



**GERENCIA GENERAL DEL PODER JUDICIAL
GERENCIA DE INFORMÁTICA**

PROCESO CAS N.º 020-2022

I.- GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria:

La Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar de la Gerencia General del Poder Judicial, pone en conocimiento el proceso de selección que se llevará a cabo para cubrir ocho (08) posiciones CAS correspondientes a la Gerencia de Informática de la Gerencia General del Poder Judicial, conforme se detallan a continuación:

Nº	CÓDIGO	PRESTACIÓN	DEPENDENCIA	RET. ECON. S/	CANTIDAD
1	01231_1	ANALISTA PROGRAMADOR JAVA	Subgerencia de Desarrollo de Sistemas de Información	6,000.00	01
2	01231_2	ANALISTA PROGRAMADOR JAVA	Subgerencia de Desarrollo de Sistemas de Información	5,500.00	01
3	01219	ANALISTA DE CALIDAD	Subgerencia de Producción y Administración de Plataformas	4,000.00	02
4	01382	ANALISTA DE SERVICE DESK	Subgerencia de Soporte de Servicios de Tecnologías de Información	3,000.00	03
5	01851	GESTOR DE PROYECTOS SENIOR	Subgerencia de Soporte de Servicios de Tecnologías de Información	8,000.00	01

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:

Gerencia de Informática de la Gerencia General del Poder Judicial.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:

Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar de la Gerencia General del Poder Judicial.

4. Tipo de proceso de selección

Proceso de selección CAS con fases complementarias

II.- PERFIL DEL PUESTO

1. ANALISTA PROGRAMADOR JAVA - Código N° 01231_1)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia General: <ul style="list-style-type: none">✓ Experiencia mínima de tres (03) años en áreas de Informática, Sistemas, Tecnología de Información en el sector público y/o privado. Experiencia específica: <ul style="list-style-type: none">✓ Experiencia mínima de dos (02) años en desarrollo de aplicaciones Java.✓ Experiencia mínima de un (01) año en desarrollo de aplicaciones Java en el sector público.✓ Deseable experiencia en Instituciones que administran justicia: Poder Judicial, Fiscalía, Policía Nacional, INPE, Minjus, Tribunal



	<p>Constitucional, Procuraduría, Defensoría, Colegio de Abogados, Estudios de abogados, Notarías, u otros afines.</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Deseable experiencia con servidor de aplicaciones JBOSS, WebSphere, Weblogic, Netweaver, Glassfish, Jetty, y/o Tomcat.✓ Deseable experiencia en los Frameworks: JSF, RichFaces, Spring y/o Hibernate.✓ Deseable experiencia en proyectos de desarrollo de software con herramientas BPM (JBPM, Intalio, Bonita), y/o Gestor documental (Alfresco, LogicalDoc, OpenKM).
Habilidades	<ul style="list-style-type: none">✓ Adaptabilidad, Análisis, Organización de Información, Planificación, Comunicación oral.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none">✓ Titulado en la Carrera de Ingeniería de Sistemas y/o Ingeniería de Computación y Sistemas y/o Ingeniería Informática y Sistemas y/o Ingeniería de Sistema e Informática y/o Ingeniería de Software y/o Ingeniería de Sistemas Empresariales y/o Ingeniería en Tecnologías y Sistemas de Información y/o Ingeniería de Tecnologías de la Información y Sistemas y/o Ingeniería Electrónica con mención en Telecomunicaciones.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none">✓ Deseable haber obtenido alguna certificación /acreditación oficial/internacional en Java.✓ Deseable curso en Java y/o Metodologías de Desarrollo de software y/o Business Intelligence (BI).
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none">✓ Ninguna.

2. ANALISTA PROGRAMADOR JAVA - Código N° 01231_2

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<p>Experiencia General:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Experiencia mínima de dos (02) años en áreas de Informática, Sistemas, Tecnología de Información en el sector público y/o privado. <p>Experiencias específicas:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Experiencia mínima de un (01) año en desarrollo de aplicaciones Java.✓ Deseable experiencia en Instituciones que administran justicia: Poder Judicial, Fiscalía, Policía Nacional, INPE, Minjus, Tribunal Constitucional, Procuraduría, Defensoría, Colegio de Abogados, Estudios de abogados, Notarías, u otros afines.✓ Deseable experiencia con servidor de aplicaciones JBOSS, WebSphere, Weblogic, Netweaver, Glassfish, Jetty, y/o Tomcat.✓ Deseable experiencia en los Frameworks: JSF, RichFaces, Spring y/o Hibernate.✓ Deseable experiencia en proyectos de desarrollo de software con herramientas BPM (JBPM, Intalio, Bonita), y/o Gestor documental (Alfresco, LogicalDoc, OpenKM).
Habilidades	<ul style="list-style-type: none">✓ Adaptabilidad, Análisis, Organización de Información, Planificación, Comunicación oral.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none">✓ Titulado en la Carrera de Ingeniería de Sistemas y/o Ingeniería de Computación y Sistemas y/o Ingeniería Informática y Sistemas y/o Ingeniería de Sistema e Informática y/o Ingeniería de Software y/o Ingeniería de Sistemas Empresariales y/o Ingeniería en Tecnologías y Sistemas de Información y/o Ingeniería de Tecnologías de la Información y Sistemas y/o Ingeniería Electrónica con mención en Telecomunicaciones.



Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none">✓ Deseable haber obtenido alguna certificación /acreditación oficial/internacional en Java.✓ Deseable curso en Java y/o Metodologías de Desarrollo de software y/o Business Intelligence (BI).
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none">✓ Ninguna.

3. ANALISTA DE CALIDAD - Código N° 01219

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<p>Experiencia General:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Experiencia mínima de tres (03) años en áreas de Informática, Sistemas, Tecnología en el sector público y/o privado. <p>Experiencias específicas:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Experiencia mínima de dos (02) año como Analista / Analista de Testing / analista de Pruebas / Testeador o similar, y/o Desarrollador en el sector público y/o privado.✓ Deseable experiencia en el Sector Justicia: Poder Judicial, Fiscalía, Policía, Procuraduría, Defensoría, INPE, Ministerio de Justicia, Tribunal Constitucional, y/o Colegio de Abogados.✓ Deseable experiencia en proyectos de firmas digitales, certificados digitales, DNI electrónico, trámite cero papel, presentación telemática y/o similar.✓ Deseable experiencia en pruebas de calidad y/o desarrollo con base de datos Sybase y/o SQL Anywhere y/o Oracle.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none">✓ Adaptabilidad, Análisis, Organización de Información, Planificación, Comunicación oral.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none">✓ Universitario: Bachiller y/o Titulado de la carrera de Ing. Computación y/o Ing. Sistemas y/o Ing. Informática.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none">✓ Deseable Curso Metodología de pruebas o diseño de pruebas de software o análisis de código o Herramientas de pruebas (Selenium, JMeter, Rational Performance Tester, Rational Functional Tester, HP Load Runner, HP Quality Center, Testlink u otros).✓ Deseable Curso en RUP o UML✓ Deseable curso en administración de servidores de aplicaciones o gestores documentales.✓ Deseable curso en Pruebas de Sistemas Informáticos y/o Técnicas de Pruebas y/o Métodos de Prueba y/o Pruebas de código fuente.✓ Deseable curso en base de datos: Oracle o Sybase o Postgres o SQL Anywhere o SQL Server
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none">✓ Ninguna.

4. ANALISTA DE SERVICE DESK - Código N° 01382

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<p>Experiencia General:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Experiencia mínima de dos (02) años trabajando en áreas de Informática, Sistemas, Procesos y/o Tecnologías de Información en el sector público y/o privado.



	<p>Experiencias específicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiencia mínima de un (01) año en Desarrollo, Análisis, Implantación, Despliegue, Capacitación, Manejo de Base de Datos, Participación en puestas en Producción y/o Monitoreo de la sostenibilidad de la solución y a los usuarios y/o mesa de ayuda. ✓ Deseable experiencia en proyectos de firmas digitales, certificados digitales, DNI electrónico, documentos electrónicos, tramite cero papel, flujos de trabajo y/o similar. ✓ Deseable experiencia en Instituciones que administran justicia: Poder Judicial, Fiscalía, Policía Nacional, INPE, Minjus, Tribunal Constitucional, Procuraduría, Defensoría, Colegio de Abogados, Estudios de abogados, Notarías, u otros afines. ✓ Deseable experiencia en relevamiento de procesos y/o requerimientos ✓ Deseable experiencia en Configuración de Base de datos y/o conocimiento de redes para configuración de servicios, FTP y Archivos ✓ Deseable experiencia en Desarrollo de aplicaciones JAVA o .NET ✓ Deseable experiencia en Desarrollo de aplicaciones con base de datos Sybase y/o SQL Anywhere y/o Oracle.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Adaptabilidad, Análisis, Organización de Información, Planificación, Comunicación oral, Iniciativa, Empatía, Negociación, Orden.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bachiller y/o Titulado en la Carrera de Ingeniería de Sistemas y/o Ingeniería de Computación y Sistemas y/o Ingeniería Informática y Sistemas y/o Ingeniería de Sistema e Informática y/o Ingeniería de Software y/o Ingeniería de Sistemas Empresariales y/o Ingeniería en Tecnologías y Sistemas de Información y/o Ingeniería de Tecnologías de la Información y Sistemas y/o Ingeniería Electrónica con mención en Telecomunicaciones.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Deseable haber obtenido alguna certificación /acreditación oficial/internacional en Java. ✓ Deseable curso en Java y/o Metodologías de Desarrollo de software y/o Business Intelligence (BI).
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ninguna.

