



## FORMATO DE AVISO DE CONVOCATORIA

### CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE AREQUIPA

#### PROCESO CAS N° 002-2024-UE AREQUIPA

#### SUPLENCIAS

#### I.- GENERALIDADES

##### 1. Objeto de la Convocatoria:

El Comité de Selección de Personal de la Corte Superior de Justicia de Arequipa pone en conocimiento el proceso de selección que se llevará a cabo para cubrir tres (3) posiciones CAS, conforme se detalla a continuación:

| N° | CÓDIGO | PRESTACIÓN                    | UNIDAD DE ORGANIZACIÓN   | RET. ECON. S/ | CANT. |
|----|--------|-------------------------------|--|---------------|-------|
| 1  | 01314  | ESPECIALISTA JUDICIAL DE SALA | SALA DE APELACIONES TRANSITORIA ESPECIALIZADA EN EXTINCIÓN DE DOMINIO                                  | 3,722.00      | 1     |
| 2  | 02553  | ASISTENTE JUDICIAL – PENAL    | Módulo Penal para delitos asociados a la violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar | 3,470.00      | 1     |

##### 2. Unidad de organización y/o funcional solicitante:

Sala De Apelaciones Transitoria Especializada En Extinción De Dominio y Módulo Penal para delitos asociados a la violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar.

##### 3. Unidad Funcional que realiza el proceso de selección de personal:

Comité de Selección de Personal de la Corte Superior de Justicia de Arequipa

##### 4. Manera en que se realizará el proceso de selección de personal

Proceso de selección CAS se desarrollará de manera **VIRTUAL Y PRESENCIAL**.

#### II.- PERFIL DE LOS PUESTOS

##### 1. ESPECIALISTA JUDICIAL DE SALA – COD. 01314

| REQUISITOS      | DETALLE   |
|-----------------|---|
| Experiencia (1) | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Obligatorio: Experiencia general de dos (2) años en el sector público o privado (acreditado documentalmente).</li><li>✓ Obligatorio: Experiencia específica de dos (2) años como secretario de juzgado o haber ejercido la abogacía o docencia universitaria en disciplina jurídica, por igual término.</li><li>✓ Deseable: Experiencia específica de un (01) año en el sector público, en materia penal.</li></ul> |

|   |   |
|---|---|
| <b>Habilidades (2)</b>  | ✓ Atención, control, planificación, empatía, orden.   |
| <b>Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios (3)</b> | ✓ Obligatorio: Abogado/a, colegiado/a y habilitado/a.   |
| <b>Cursos y/o estudios de especialización</b>                         | ✓ Obligatorio, curso de posgrado en derecho penal.<br>✓ Deseable, programa de Especialización o Diplomado en materia constitucional y/o penal.<br>✓ Deseable. Cursos de capacitación en Derecho constitucional y/o penal. |
| <b>Conocimientos para el puesto y/o cargo (4)</b>                     | ✓ Conocimiento y manejo de ofimática.   |

## 2. ASISTENTE JUDICIAL - PENAL – COD. 02553

| REQUISITOS  | DETALLE  |
|---|--|
| <b>Experiencia (1)</b>  | ✓ Obligatorio: Experiencia específica de un (1) año en labores similares (jurisdiccionales) (acreditado documentalmente).<br>✓ Deseable: Experiencia específica de un (1) año/s en el Sector Público, en funciones relacionadas a procesos en materia penal y familia. |
| <b>Habilidades (2)</b>  | ✓ Atención, control, planificación, empatía, orden.  |
| <b>Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios (3)</b> | ✓ Obligatorio: Estudios universitarios en Derecho (8vo ciclo).   |
| <b>Cursos y/o estudios de especialización</b>                         | ✓ Deseable, estudios de posgrado en materia de familia y/o penal.<br>✓ Deseable, programa de Especialización o Diplomado en materia de familia y/o penal.<br>✓ Deseable. Cursos de capacitación en Derecho de familia y/o penal.                                       |
| <b>Conocimientos para el puesto y/o cargo (4)</b>                     | ✓ Conocimiento y manejo de ofimática.  |

