



COMUNICADO N°6

PROCESO DE SELECCIÓN DE PROCURADOR/A PÚBLICO/A DEL PODER JUDICIAL

CONVOCATORIA N°001-2024-CE-PJ

INSTRUCTIVO DE ENTREVISTA

1. Consideraciones para el desarrollo de la entrevista personal

- a) Para el desarrollo de la entrevista, el Comité Especial de Selección contará con la carpeta informativa del postulante.
- b) La entrevista personal se desarrollará de forma presencial, de acuerdo a la programación del COMUNICADO N° 5, no se admite solicitud de variación. La misma será grabada y formará parte del expediente del candidato.
- c) El postulante deberá presentarse con debida anticipación a la hora fijada para la entrevista, portando su documento de identidad, a fin de registrar oportunamente su asistencia, caso contrario, será considerado ausente y se procede a su descalificación.
- d) El postulante al momento de su entrevista no deberá portar libretas, agendas u otros documentos, celulares u otros equipos electrónicos. En caso de incumplimiento será declarado descalificado.
- e) Al finalizar la entrevista personal, cada miembro del Comité de Selección consignará el puntaje obtenido del candidato en el Formato de Calificación de Entrevista Personal (Anexo N°1), que forma parte de este instructivo.
- f) La evaluación de la entrevista personal, tiene carácter eliminatorio y para la calificación el puntaje aprobatorio mínimo es de sesenta y cinco (65) puntos y máximo de cien (100) puntos.

2. Criterios de evaluación de la entrevista personal

La calificación de la entrevista personal se justifica, de acuerdo con los siguientes criterios:

N°	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	PUNTAJE MÁXIMO
1	Temas académicos vinculados al ejercicio de la defensa jurídica del Estado: <ul style="list-style-type: none">• Conocimiento y profundidad de los conceptos jurídicos relevantes vinculados a la defensa jurídica del Estado.• Capacidad de análisis y solución de problemas jurídicos en el SADJE.• Aplicación práctica de los principios y normas relacionadas con la defensa jurídica del Estado.• Capacidad de análisis y solución	20
2	Experiencia en litigio: <ul style="list-style-type: none">• Nivel de experiencia en litigio en materia de defensa jurídica.• Habilidades en argumentación jurídica y litigación oral en un entorno del ejercicio de la defensa jurídica.	15





	<ul style="list-style-type: none">• Capacidad en la adopción de decisiones estratégicas durante el ejercicio de la defensa jurídica.	
3	Manejo de personal y gestión de recursos <ul style="list-style-type: none">• Habilidades de liderazgo y capacidad para dirigir equipos.• Eficiencia en la utilización de recursos para la defensa jurídica.• Capacidad para tomar decisiones estratégicas en la gestión de casos.	15
4	Especialización relacionada al cargo que postula: <ul style="list-style-type: none">• Especialización académica o formación adicional relevante para el cargo específico que se postula.• Conocimiento y experiencia en áreas especializadas relacionadas con la defensa jurídica.• Capacidad para tomar decisiones estratégicas en la gestión de casos.	15
5	Solvencia técnica y moral, idoneidad profesional y trayectoria en defensa jurídica: <ul style="list-style-type: none">• Integridad moral en el ejercicio de la profesión.• Idoneidad profesional en el campo de la defensa jurídica.	10
6	Antecedentes personales y laborales: <ul style="list-style-type: none">• Evaluación de los antecedentes personales del postulante.• Experiencia laboral relevante en el campo jurídico.	10
7	Trayectoria y experiencia profesional en general: <ul style="list-style-type: none">• Experiencia en roles, responsabilidades y/o cargos en la administración pública o privada.• Logros y contribuciones significativas en el ámbito profesional en general.	10
8	Aspectos relacionados al Poder Judicial: <ul style="list-style-type: none">• Conocimiento y comprensión de la estructura, funciones y normativa del Poder Judicial	5
TOTAL		100

Lima, 15 de marzo de 2024

Comité Especial de Selección



ANEXO 1
FORMATO INDIVIDUAL DE CALIFICACIÓN DE ENTREVISTA PERSONAL

I. DATOS GENERALES

Nombre del Puesto: _____

Nombre del Postulante: _____

Fecha de evaluación: _____

Evaluador: _____

II. CRITERIOS DE EVALUACION:

CRITERIOS (Marcar con los recuadros correspondiente a cada puntaje)	Muy por debajo de lo esperado	Por debajo de lo esperado	Dentro de lo esperado	Por encima de lo esperado	Muy por encima de lo esperado	Puntaje Individual
	1	2	3	4	5	
I.- Temas académicos vinculados al ejercicio de la defensa jurídica del Estado:						Puntaje Máximo 20
Conocimiento y profundidad de los conceptos jurídicos relevantes vinculados a la defensa jurídica del Estado.						
Capacidad de análisis y solución de problemas jurídicos en el SADJE						
Aplicación práctica de los principios y normas relacionadas con la defensa jurídica del Estado						
Capacidad de análisis y solución						
II.- Experiencia en litigio:						Puntaje Máximo 15
Nivel de experiencia en litigio en materia de defensa jurídica.						
Habilidades en argumentación jurídica y litigación oral en un entorno del ejercicio de la defensa jurídica.						
Capacidad en la adopción de decisiones estratégicas durante el ejercicio de la defensa jurídica.						
III.- Manejo de personal y gestión de recursos						Puntaje Máximo 15
Habilidades de liderazgo y capacidad para dirigir equipos						
Eficiencia en la utilización de recursos para la defensa jurídica						
Capacidad para tomar decisiones estratégicas en la gestión de casos						
IV.- Especialización relacionada al cargo que postula:						Puntaje Máximo 15
Especialización académica o formación adicional relevante para el cargo específico que se postula.						
Conocimiento y experiencia en áreas especializadas relacionadas con la defensa jurídica						
Capacidad para tomar decisiones estratégicas en la gestión de casos.						

V.- Solvencia técnica y moral, idoneidad profesional y trayectoria en defensa jurídica:						Puntaje Máximo
						10
Integridad moral en el ejercicio de la profesión						
Ideoneidad profesional en el campo de la defensa jurídica						
VI.- Antecedentes personales y laborales						Puntaje Máximo
						10
Evaluación de los antecedentes personales del postulante						
Experiencia laboral relevante en el campo jurídico						
VII.- Trayectoria y experiencia profesional en general:						Puntaje Máximo
						10
Experiencia en roles, responsabilidades y/o cargos en la administración pública o privada.						
Logros y contribuciones significativas en el ámbito profesional en general						
VIII.- Aspectos relacionados al Poder Judicial:						Puntaje Máximo
						5
Conocimiento y comprensión de la estructura, funciones y normativa del Poder Judicial						

RESULTADO DE LA ENTREVISTA

Firma