5. GESTOR DE PROYECTOS SENIOR - Código N° 01851

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<p>Experiencia General:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiencia laboral mínima de seis (06) años en áreas de Informática, Sistemas y/o Tecnologías de la Información en el sector público y/o privado. <p>Experiencia Específica:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiencia laboral mínima de cuatro (04) años como Gestor y/o Jefe y/o Líder de Proyectos de Implementación de Soluciones de TI y/o desarrollo de Sistemas de información. ✓ Deseable experiencia laboral en el Sector Justicia: Poder Judicial, Fiscalía, Policía Nacional, INPE, Minjus, Tribunal Constitucional, Procuraduría, Defensoría y/o Colegio de Abogados. ✓ Deseable experiencia en proyectos de firmas digitales, certificados digitales, DNI electrónico, tramite cero papel y/o similares. ✓ Deseable experiencia en proyectos de sistemas judiciales, casos judiciales, expedientes judiciales, expedientes fiscales y/o similares. ✓ Deseable experiencia mínima de cuatro (04) años en proyectos de implementación de soluciones de TI y/o de desarrollo de aplicaciones (Power Builder, Java o .NET).
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Orden, empatía, iniciativa, negociación.



Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	✓ Titulado en la carrera de Ingeniería de Sistemas y/o Ingeniería de Computación y Sistemas y/o Ingeniería Informática y Sistemas y/o Ingeniería de Sistemas e Informática y/o Ingeniería de Software y/o Ingeniería Electrónica con mención en Telecomunicaciones.
Cursos y/o estudios de especialización	✓ Curso en Gestión de Proyectos y/o Gerencia de Proyectos. ✓ Deseable curso de transformación Digital y/o Arquitectura Empresarial TOGAF. ✓ Deseable curso en Gestión por Procesos y/o Lean Six Sigma. ✓ Deseable certificación en Gestión de Proyectos y/o Metodologías ágiles.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	✓ Ninguna.

III. CARACTERÍSTICAS DE LA PRESTACION DEL SERVICIO:

Principales funciones a desarrollar:

1. ANALISTA PROGRAMADOR JAVA – Códigos N°s 01231_1 y 01231_2
 - Participar y/o liderar actividades del proceso de desarrollo de software, desde el análisis y diseño de soluciones hasta la programación y entrega del software en producción. Utilizando buenas prácticas en todo el proceso.
 - Desarrollar soluciones web, integraciones con servicios web utilizando el lenguaje de programación Java u otros lenguajes acordes al diseño y los lineamientos.
 - Participar, desarrollar y/o liderar actividades del proceso de Gestión de incidencias, Gestión de requerimientos asegurando la calidad técnica del producto.
 - Realizar la documentación respectiva de los sistemas o módulos implementados.
 - Participar y/o liderar actividades de mejoramiento continuo del proceso de desarrollo de software.
 - Otras funciones inherentes al cargo, que designe su jefe inmediato.
2. ANALISTA DE CALIDAD – Código N° 01219
 - Formular y diseñar los procedimientos de pruebas específicas de los sistemas de información.
 - Elaborar y ejecutar los casos de prueba, de acuerdo al Plan de Aseguramiento de Calidad definido.
 - Elaborar los informes como resultados de las pruebas realizadas.
 - Realizar los controles de calidad de los sistemas desarrollados y de los que se encuentren en proceso de mantenimiento.
 - Comunicar al Gestor de Calidad sobre los errores encontrados al realizar las pruebas
 - Realizar los diferentes tipos de pruebas, de acuerdo a lo establecido en el Plan de Aseguramiento de Calidad.
 - Realizar los controles de calidad de los aplicativos desarrollados o los que se encuentren en proceso de mantenimiento.
 - Realizar la revisión de la documentación técnica tras cada desarrollo o mantenimiento de los sistemas y/o aplicativos
 - Otras funciones inherentes al cargo, que designe su jefe inmediato.
3. ANALISTA DE SERVICE DESK – Código N° 01382
 - Implantación del Sistema de Información del Proyecto Expediente Judicial Electrónico (EJE) y Mesa de Partes Electrónica (MPE) desarrollado por la Gerencia de Informática aplicables en los Juzgados Especializados y Salas de las Especialidades Comercial, Tributaria y Nueva Ley procesal del Trabajo de la Corte Superior de Justicia de Lima en las Sedes que cuenten con factibilidad técnica.
 - Seguimiento y monitoreo al uso de las soluciones tecnológicas jurisdiccionales a las Cortes Superiores de Justicia con criterio analítico y legal. Liderar las comunicaciones con los usuarios de todo nivel y de diversos perfiles (Tecnología y Legal).
 - Llevar a cabo sesiones de Capacitación a usuarios, reforzamiento, transferencia de conocimientos en el uso de las soluciones tecnológicas tanto a usuarios jurisdiccionales como dentro de la Gerencia de Informática.
 - Participar y/o liderar actividades de mejoramiento continuo del proceso de Implantación de Sistemas. Proponer mejoras al software.
 - Otras funciones inherentes al cargo, que designe su jefe inmediato superior.
4. GESTOR DE PROYECTOS SENIOR - Código N° 01851
 - Gestionar los proyectos de sistemas en todas sus fases.
 - Gestionar la relación con los usuarios interesados.
 - Evaluar los procesos y procedimientos de las gerencias y oficinas asignadas a fin de proponer mejoras mediante el uso adecuado de las tecnologías de información enmarcado de Transformación Digital.