## III. CARACTERÍSTICAS DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

Principales funciones a desarrollar:

### 1. ESPECIALISTA JUDICIAL DE SALA – COD. 01314

- Recibir los cuadernos, expedientes y/o documentos que deben ser tramitados; y registrarlos dentro del horario de turno, cuando uno de sus jueces/zas actúe como Juez/a Superior de Investigación Preparatoria.
- Emitir los decretos, proyectar los autos que no requieren vista de la causa.
- Certificar las copias de las piezas procesales que sean solicitadas a la Sala.
- Informar a los/as jueces/as sobre las causas asignadas, cuando ello sea requerido.
- Programar audiencias según la agenda de la Sala.
- Supervisar que el personal a su cargo cumpla con las funciones que les corresponden.
- Elaborar oficios y demás comunicaciones que emita la Sala en relación al trámite de los expedientes.

- Verificar causales de impedimento, recusación o inhibición de los miembros del colegiado y efectuar el procedimiento de llamamiento de nuevo integrante, de ser el caso.
- Registrar los autos y sentencias que se dicten.
- Cumplir las demás funciones afines inherentes a su cargo, que imponen las normas y/o que le asigne el administrador del módulo, en el ámbito de su competencia.

## 2. ASISTENTE LEGAL – COD. 01765\_1

- Apoyar al Secretario Judicial del Juzgado, en el despacho de los decretos de mero trámite.
- Redactar las resoluciones dispuestas por el Juez.
- Informar al Juez sobre las audiencias.
- Efectuar la búsqueda de los expedientes cuando se presenten escritos por los litigantes, a fin que sean proveídos por el Secretario.
- Apoyar al Secretario en la confección de las cédulas de notificaciones, fotocopiado de anexos y remisión a la Central de Notificaciones.
- Facilitar los expedientes a los litigantes y abogados en la Sala de Lectura, por indicación del Secretario.
- Pegar en los expedientes los cargos de notificación.
- Formar los cuadernos de incidentes.
- Coser y foliar expedientes, conservándolos en buen estado.
- Apoyar al Secretario en la elaboración de los acuerdos estadísticos que sean solicitados por los entes competentes.
- Agregar una copia del acta al libro de conciliaciones.
- Elaboración de oficios y exhortos por indicación del Secretario.
- Descargar en el libro correspondiente los exhortos diligenciados que se devuelven.
- Llevar expedientes, oficios y otros al Courier, Centro de Distribución General, Archivo Modular, Fiscalía y/u otros Juzgados
- Confeccionar la estadística mensual, trimestral y la que se requiera, para ser remitidos periódicamente a la Administración de la Corte Superior de Justicia.
- Velar por la adecuada conservación y uso racional de los bienes a su cargo.
- Velar por la confidencialidad de la información que maneja el Juzgado.
- Cumplir las demás funciones, deberes y obligaciones que señala la Ley Orgánica y el Reglamento Interno de Trabajo del Poder Judicial.
- Informar a su jefe inmediato la ocurrencia de novedades; de no existir dicho informe la responsabilidad del error u omisión corresponderá al servidor que no efectuó correctamente los procedimientos o que se percató de su existencia y no la informo debidamente.
- Transcribir las conciliaciones al libro respectivo
- Efectuar proveídos de oficio, dirigidos al Despacho del juez.
- Atender e informar a litigantes y abogados.
- Realizar instructivas, preventivas y testimoniales.
- Cumplir las demás funciones afines que le asigne el Juez, dentro del ámbito de su competencia

## IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES  | DETALLE  |
|--|--|
| <p><b>La Prestación del Servicio se realizará en la modalidad.</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ COD. 01314 / ESPECIALISTA JUDICIAL DE SALA<br/>Modalidad presencial<br/>Sala de apelaciones transitoria especializada en extinción de dominio</li> <li>✓ COD. 02553 / ASISTENTE JUDICIAL – PENAL<br/>Modalidad presencial<br/>Módulo Penal para delitos asociados a la violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar</li> </ul> |

|  |   |
|--|---|
| <b>Duración del contrato</b>   | Desde el 08 de febrero del 2024 hasta el 30 de abril del 2024.  |
| <b>Retribución económica S/</b><br><b>(Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador)</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ COD. 01314 / ESPECIALISTA JUDICIAL DE SALA S/ 3,722.00<br/>(tres mil setecientos veintidós con 00/100 soles)</li> <li>✓ COD. 02553 / ASISTENTE JUDICIAL – PENAL S/ 3,470.00<br/>(tres mil cuatrocientos setenta con 00/100 soles)</li> </ul> |
| <b>Otras condiciones esenciales del contrato</b>   | Contar con RUC habilitado   |

## V. CRONOGRAMA Y FASES DEL PROCESO

| ETAPAS DEL PROCESO  |   | CRONOGRAMA                     | RESPONSABLE                                     |
|---------------------|---|--------------------------------|---|
| 1                   | Aprobación de la Convocatoria   | 15 de enero del 2024           | Comité de Selección de Personal                 |
| 2                   | Publicación del proceso en el aplicativo para el registro y difusión de las ofertas laborales de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, denominado Talento Perú | 15 al 26 de enero del 2024     | Responsable del registro                        |
| <b>CONVOCATORIA</b> |   |                                |   |
| 3                   | Publicación de la convocatoria en el link Oportunidad Laboral del Poder Judicial  | 15 al 26 de enero del 2024     | Responsable de los procesos de recursos humanos |
| 4                   | Postulación web – Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal – PSEP   | Del 23 al 26 de enero del 2024 | Postulante                                      |
| <b>SELECCIÓN</b>    |   |                                |   |
| 5                   | Publicación del listado de postulantes para participar en la evaluación técnica.<br>(en base a lo registrado en la postulación)   | 27 de enero del 2024           | Comité de Selección de Personal                 |
| 6                   | Evaluación Técnica <b>(PRESENCIAL)</b>  | 29 de enero del 2024           |   |
| 7                   | Resultados de la Evaluación Técnica   | 29 de enero del 2024.          | Comité de Selección de Personal                 |

|    |  |                        |                                 |
|----|--|------------------------|---------------------------------|
| 8  | <p>Presentación un (01) solo archivo en formato "PDF" de la siguiente documentación que sustenta la postulación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El reporte de postulación.</li> <li>• Las imágenes del documento de identidad.</li> <li>• Las imágenes de la documentación que sustenta los registros realizados al momento de su postulación.</li> <li>• El Anexo I, que figura en las bases del proceso debidamente llenado y firmado.</li> </ul> <p><b>No se puede presentar la documentación bajo ningún motivo de manera física.</b></p> <p>La documentación es enviada al</p> <p>Correo electrónico:<br/>csjarconcurso@gmail.com</p> <p>El correo debe de contener en el "ASUNTO" <b>NÚMERO DE CONVOCATORIA - NOMBRE DE LA PRESTACIÓN AL QUE POSTULA Y APELLIDOS Y NOMBRES DEL/LA POSTULANTE.</b></p> <p>Horario de presentación:<br/>00:00 horas hasta las 23:59 horas<br/><b>(Los correos recibidos fuera de plazo establecido no son considerados).</b></p> | 30 de enero del 2024   | Comité de Selección de Personal |
| 9  | Resultados de la Evaluación Curricular y citación a la entrevista de personal (en base a lo registrado en la postulación y la presentación de la documentación)  | 02 de febrero del 2024 | Comité de Selección de Personal |
| 10 | Recepción de consultas y/o observaciones   | 03 de febrero del 2024 | Postulante                      |
| 11 | Resultado de la evaluación de las consultas y/o observaciones  | 05 de febrero del 2024 | Comité de Selección de Personal |
| 12 | Entrevista de Personal.<br>Se realizará de manera <b>VIRTUAL</b>   | 06 de febrero del 2024 | Comité de Selección de Personal |
| 13 | Resultados de la Entrevista Personal   | 06 de febrero del 2024 | Comité de Selección de Personal |

|   |  |                              |   |
|---|--|------------------------------|---|
| 14  | Resultados Finales y Declaración de Ganadores/as | 07 de febrero del 2024       | Comité de Selección de Personal                 |
| <b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO</b> |  |                              |   |
| 15  | Suscripción del contrato                         | 08 y 09 de febrero del 2024  | Responsable de los procesos de recursos humanos |
| 16  | Registro de contrato                             | 08 al 14 de febrero del 2024 | Responsable de los procesos de recursos humanos |

