo de 02 años) 	15 puntos	15 puntos 05 puntos
<ul style="list-style-type: none"> • Formación <ul style="list-style-type: none"> - Estudios Universitarios en Derecho (8vo. Ciclo concluido). - Cursos de Especialización o Diplomados en Derecho Constitucional, Administrativo, Penal y Civil (acreditados) (01 punto por cada curso, hasta un máximo de 02). - Cursos de capacitación en Derecho Constitucional, Administrativo, Penal y Civil (acreditados) (0.5 puntos por cada curso, hasta un máximo de 04). - Curso de ofimática básica (acreditado). 	10 puntos	10 puntos 02 puntos 02 puntos 01 punto
PREVIO A LA ENTREVISTA PERSONAL	Apto/a para entrevista o descalificado/a	
ENTREVISTA PERSONAL	-----	65
PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN	Apto/a o descalificado/a	
RESULTADOS FINALES	-----	-----
PUNTAJE TOTAL	-----	100

5. AGENTE DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA - (Código: 01637)

EVALUACIONES	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	25	35
<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia <ul style="list-style-type: none"> - Experiencia laboral mínima de seis (06) meses como agente de seguridad para instituciones públicas, empresas particulares, vigilante particular, atención al público o Servicio Militar en las Fuerzas Armadas. - Licenciado de las Fuerzas Armadas (02 puntos). - Por cada año adicional (1.5 puntos) – (hasta un máximo de 02 años). 	15 puntos	15 puntos 02 puntos 03 puntos

EVALUACIONES	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<ul style="list-style-type: none"> • Formación - Secundaria completa (acreditado). - Cursos o seminarios de capacitación en materia de seguridad y/o primeros auxilios (acreditados) (01 punto por cada curso, hasta un máximo de 05) 	10 puntos	10 puntos 05 puntos
PREVIO A LA ENTREVISTA PERSONAL	Apto/a para entrevista o descalificado/a	
ENTREVISTA PERSONAL	----	65
PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN	Apto/a o descalificado/a	
RESULTADOS FINALES	----	----
PUNTAJE TOTAL	----	100

Cada fase tiene carácter de eliminatoria, razón por la cual, el/la postulante que no obtenga puntaje aprobatorio, o haya sido descalificado, o no haya rendido la evaluación de integridad, de corresponder, no será considerado como apto/a para la siguiente etapa, ni podrá ser declarado/a ganador/a o elegible.

El puntaje mínimo aprobatorio para ser declarado ganador es de SESENTA Y SEIS (66) puntos que resulta obligatoriamente de la sumatoria de los puntajes aprobatorios de las fases (evaluación curricular y entrevista personal).

III. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

- La información que el/la postulante registre en el Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal (PSEP) tiene carácter de declaración jurada, motivo por el cual el/la postulante es responsable del registro de información que efectúe al momento de la postulación, así como la presentación del reporte de postulación, las imágenes del documento de identidad y de la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, así como la declaración jurada que figura en las bases del proceso, la cual deberá ser presentada debidamente llenada y de ser posible, suscrita. Asimismo, se somete al proceso de fiscalización posterior que el Poder Judicial considere necesario.

La documentación deberá ser presentada en el momento que la Comisión lo requiera conforme al cronograma del presente proceso y en el siguiente orden:

- ✓ Documento de identidad
- ✓ Declaración Jurada que figura en la presente bases: anexo N.º 01.
- ✓ Reporte de postulación debidamente llenado y de ser posible, suscrito por el/la postulante.
- ✓ Constancias de estudios, trabajo y/o certificados que acrediten la información registrada en el aplicativo web de postulación, debidamente escaneadas o tomas fotográficas visibles y nítidas (en caso que el documento tenga información en ambas caras, estas deberán ser incluidas en la presentación)
- ✓ Constancia de habilitación profesional vigente, en caso corresponda.
- ✓ Documento que acredite su condición de persona con discapacidad o de licenciado (a) de las fuerzas armadas (en caso aplique).
- ✓ Certificaciones solicitadas.

Asimismo, las observaciones, consultas, reclamos o discrepancias que surjan durante el desarrollo del proceso, podrán presentarse (por aquellos que tengan legítimo interés) una vez publicados los resultados de cada evaluación hasta antes de que se lleve a cabo la siguiente fase del proceso al correo electrónico: procesoscas_huancavelica@pj.gob.pe, debiendo ser resueltas por la instancia correspondiente.