- Identificar las necesidades y requerimientos funcionales y gestionar los proyectos de desarrollo y mantenimiento de los sistemas de información que se asignen.
- Mantener un conocimiento integral de los procesos, sistemas de información y su interrelación con otras áreas.
- Evaluar, definir y recomendar, en coordinación con el área competente y en base a los estándares, los sistemas de información existentes, las mejores prácticas y tecnologías y software disponible en el mercado, los componentes de arquitectura tecnológica (datos, seguridad, software y hardware, integraciones) que soportaran la implementación de los sistemas de información.
- Gestionar las actividades del Ciclo de Vida del Desarrollo de Software, garantizando la calidad de los productos a través del empleo de las mejores prácticas de aseguramiento y control de calidad.
- Gestionar el mantenimiento y mejoras de los sistemas en operación.
- Elaborar los términos de referencia para los procesos de contratación para los proyectos de sistemas de información de las gerencias y oficinas asignadas.
- Apoyar los procesos de convocatorias, selección y evaluación de proveedores.
- Asegurar los contratos con los proveedores encargados de la ejecución de los proyectos y mantenimiento de sistemas de información.
- Monitorear el cumplimiento de las condiciones contractuales a detalle de los proyectos y de las necesidades del servicio.
- Apoyar en la elaboración del Plan Operativo Anual (POA) respecto a los planes, acciones y necesidades de sistemas de información.
- Apoyar en la elaboración y actualización del Plan Estratégico de Tecnología de información y Comunicaciones.
- Gestión de la solución de incidencias encontradas en los aplicativos desplegados en producción.
- Otras funciones inherentes al cargo, que designe su jefe inmediato superior.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Prestación del Servicio se realizará en la modalidad	Código N° 01231_1 y 01231_2 // Analista Programador Java (Modalidad Remoto)
	Código N° 01219 // Analista de Calidad (Modalidad Remoto)
	Código N° 01382 // Analista de Service Desk (Modalidad Remoto)
	Código N° 01851// Gestor de Proyectos Senior (Modalidad Remoto)
	Dependencia: Gerencia de Informática de la Gerencia General del Poder Judicial. La modalidad de trabajo puede variar a mixto y/o presencial, de acuerdo a la necesidad de servicio.
Duración del contrato	Desde el 04 de marzo al 31 de mayo de 2022, pudiendo ser prorrogable solo por el ejercicio presupuestal 2022.
Retribución económica S/ Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador	S/ 6,000.00 (Seis mil con 00/100 soles) // Analista Programador Java (Cód. 01231_1)
	S/ 5,500.00 (Cinco mil quinientos con 00/100 soles) // Analista Programador Java (Cód. 01231_2)
	S/ 4,000.00 (Cuatro mil con 00/100 soles) // Analista de Calidad (Cód. 01219)
	S/ 3,000.00 (Tres mil con 00/100 soles) // Analista de Service Desk (Cód. 01382)
	S/ 8,000.00 (Ocho mil 00/100 soles) // Gestor de Proyectos Senior (Cód. N° 01851)
Otras condiciones esenciales del contrato	<ul style="list-style-type: none">• Contar con RUC.• Contar con equipo informático e internet.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO



Procesos de selección con fases complementarias

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	03 de febrero de 2022	Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar
	Publicación del proceso en el aplicativo para el registro y difusión de las ofertas laborales de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, denominado Talento Perú	Del 04 al 17 febrero de 2022 (10 días hábiles)	Responsables del registro SERVIR
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en el link Oportunidad Laboral del Poder Judicial	Del 04 al 17 febrero de 2022 (10 días hábiles)	Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar
2	Postulación web – Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal – PSEP	18 de febrero de 2022	Postulante
SELECCIÓN			
3	Evaluación Curricular – Sin puntajes (en base a lo registrado en la postulación)	21 y 22 de febrero de 2022	Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar
4	Resultados de la Evaluación Curricular – Sin puntajes (en base a lo registrado en la postulación)	22 de febrero de 2022	Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar
5	Evaluación Curricular – Con puntajes (en base a lo registrado en la postulación)	23 de febrero de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
6	Resultados de la Evaluación Curricular – Con puntajes (en bases a lo registrado en la postulación)	23 de febrero de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
7	Evaluación de integridad	24 de febrero de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
8	Resultados de la evaluación de integridad (rindió o no rindió)	25 de febrero de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
9	Evaluación Técnica	28 de febrero de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
10	Resultados de la Evaluación Técnica	28 de febrero de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
11	Previo a la entrevista personal: Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del documento de identidad y de la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, así como la declaración jurada anexo I que figura en las bases del proceso. La documentación será enviada al Correo electrónico: seleccioninformatica@pj.gob.pe Horario: 08:00:00 a 13:30:00	01 de marzo de 2022	Postulante
12	Relación de postulante aptos/as para entrevista	02 de marzo de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
13	Entrevista Personal	03 de marzo de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
14	Resultados de la Entrevista Personal	03 de marzo de 2022	Comisión CAS Ad Hoc