## VI. FASES DE EVALUACIÓN:

4.1 El Proceso de selección de personal, cuenta con las evaluaciones siguientes:

| Fases del proceso de selección de Personal  | Puntaje mínimo     | Puntaje máximo |
|---|--------------------|----------------|
| Evaluación técnica (conocimiento e integridad)  | 3.9                | 6              |
| <p><b>Presentación de la documentación:</b><br/>El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada que figura en las bases del proceso (anexo único).</p> |                    |                |
| Evaluación Curricular   | 3.9                | 6              |
| Evaluación Psicológica ( <b>opcional</b> )  | Rindió o no rindió |                |
| Entrevista personal   | 5.2                | 8              |
| <b>Resultados finales</b>   | <b>13</b>          | <b>20</b>      |

Cada fase tiene carácter de eliminatoria, razón por la cual, el/la postulante que no obtenga puntaje aprobatorio, o haya sido descalificado/a, o no haya rendido la evaluación psicológica, de corresponder, no es considerado/a como apto/a para la siguiente fase, ni podrá ser declarado/a ganador/a o accesitario/a.

El puntaje mínimo aprobatorio para ser declarado/a ganador/a es de 13 puntos que resulta obligatoriamente de la sumatoria de los puntajes aprobatorios de las evaluaciones (evaluación técnica, evaluación curricular y entrevista personal).

### a) Forma de realizar la calificación de la evaluación técnica

La evaluación tiene 30 preguntas, (cada una tiene valor de un punto y no hay puntos en contra), los resultados se llevan a una escala vigesimal y posteriormente, se multiplican por 0.3.

### b) Forma de realizar la calificación de la evaluación curricular

El puntaje obtenido después de realizar la evaluación curricular, se debe multiplicar por 0.3

## NOMBRE DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS (CÓDIGO)

### 1. ESPECIALISTA JUDICIAL DE SALA – Cód. 01314

| Evaluación Curricular  | Mínimo    | Máximo    |
|--|-----------|-----------|
| Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada I que figura en las bases del proceso   |           |           |
| <b>Experiencia laboral</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Obligatorio: Experiencia general de dos (2) años en el sector público o privado (acreditado documentalmente).</li> <li>• Obligatorio: Experiencia específica de dos (2) años como secretario de juzgado o haber ejercido la abogacía o docencia universitaria en disciplina jurídica, por igual término.</li> <li>• Deseable: Experiencia específica de un (01) año en el sector público, en materia penal.</li> <li>• Por cada año adicional a la experiencia específica en el sector público, <b>un (1) punto adicional por cada año de experiencia, máximo dos (2) años.</b></li> </ul> | 05        | 05        |
| <b>Formación Profesional</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Obligatorio: Abogado/a, colegiado/a y habilitado/a.</li> </ul>   | 04        | 04        |
| <b>Cursos y/o estudios de especialización</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Obligatorio, curso de posgrado en derecho penal.</li> <li>• Deseable, programa de Especialización o Diplomado en materia constitucional y/o penal. <b>(1 puntos por programa o diplomado, hasta un máximo de 2 programas o diplomados).</b></li> <li>• Deseable. Cursos de capacitación en Derecho constitucional y/o penal. <b>(0.5 puntos por curso, hasta un máximo de 2 cursos).</b></li> </ul>   | 02        | 02        |
|  |           | 02        |
|  |           | 01        |
| Total  | 13 puntos | 20 puntos |

