PODER JUDICIAL
DEL PERÚ

GERENCIA GENERAL DEL PODER JUDICIAL
GERENCIA DE INFORMATICA

PROCESO CAS N.° 085-2022
(REEMPLAZO DEL D.U. N° 083-2021)

I.- GENERALIDADES

1. **Objeto de la convocatoria:**

La Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar de la Gerencia General del Poder Judicial, pone en conocimiento el Concurso Público de Méritos que se llevará a cabo para cubrir cuatro (04) posiciones CAS, correspondiente a la Gerencia de Informática, conforme se detallan a continuación:

N°	CÓDIGO	PRESTACIÓN	DEPENDENCIA	RET. ECON. S/	CANTIDAD
1	01492	Analista de Servicios Web	Subgerencia de producción y administración de plataformas	4,000.00	01
2	01405	Analista de Implantación	Subgerencia de desarrollo de sistemas de información	3,500.00	02
3	02703	Técnico en Redes y Voz	Subgerencia de producción y administración de plataformas	3,000.00	01

2. **Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:**
Gerencia de Informática de la Gerencia General del Poder Judicial.

3. **Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:**
Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar

4. **Tipo de proceso de selección**
Bajo el Decreto de Urgencia. N° 083-2021 (Concurso Público de Méritos)

II.- PERFIL DEL PUESTO

1. **ANALISTA DE SERVICIOS WEB (Cód. N° 01492)**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	✓ Experiencia mínima de cuatro (04) años en áreas de Informática, Sistemas, Tecnología en el sector público y/o privado. ✓ Experiencia mínima de dos (02) años en labores de administrador de servicios y/o analista de servicios de TI y/o Analista de Calidad. ✓ Deseable Experiencia en entidades del Sector Justicia: Poder Judicial, Fiscalía, Policía y/o INPE. ✓ Experiencia en administración de infraestructura cloud. ✓ Deseable experiencia en elaboración de términos de referencia, especificaciones técnicas y otros documentos de gestión.
Habilidades	✓ Adaptabilidad, Análisis, Organización de Información, Planificación, Comunicación oral, Iniciativa, Empatía, Negociación, Orden,
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	✓ Bachiller de la carrera profesional de Ing. de Computación y/o Ing. de Sistemas y/o Ing. de Cómputo y/o Ing. Informática. ✓ Universitario: Titulado de la carrera profesional de Ing. de Computación y/o Ing. de Sistemas y/o Ing. de Cómputo y/o Ing. Informática.
Cursos y/o estudios de especialización	✓ Curso en ITIL fundations ✓ Curso en administración de servidores Jboss o IBM Websphere Applicaction Server (WAS) ✓ Deseable Curso, taller o capacitación en lenguaje de programación Java. ✓ Deseable curso de administración de Sistema Operativo Linux. ✓ Deseable curso o taller en desarrollo y/o administración de Aplicaciones Web

Conocimientos para el puesto y/o cargo	✓ Ninguno

2. ANALISTA DE IMPLANTACION (Cód. N° 01405)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	✓ Experiencia laboral general mínima de tres (03) años trabajando en áreas de Informática, Sistemas, Procesos y/o Tecnologías de Información en el sector público y/o privado. ✓ Experiencia especifica de dos (02) años en Desarrollo, Análisis, Implantación, Despliegue, Capacitación, Manejo de Base de Datos, Participación en puestas en Producción y/o Monitoreo de la sostenibilidad de la solución y a los usuarios y/o mesa de ayuda ✓ Experiencia especifica en el sector público de un (01) año en Desarrollo, Análisis, Implantación, Despliegue, Capacitación, Manejo de Base de Datos, Participación en puestas en Producción y/o Monitoreo de la sostenibilidad de la solución y a los usuarios y/o mesa de ayuda en el sector público ✓ Deseable experiencia en Instituciones que administran justicia (Poder Judicial, Ministerio Público, Ministerio de Justicia, Defensoría, Procuraduría) ✓ Deseable experiencia en proyectos de firmas digitales, certificados digitales, DNI electrónico, documentos electrónicos, tramite cero papel, presentación telemática y/o similar. ✓ Deseable experiencia en relevamiento de procesos y/o requerimientos. ✓ Deseable experiencia en Configuración de Base de datos y/o conocimiento de redes para configuración de servicios, FTP y Archivos. ✓ Deseable experiencia en Desarrollo de aplicaciones JAVA o .NET. ✓ Deseable experiencia en Desarrollo de aplicaciones con base de datos Sybase y/o SQL Anywhere y/o Oracle.
Habilidades	✓ Adaptabilidad, Análisis, Organización de Información, Planificación, Comunicación oral, Iniciativa, Empatía, Negociación, Orden,
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	✓ Titulado y/o Bachiller en la Carrera de Ingeniería de Sistemas y/o Ingeniería de Computación y Sistemas y/o Ingeniería Informática y Sistemas y/o Ingeniería de Sistema e Informática y/o Ingeniería de Software y/o Ingeniería de Sistemas Empresariales y/o Ingeniería en Tecnologías y Sistemas de Información y/o Ingeniería de Tecnologías de la Información y Sistemas y/o Ingeniería Electrónica con mención en Telecomunicaciones.
Cursos y/o estudios de especialización	✓ Curso de Herramientas Ofimaticas Avanzadas (Word, Excel, Power Point). ✓ Deseable curso de Informática, Sistemas, Tecnología de Información, Gestión de procesos de Mesa de Ayuda. ✓ Deseable curso en Power Builder y/o Base de Datos. ✓ Deseable curso en JAVA y/o Metodologías de Desarrollo de Software y/o Business Intelligence (BI).
Conocimientos para el puesto y/o cargo	✓ Ninguno