15	Resultados Finales	03 de marzo de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
16	Declaración de Ganadores/as	03 de marzo de 2022	Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO			
17	Suscripción del contrato	Del 04 al 10 de marzo de 2022	Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar
18	Registro de contrato	Del 04 al 10 de marzo de 2022	Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar

VI. FASES DE EVALUACIÓN:

Procesos de selección con fases complementarias cuenta con los siguientes puntajes:

1. ANALISTA PROGRAMADOR JAVA - Código N° 01231_1

FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN A CARGO DE LA COMISION CAS AD HOC	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR CON PUNTAJES	15 puntos	35 puntos
<ul style="list-style-type: none">• Experiencia Laboral<ul style="list-style-type: none">- Experiencia mínima de tres (03) años en áreas de Informática, Sistemas, Tecnología de Información en el sector público y/o privado. (05 puntos)- Experiencia mínima de dos (02) años en desarrollo de aplicaciones Java. (04 puntos)- 1 punto por cada año adicional a la experiencia requerida en desarrollo de aplicativos Java. (Máx. 05 puntos)- Experiencia mínima de un (01) años en desarrollo de aplicaciones Java en el sector público. (01 punto)- Deseable experiencia en Instituciones que administran justicia: Poder Judicial, Fiscalía, Policía Nacional, INPE, Minjus, Tribunal Constitucional, Procuraduría, Defensoría, Colegio de Abogados, Estudios de abogados, Notarías, u otros afines. (04 puntos)- Deseable experiencia con servidor de aplicaciones JBOSS, WebSphere, Weblogic, Netweaver, Glassfish, Jetty, y/o Tomcat. (03 puntos)- Deseable experiencia en los Frameworks: JSF, RichFaces, Spring y/o Hibernate. (02 puntos)- Deseable experiencia en proyectos de desarrollo de software con herramientas BPM (JBPM, Intalio, Bonita), y/o Gestor documental (Alfresco, LogicalDoc, OpenKM). (02 puntos)	05 puntos 04 puntos 01 punto	05 puntos 04 puntos 05 puntos 01 punto 04 puntos 03 puntos 02 puntos 02 puntos



<ul style="list-style-type: none"> • <u>Formación Académica</u> - Titulado en la Carrera de Ingeniería de Sistemas y/o Ingeniería de Computación y Sistemas y/o Ingeniería Informática y Sistemas y/o Ingeniería de Sistema e Informática y/o Ingeniería de Software y/o Ingeniería de Sistemas Empresariales y/o Ingeniería en Tecnologías y Sistemas de Información y/o Ingeniería de Tecnologías de la Información y Sistemas y/o Ingeniería Electrónica con mención en Telecomunicaciones. (05 puntos) • <u>Cursos y/o Especializaciones</u> - Deseable haber obtenido alguna certificación /acreditación oficial/internacional en Java. (02 puntos) - Deseable curso en Java y/o Metodologías de Desarrollo de software y/o Business Intelligence (BI). (02 puntos) 	05 puntos	05 puntos
		02 puntos
		02 puntos
EVALUACION DE INTEGRIDAD	Rindió o no rindió	
EVALUACION TECNICA	26 puntos	40 puntos
PRESENTACION DE LA DOCUMENTACION	Apto/a o descalificado/a	
ENTREVISTA PERSONAL	--	25 puntos
PUNTAJE TOTAL		100

2. ANALISTA PROGRAMADOR JAVA - Código N° 01231_2

FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN A CARGO DE LA COMISION CAS AD HOC	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR CON PUNTAJES	15 puntos	35 puntos
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Experiencia Laboral</u> - Experiencia mínima de dos (02) años en áreas de Informática, Sistemas, Tecnología de Información en el sector público y/o privado. (05 puntos) - Experiencia mínima de uno (01) años en desarrollo de aplicaciones Java. (05 puntos) - 1 punto por cada año adicional a la experiencia requerida en desarrollo de aplicativos Java. (Máx. 05 puntos) - Deseable experiencia en Instituciones que administran justicia: Poder Judicial, Fiscalía, Policía Nacional, INPE, Minjus, Tribunal Constitucional, Procuraduría, Defensoría, Colegio de Abogados, Estudios de abogados, Notarias, u otros afines. (04 puntos) - Deseable experiencia con servidor de aplicaciones JBOSS, WebSphere, Weblogic, Netweaver, Glassfish, Jetty, y/o Tomcat. (03 puntos) - Deseable experiencia en los Frameworks: JSF, RichFaces, Spring y/o Hibernate. (02 puntos) - Deseable experiencia en proyectos de desarrollo de software con herramientas BPM (JBPM, Intalio, Bonita), y/o Gestor documental (Alfresco, LogicalDoc, OpenKM). (02 puntos) 	05 puntos 05 puntos	05 puntos 05 puntos 05 puntos 04 puntos 03 puntos 02 puntos 02 puntos