## 2. ASISTENTE JUDICIAL – PENAL – COD. 02553

| Evaluación Curricular  | Mínimo | Máximo |
|--|--------|--------|
| Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada I que figura en las bases del proceso |        |        |
| <b>Experiencia laboral</b>   |        |        |

|   |                  |                  |
|---|------------------|------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obligatorio: Experiencia específica de un (1) año en labores similares (jurisdiccionales) (acreditado documentalmente).</li> <li>● Deseable: Experiencia específica de un (1) año/s en el Sector Público, en funciones relacionadas a procesos en materia penal y familia.</li> <li>● Por cada año adicional a la experiencia específica en el sector público, <b>un (1) punto adicional por cada año de experiencia, máximo dos (2) años.</b></li> </ul>  | 07               | 07               |
| <p><b>Formación Profesional</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obligatorio: Estudios universitarios en Derecho (8vo ciclo).</li> </ul> <p><b>Cursos y/o estudios de especialización</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Deseable, estudios de posgrado en materia de familia y/o penal. <b>(2 puntos curso, hasta un máximo de 1 curso).</b></li> <li>● Deseable, programa de Especialización o Diplomado en materia de familia y/o penal. <b>(1 puntos por programa o diplomado, hasta un máximo de 1 programa o diplomado).</b></li> <li>● <input type="checkbox"/> Deseable. Cursos de capacitación en Derecho de familia y/o penal. <b>(0.5 puntos por curso, hasta un máximo de 2 cursos).</b></li> </ul> | 06               | 06               |
|   |                  | 02               |
|   |                  | 01               |
|   |                  | 01               |
| <b>Total</b>  | <b>13 puntos</b> | <b>20 puntos</b> |

### c) Forma de realizar la calificación de la entrevista de personal

Se califica a cada postulante entrevistado/a, de acuerdo con los criterios siguientes:

- Seguridad (convicción y coherencia en la expresión de sus ideas)
- Genera confianza y credibilidad en el ámbito técnico requerido para el puesto.
- Demuestra capacidad de análisis al exponer ejemplos pasados de aplicación de sus conocimientos (experiencia en funciones afines).
- Conocimientos de las funciones del puesto a ocupar.
- Evidencia comportamientos de compromiso en la búsqueda de logros compartidos.
- Acciones de éxito (logros obtenidos en sus puestos o trabajos anteriores, siempre que haya obtenido en ellos intervención directa).

La entrevista de personal, tiene como resultado el puntaje otorgado por el promedio de los miembros del Comité de Selección de Personal en una escala vigesimal, debiendo el puntaje otorgado ser multiplicado por 0.4.

### V. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

- La información que el/la postulante registre en el Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal (PSEP) tiene carácter de declaración jurada, motivo por el cual el/la postulante es responsable del registro de información que efectúe al momento de



la postulación, así como, la presentación del reporte de postulación, las imágenes del documento de identidad y de la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, así como la declaración jurada (anexo único) que figura en las bases del proceso, la cual debe ser presentada debidamente llenada y firmada. Asimismo, se somete al proceso de fiscalización posterior que el Poder Judicial considere necesario.

**La documentación debe ser presentada en el momento que el Comité de Selección de Personal lo requiera conforme al cronograma del presente proceso:**

- ✓ Documento de identidad
- ✓ Declaración Jurada que figura en la presente bases: anexo N.º 01
- ✓ Reporte de postulación debidamente llenado y firmado por el/la postulante.
- ✓ Constancias de estudios, trabajo y/o certificados que acrediten la información registrada en el aplicativo web de postulación, debidamente escaneadas o tomas fotográficas visibles y nítidas (en caso que el documento tenga información en ambas caras, estas deberán ser incluidas en la presentación)
- ✓ Constancia de habilitación profesional vigente, en caso corresponda.
- ✓ Documento que acredite su condición de persona con discapacidad o de licenciado (a) de las fuerzas armadas (en caso aplique).
- ✓ Licencia de conducir, en caso corresponda.
- ✓ Certificaciones solicitadas.

Asimismo, las observaciones, que surjan durante el desarrollo del proceso, pueden presentarse (por aquellos que tengan legítimo interés) una vez publicados los resultados de cada evaluación hasta las 23:59 h del día antes, que se lleve a cabo la siguiente fase del proceso al correo electrónico: **csjarconcurso@gmail.com**, debiendo ser resueltas por el Comité de Selección de Personal.