3. TECNICO EN REDES Y VOZ (Cód. N° 02703)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	✓ Experiencia mínima de tres (03) años en áreas de Informática, Sistemas, Tecnología en el sector público y/o privado. ✓ Experiencia mínima de dos (02) años en labores de asistente y/o auxiliar y/o soporte técnico y/o técnico en redes y/o soporte informático. ✓ Deseable Experiencia en entidades del Sector Justicia: Poder Judicial, Fiscalía, Policía, INPE, Minjus, Tribunal Constitucional, Procuraduría, Defensoria; y/o Colegio de Abogados ✓ Experiencia en soporte técnico en redes de voz y datos ✓ Deseable experiencia en elaboración de términos de referencia, especificaciones técnicas y otros documentos de gestión.
Habilidades	✓ Adaptabilidad, Análisis, Organización de Información, Planificación, Comunicación oral, Iniciativa, Empatía, Negociación, Orden,
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	✓ Técnico titulado de Computación y/o Bachiller de la carrera profesional de Ing. de Computación y/o Ing. de Sistemas y/o Ing. Informática. ✓ Universitario: Titulado de la carrera profesional de Ing. de Computación y/o Ing. de Sistemas y/o Ing. Informática.
Cursos y/o estudios de especialización	✓ Curso en telefonía IP (Administración y configuraciones). ✓ Curso de Networking (Administración de Redes, Configuración de equipos de comunicación). ✓ Deseable curso en cableado estructurado.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	✓ Ninguno

III. CARACTERÍSTICAS DE LA PRESTACION DEL SERVICIO:

Principales funciones a desarrollar:

1. ANALISTA DE SERVICIOS WEB (Cód. N° 01492)

- Administración de servidores web.
- Gestionar inventario de servicios web.
- Monitoreo de servicios web del Poder Judicial.
- Atención de incidentes correspondientes a servicios y aplicaciones web.
- Elaboración de términos de referencia y especificaciones técnicas.
- Otras funciones inherentes al cargo que designe su jefe inmediato superior.

2. ANALISTA DE IMPLANTACION (Cód. N° 01405)

- Implantación del Sistema de Información del Proyecto Expediente Judicial Electrónico (EJE) y Mesa de Partes Electrónica (MPE) desarrollado por la Gerencia de Informática aplicables en los Juzgados con competencia en Protección y Sanción de la Violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar.
- Participar y/o liderar actividades de mejoramiento continuo del proceso de Implantación de Sistemas.
- Atención de incidencias durante el proceso de implantación de sistemas
- Capacitación de usuarios durante el proceso de implantación de sistemas
- Otras funciones inherentes al cargo que designe su jefe inmediato superior.

3. TECNICO EN REDES Y VOZ (Cód. N° 02703)

- Gestión en los servicios corporativos de voz de la institución
- Soporte en servicios de telefonía IP
- Evaluación y propuesta de soluciones para las plataformas informáticas del Poder Judicial.