<ul style="list-style-type: none"> • Formación Académica - Titulado en la Carrera de Ingeniería de Sistemas y/o Ingeniería de Computación y Sistemas y/o Ingeniería Informática y Sistemas y/o Ingeniería de Sistema e Informática y/o Ingeniería de Software y/o Ingeniería de Sistemas Empresariales y/o Ingeniería en Tecnologías y Sistemas de Información y/o Ingeniería de Tecnologías de la Información y Sistemas y/o Ingeniería Electrónica con mención en Telecomunicaciones. (05 puntos) • Cursos y/o Especializaciones - Deseable haber obtenido alguna certificación / acreditación oficial/internacional en Java. (02 puntos) - Deseable curso en Java y/o Metodologías de Desarrollo de software y/o Business Intelligence (BI). (02 puntos) 	05 puntos	05 puntos
EVALUACION DE INTEGRIDAD	Rindió o no rindió	
EVALUACION TECNICA	26 puntos	40 puntos
PRESENTACION DE LA DOCUMENTACION	Apto/a o descalificado/a	
ENTREVISTA PERSONAL	--	25 puntos
PUNTAJE TOTAL		100

3. ANALISTA DE CALIDAD – Código N° 01219

FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN A CARGO DE LA COMISION CAS AD HOC	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR CON PUNTAJES	15 puntos	35 puntos
<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral - Experiencia mínima de tres (03) años en áreas de Informática, Sistemas, Tecnología en el sector público y/o privado. (05 puntos) - Experiencia mínima de dos (02) años como Analista/Especialista de Calidad/Pruebas o similar, y/o Desarrollador en el sector público y/o privado. (05 puntos) - Deseable experiencia en entidades del Sector Justicia: Poder Judicial, Fiscalía, Policía, INPE, Minjus, Tribunal Constitucional, Procuraduría, Defensoría y/o Colegio de Abogados. (02 puntos) - Deseable experiencia en proyectos de firmas digitales, certificados digitales, DNI electrónico, tramite cero papel, presentación telemática y/o similar. (02 puntos) - Deseable experiencia en pruebas de calidad y/o Desarrollo con base de datos Sybase y/o SQL Anywhere y/o Oracle. (02 puntos) 	05 puntos	05 puntos
	05 puntos	05 puntos
		02 puntos
		02 puntos
		02 puntos



<ul style="list-style-type: none"> • Formación Académica - Universitario: Bachiller de la carrera de Ing. Computación y/o Ing. Sistemas y/o Ing. Informática. (05 puntos) - Universitario: Titulado de la carrera de Ing. Computación y/o Ing. Sistemas y/o Ing. Informática. (06 puntos) • Cursos y/o Especializaciones - Deseable Curso en Metodología de pruebas o diseño de pruebas de software o análisis de código o Herramientas de pruebas (Selenium, JMeter, Rational Performance Tester, Rational Functional Tester, HP Load Runner, HP Quality Center, Testlink u otros. (03 puntos) - Deseable Curso en RUP o UML. (03 puntos) - Deseable curso en administración de servidores de aplicaciones o gestores documentales. (03 puntos) - Deseable curso en Pruebas de Sistemas Informáticos y/o Técnicas de Pruebas y/o Métodos de Prueba y/o Pruebas de código fuente. (02 puntos) - Deseable curso en base de datos: Oracle o Sybase o Postgres o SQL Anywhere o SQL Server. (02 puntos) 	05 puntos	05 puntos 01 punto 03 puntos 03 puntos 03 puntos 02 puntos 02 puntos
EVALUACION DE INTEGRIDAD	Rindió o no rindió	
EVALUACION TECNICA	26 puntos	40 puntos
PRESENTACION DE LA DOCUMENTACION	Apto/a o descalificado/a	
ENTREVISTA PERSONAL	--	25 puntos
PUNTAJE TOTAL		100