- Elaboración de términos de referencia y especificaciones técnicas.
- Otras funciones inherentes al cargo que designe su jefe inmediato superior

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Prestación del Servicio se realizará en la modalidad	Código N° 01492 // Analista de Servicios Web **(Modalidad Mixta).**
	Código N° 01405 // Analista de Implantación **(Modalidad Mixta).**
	Código N° 02703 // Técnico en Redes y Voz **(Modalidad Mixta).**
	Dependencia: Gerencia de Informática
Duración del contrato	Desde el 03 mayo al 31 de julio de 2022, pudiendo ser prorrogable por el presente ejercicio presupuestal.
Retribución económica S/ Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador	S/ 4,000.00 (Cuatro mil con 00/100 soles) // Analista de Servicios Web – Código N° 01492
	S/ 3,500.00 (Tres mil quinientos con 00/100 soles) // Analista de Implantación – Código N° 01405
	S/ 3,000.00 (Tres mil con 00/100 soles) // Técnico en Redes y Voz – Código N° 02703
Otras condiciones esenciales del contrato	• Contar con RUC. • Contar con equipo informático e internet

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

Proceso de selección para reemplazo de personal del D.U. N° 083-2021

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	18 de abril de 2022	Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar
CONVOCATORIA			
1	Publicación del proceso en el aplicativo para el registro y difusión de las ofertas laborales de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, denominado Talento Perú	19, 20 y 21 de abril de 2022	Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar
2	Publicación de la convocatoria en el link Oportunidad Laboral del Poder Judicial	19, 20 y 21 de abril de 2022	Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar

3	Postulación web – a través del Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal – PSEP y envío del reporte de postulación y las imágenes de la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación. Así como el anexo I que figuran en las bases del proceso, e imagen del Documento Nacional de Identidad, al correo: Correo de la Comisión: **selecciongnformatica@pj.gob.pe** **El/la postulante deberá señalar en el correo a que Concurso Público de Mérito se presenta y a que prestación postula.**	21 de abril de 2022	Postulante
SELECCIÓN			
4	Evaluación Curricular – Sin puntajes (en base a lo registrado en la postulación)	22 y 25 de abril de 2022	Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar
5	Resultados de la Evaluación Curricular – Sin puntajes (en base a lo registrado en la postulación)	25 de abril de 2022	Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar
6	Evaluación Curricular – Con puntajes	26 y 27 de abril de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
7	Resultados de la Evaluación Curricular – Con puntajes	27 de abril de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
8	Entrevista Personal	28 de abril de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
9	Resultados de la Entrevista Personal	28 de abril de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
10	Resultados Finales	28 de abril de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
11	Declaración de Ganadores/as	28 de abril de 2022	Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar
SUSCRIPCION Y REGISTRO DE CONTRATO			
12	Suscripción del contrato	29 de abril, 03 y 04 de mayo de 2022	Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar
13	Registro de contrato	29 de abril, 03 y 04 de mayo de 2022	Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar

VI. FASES DE EVALUACIÓN:

Procesos de selección para reemplazo de personal del D.U. Nº 083-2021, cuenta con los siguientes puntajes:

PODER JUDICIAL
DEL PERÚ

1. ANALISTA DE SERVICIOS WEB (Cód. N° 01492)

FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN A CARGO DE LA COMISION CAS AD HOC	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR CON PUNTAJE	25 puntos	35 puntos
• **Experiencia**		
- Experiencia mínima de cuatro (04) años en áreas de Informática, Sistemas, Tecnología en el sector público y/o privado. **(07 puntos)**	07 puntos	07 puntos
- Experiencia mínima de dos (02) años en labores de administrador de servicios y/o analista de servicios de TI y/o Analista de Calidad. **(06 puntos)**	06 puntos	06 puntos
- Deseable Experiencia en entidades del Sector Justicia: Poder Judicial, Fiscalía, Policía y/o INPE. **(03 puntos)**		03 puntos
- Experiencia en administración de infraestructura cloud.**(05 puntos)**	05 puntos	05 puntos
- Deseable experiencia en elaboración de términos de referencia, especificaciones técnicas y otros documentos de gestión. **(02 puntos)**		02 puntos
• **Formación Académica**		
- Bachiller de la carrera profesional de Ing. de Computación y/o Ing. de Sistemas y/o Ing. de Cómputo y/o Ing. Informática. **(05 puntos)**	05 puntos	05 puntos
- Universitario: Titulado de la carrera profesional de Ing. de Computación y/o Ing. de Sistemas y/o Ing. de Cómputo y/o Ing. Informática. **(02 puntos)**		02 puntos
• **Cursos y/o Especializaciones**		
- Curso en ITIL fundations **(01 punto)**	01 punto	01 punto
- Curso en administración de servidores Jboss o IBM Websphere Applicaction Server (WAS).**(01 punto)**	01punto	01 punto
- Deseable Curso, taller o capacitación en lenguaje de programación Java.**(01 punto)**		01 punto
- Deseable curso de administración de Sistema Operativo Linux.**(01 punto)**		01 punto
- Deseable curso o taller en desarrollo y/o administración de Aplicaciones Web.**(01 punto)**		01 punto
ENTREVISTA PERSONAL	**26 puntos**	**35 puntos**
PUNTAJE TOTAL		**100 puntos**

PODER JUDICIAL
DEL PERÚ

2. ANALISTA DE IMPLANTACION (Cód. N° 01405)

FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN A CARGO DE LA COMISION CAS AD HOC	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR CON PUNTAJES	25 puntos	35 puntos
• **Experiencia**		
- Experiencia laboral general mínima de tres (03) años en áreas de Informática, Sistemas, Procesos y/o Tecnología de Información en el sector público y/o privado. **(07 puntos).**	07 puntos	07 puntos
- Experiencia especifica de dos (02) años en Desarrollo, Análisis, Implantación, Despliegue, Capacitación, Manejo de Base de Datos, Participación en puestas en Producción y/o Monitoreo de la sostenibilidad de la solución y a los usuarios y/o mesa de ayuda. **(05 puntos)**	05 puntos	05 puntos
- Experiencia especifica en el sector púbico de un (01) año en Desarrollo, Análisis, Implantación, Despliegue, Capacitación, Manejo de Base de Datos, Participación en puestas en Producción y/o Monitoreo de la sostenibilidad de la solución y a los usuarios y/o mesa de ayuda. **(05 puntos)**	05 puntos	05 puntos
- Deseable experiencia en Instituciones que administran justicia (Poder Judicial, Ministerio Público, Ministerio de Justicia, Defensoría, Procuraduría) **(02 puntos)**		02 puntos
- Deseable experiencia en proyectos de firmas digitales, certificados digitales, DNI electrónico, documentos electrónicos, tramite cero papel, presentación telemática y/o similar. **(01 punto)**		01 punto
- Deseable experiencia en relevamiento de procesos y/o requerimientos. **(01 punto)**		01 punto
- Deseable experiencia en Configuración de Base de datos y/o conocimiento de redes para configuración de servicios, FTP y Archivos. **(01 punto)**		01 punto
- Deseable experiencia en Desarrollo de aplicaciones JAVA o .NET. **(01 punto)**		01 punto
- Deseable experiencia en Desarrollo de aplicaciones con base de datos Sybase y/o SQL Anywhere y/o Oracle. **(01 punto)**		01 punto
• **Formación Académica**		
- Titulado y/o Bachiller en la Carrera de Ingeniería de Sistemas y/o Ingeniería de Computación y Sistemas y/o Ingeniería Informática y Sistemas y/o Ingeniería de Sistema e Informática y/o Ingeniería de Software y/o Ingeniería de Sistemas Empresariales y/o Ingeniería en Tecnologías y Sistemas de Información y/o Ingeniería de Tecnologías de la Información y Sistemas y/o Ingeniería Electrónica con mención en Telecomunicaciones. **(07 puntos)**	07 puntos	07 puntos
• **Cursos y/o Especializaciones**		
- Curso de Herramientas Ofimaticas Avanzadas (Word, Excel, Power Point). **(01 punto)**	01 punto	01 punto
- Deseable curso de Informática, Sistemas, Tecnología de Información, Gestión de procesos de Mesa de Ayuda. **(01 punto)**		01 punto
- Deseable curso en Power Builder y/o Base de Datos. **(01 punto)**		01 punto
- Deseable curso en JAVA y/o Metodologías de Desarrollo de Software y/o Business Intelligence (BI). **(01 punto)**		01 punto
ENTREVISTA PERSONAL	**26 puntos**	**65 puntos**
PUNTAJE TOTAL		**100**