4. ANALISTA DE SERVICE DESK – Código N° 01382

FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN A CARGO DE LA COMISION CAS AD HOC	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR CON PUNTAJES	15 puntos	35 puntos
<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral - Experiencia mínima de dos (02) años trabajando en áreas de Informática, Sistemas, Procesos y/o Tecnologías de Información en el sector público y/o privado. (05 puntos) - un punto por cada año adicional de experiencia mínima requerida en punto a). (Máx. 02 puntos) - Experiencia mínima de un (01) año en Desarrollo, Análisis, Implantación, Despliegue, Capacitación, Manejo de Base de Datos, Participación en puestas en Producción y/o Monitoreo de la sostenibilidad de la solución y a los usuarios y/o mesa de ayuda. (05 puntos) - Deseable experiencia en proyectos de firmas digitales, certificados digitales, DNI electrónico, documentos electrónicos, tramite cero papel, flujos de trabajo y/o similar. (02 puntos) - Deseable experiencia en Instituciones que administran justicia: Poder Judicial, Fiscalía, Policía Nacional, INPE, Minjus, Tribunal Constitucional, Procuraduría, Defensoría, Colegio de Abogados, Estudios de abogados, Notarias, u otros afines. (02 puntos) - Deseable experiencia en relevamiento de procesos y/o requerimientos 	05 puntos	05 puntos 02 puntos 05 puntos 02 puntos 02 puntos



<p>(02 puntos)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Deseable experiencia en Configuración de Base de datos y/o conocimiento de redes para configuración de servicios, FTP y Archivos. (02 puntos) - Deseable experiencia en Desarrollo de aplicaciones JAVA o .NET. (02 puntos) - Deseable experiencia en Desarrollo de aplicaciones con base de datos Sybase y/o SQL Anywhere y/o Oracle. (01 punto) 		<p>02 puntos</p> <p>02 puntos</p> <p>02 puntos</p> <p>01 punto</p>
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Formación Académica</u> <ul style="list-style-type: none"> - Bachiller y/o Titulado en la Carrera de Ingeniería de Sistemas y/o Ingeniería de Computación y Sistemas y/o Ingeniería Informática y Sistemas y/o Ingeniería de Sistema e Informática y/o Ingeniería de Software y/o Ingeniería de Sistemas Empresariales y/o Ingeniería en Tecnologías y Sistemas de Información y/o Ingeniería de Tecnologías de la Información y Sistemas y/o Ingeniería Electrónica con mención en Telecomunicaciones. (05 puntos) • <u>Cursos y/o Especializaciones</u> <ul style="list-style-type: none"> - Deseable Curso de Informática, Sistemas, Tecnología de Información, Gestión de procesos de Mesa de Ayuda. (01 punto) - Deseable curso en Gestión de Proyectos y/o curso en ITIL. (01 punto) - Deseable curso en Derecho Civil y/o Penal y/o Laboral y/o Tributario y/o Penal y/o Oralidad y/o Familia (01 punto) - Deseable curso de Nueva Ley Procesal del Trabajo y/o Nuevo Código Procesal Penal. (01 punto) - Deseable curso en Docencia (01 punto) - Deseable curso en Power Builder y/o Base de Datos (01 punto) - Deseable curso en JAVA y/o Metodologías de Desarrollo de Software y/o Business Intelligence (BI). (01 punto) 	<p>05 puntos</p>	<p>05 puntos</p> <p>01 punto</p> <p>01 punto</p> <p>01 punto</p> <p>01 punto</p> <p>01 punto</p> <p>01 punto</p> <p>01 punto</p>
EVALUACION DE INTEGRIDAD	Rindió o no rindió	
EVALUACION TECNICA	26 puntos	40 puntos
PRESENTACION DE LA DOCUMENTACION	Apto/a o descalificado/a	
ENTREVISTA PERSONAL	--	25 puntos
PUNTAJE TOTAL		100

5. GESTOR DE PROYECTOS SENIOR - Código N° 01851

FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN A CARGO DE LA COMISIÓN CAS AD HOC	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR CON PUNTAJES	15 puntos	35 puntos