3. TECNICO EN REDES Y VOZ (Cód. N° 02703)

FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN A CARGO DE LA COMISION CAS AD HOC	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR CON PUNTAJE	25 puntos	35 puntos
Experiencia		
- Experiencia mínima de tres (03) años en áreas de Informática, Sistemas, Tecnología en el sector público y/o privado. **(07 puntos)**	07 puntos	07 puntos
- Experiencia mínima de dos (02) años en labores de asistente y/o auxiliar y/o soporte técnico y/o técnico en redes y/o soporte informático. **(06 puntos)**	06 puntos	06 puntos
- Deseable Experiencia en entidades del Sector Justicia: Poder Judicial, Fiscalía, Policía, INPE, Minjus, Tribunal Constitucional, Procuraduría, Defensoria; y/o Colegio de Abogados. **(03 puntos)**		03 puntos
- Experiencia en soporte técnico en redes de voz y datos. **(05 puntos)**	05 puntos	05 puntos
- Deseable experiencia en elaboración de términos de referencia, especificaciones técnicas y otros documentos de gestión. **(02 puntos)**		02 puntos
• **Formación Académica**		
- Técnico titulado de Computación y/o Bachiller de la carrera profesional de Ing. de Computación y/o Ing. de Sistemas y/o Ing. Informática. **(05 puntos)**	05 puntos	05 puntos
- Universitario: Titulado de la carrera profesional de Ing. de Computación y/o Ing. de Sistemas y/o Ing. Informática. **(03 puntos)**		03 puntos
• **Cursos y/o Especializaciones**		
- Curso en telefonía IP (Administración y configuraciones) **(01 punto)**	01 punto	01 punto
- Curso de Networking (Administración de Redes, Configuración de equipos de comunicación). **(01 punto)**	01punto	01 punto
- Deseable curso en cableado estructurado **(01 punto)**		02 puntos
ENTREVISTA PERSONAL	**26 puntos**	**35 puntos**
PUNTAJE TOTAL		**100 puntos**

Cada fase tiene carácter de eliminatoria, razón por la cual, el/la postulante que no obtenga puntaje aprobatorio, o haya sido descalificado/a, no será considerado/a como apto/a para la siguiente etapa, ni podrá ser declarado/a ganador/a o elegible.

El puntaje mínimo aprobatorio para ser declarado/a ganador/a es de SESENTA Y SEIS (66) puntos que resulta obligatoriamente de la sumatoria de los puntajes aprobatorios de las fases (evaluación curricular con puntajes y entrevista personal).

III. DOCUMENTACIÓN PARA PRESENTAR:

- La información que el/la postulante registre en el Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal (PSEP) tiene carácter de declaración jurada, motivo por el cual el/la postulante es responsable del registro de información que efectúe al momento de la postulación, así como la presentación del reporte de postulación, las imágenes del documento de identidad y de la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, así como las declaraciones juradas N° I que figuran en las bases del proceso, las cuales deberán ser presentadas debidamente llenadas y suscritas le mismo día de la postulación, al correo que figura en las sección de postulación del cronograma. Asimismo, se somete al proceso de fiscalización

posterior que el Poder Judicial considere necesario.

La documentación que deberá presentar es la siguiente (al correo electrónico señalado en el cronograma):

- ✓ Documento de identidad
- ✓ Declaración Jurada que figura en la presente bases: anexo N.° 01.
- ✓ Reporte de postulación debidamente llenado y suscrito por el/la postulante.
- ✓ Constancias de estudios, trabajo y/o certificados que acrediten la información registrada en el aplicativo web de postulación, debidamente escaneadas o tomas fotográficas visibles y nítidas (en caso de que el documento tenga información en ambas caras, estas deberán ser incluidas en la presentación)
- ✓ Constancia de habilitación profesional vigente, en caso corresponda.
- ✓ Documento que acredite su condición de persona con discapacidad o de licenciado (a) de las fuerzas armadas (en caso aplique).
- ✓ Licencia de conducir, en caso corresponda.
- ✓ Certificaciones solicitadas.

Asimismo, las observaciones, consultas, reclamos o discrepancias que surjan durante el desarrollo del proceso, podrán presentarse (por aquellos que tengan legítimo interés) una vez publicados los resultados de cada evaluación hasta antes de que se lleve a cabo la siguiente fase del proceso, conforme se precisa a continuación:

a) Observaciones, consultas, reclamos o discrepancias a los Resultados a la Evaluación Curricular sin puntajes: **convocatoriacasgg@pj.gob.pe**

b) Observaciones, consultas, reclamos o discrepancias a los Resultados de la evaluación curricular con puntaje, Resultados de la entrevista personal y resultados finales: **selecciongninformatica@pj.gob.pe**