<ul style="list-style-type: none"> • <u>Experiencia Laboral</u> <ul style="list-style-type: none"> - Experiencia laboral mínima de seis (06) años en áreas de Informática, Sistemas y/o Tecnologías de la información en el sector público y/o privado. (05 puntos) - Experiencia laboral mínima de cuatro (04) años como Gestor y/o Jefe y/o Líder de Proyectos de Implementación de Soluciones de TI y/o desarrollo de Sistemas de Información. (05 puntos) - Por cada año adicional de experiencia laboral como Gestor y/o Jefe y/o Líder de Proyectos de Implementación de Soluciones de TI y/o desarrollo de Sistemas de Información. (02 puntos por año) (máximo 06 puntos) - Deseable experiencia laboral en el Sector Justicia: Poder Judicial, Fiscalía, Policía Nacional, INPE, Minjus, Tribunal Constitucional, Procuraduría, Defensoría y/o Colegio de Abogados. (02 puntos) - Deseable experiencia en proyectos de firmas digitales, certificados digitales, DNI, electrónico, tramite cero papel y/o similares. (02 puntos) - Deseable experiencia en proyectos de sistemas judiciales, casos judiciales, expedientes judiciales, expedientes fiscales y/o similares. (02 puntos) - Deseable experiencia laboral mínima de cuatro (04) años en proyectos de desarrollo de aplicaciones (Power Builder, Java o. NET). (02 puntos) 	<p>05 puntos</p> <p>05 puntos</p> <p>06 puntos</p> <p>02 puntos</p> <p>02 puntos</p> <p>02 puntos</p> <p>02 puntos</p>	<p>05 puntos</p> <p>05 puntos</p> <p>06 puntos</p> <p>02 puntos</p> <p>02 puntos</p> <p>02 puntos</p> <p>02 puntos</p>
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Formación Académica</u> <ul style="list-style-type: none"> - Titulado en la carrera de Ingeniería de Sistemas y/o Ingeniería de Computación y Sistemas y/o Ingeniería Informática y Sistemas y/o Ingeniería de Sistema e Informática y/o Ingeniería de Software y/o Ingeniería Electrónica con mención en Telecomunicaciones. (04 puntos) • <u>Curso y/o estudios de especialización</u> <ul style="list-style-type: none"> - Curso en Gestión de Proyectos y/o Gerencia de Proyectos. (01 punto) - Deseable curso de transformación Digital y/o Arquitectura Empresarial TOGAF. (02 puntos) - Deseable curso en Gestión por Procesos y/o Lean Six Sigma. (02 puntos) - Deseable certificación en Gestión de Proyectos y/o Metodologías Agiles. (02 puntos) 	<p>04 puntos</p> <p>01 punto</p> <p>02 puntos</p> <p>02 puntos</p> <p>02 puntos</p>	<p>04 puntos</p> <p>01 punto</p> <p>02 puntos</p> <p>02 puntos</p> <p>02 puntos</p>
<p>EVALUACION DE INTEGRIDAD</p>	<p>Rindió o no rindió</p>	
<p>EVALUACION TECNICA</p>	<p>26 puntos</p>	<p>40 puntos</p>
<p>PRESENTACION DE LA DOCUMENTACION</p>	<p>Apto/a o descalificado/a</p>	
<p>ENTREVISTA PERSONAL</p>	<p>--</p>	<p>25 puntos</p>
<p>PUNTAJE TOTAL</p>	<p>100</p>	

Cada fase tiene carácter de eliminatoria, razón por la cual, el/la postulante que no obtenga puntaje aprobatorio, o haya sido descalificado, o no haya rendido la evaluación de integridad, de corresponder, no será considerado como apto/a para la siguiente etapa, ni podrá ser declarado/a ganador/a o elegible.

El puntaje mínimo aprobatorio para ser declarado ganador es de SESENTA Y SEIS (66) puntos que resulta obligatoriamente de la sumatoria de los puntajes aprobatorios de las fases (evaluación curricular, evaluación técnica y entrevista personal).



VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

- La información que el/la postulante registre en el Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal (PSEP) tiene carácter de declaración jurada, motivo por el cual el/la postulante es responsable del registro de información que efectúe al momento de la postulación, así como la presentación del reporte de postulación, las imágenes del documento de identidad y de la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, así como la declaración jurada que figura en las bases del proceso, la cual deberá ser presentada debidamente llenada y suscritas. Asimismo, se somete al proceso de fiscalización posterior que el Poder Judicial considere necesario.

La documentación deberá ser presentada en el momento que la Comisión lo requiera conforme al cronograma del presente proceso:

- ✓ Documento de identidad
- ✓ Declaración Jurada que figura en la presente bases: anexo N.º 01.
- ✓ Reporte de postulación debidamente llenado y de ser posible, suscrito por el/la postulante.
- ✓ Constancias de estudios, trabajo y/o certificados que acrediten la información registrada en el aplicativo web de postulación, debidamente escaneadas o tomas fotográficas visibles y nítidas (en caso que el documento tenga información en ambas caras, estas deberán ser incluidas en la presentación)
- ✓ Constancia de habilitación profesional vigente, en caso corresponda.
- ✓ Documento que acredite su condición de persona con discapacidad o de licenciado (a) de las fuerzas armadas (en caso aplique).
- ✓ Licencia de conducir, en caso corresponda.
- ✓ Certificaciones solicitadas.

Asimismo, las observaciones, consultas, reclamos o discrepancias que surjan durante el desarrollo del proceso, podrán presentarse (por aquellos que tengan legítimo interés) una vez publicados los resultados de cada evaluación hasta antes de que se lleve a cabo la siguiente fase del proceso, conforme se precisa a continuación:

- a) Observaciones, consultas, reclamos o discrepancias a los resultados a la evaluación curricular sin puntajes: convocatoriacasgg@pj.gob.pe
- b) Observaciones, consultas, reclamos o discrepancias a los resultados de la evaluación curricular con puntaje, Relación de postulantes aptos, Resultados de la entrevista personal, Relación de cumplimiento de envío de información (después de entrevista) y resultados finales: seleccioninformatica@pj.gob.pe