



CONSEJO EJECUTIVO DEL PODER JUDICIAL

PROCESO CAS N.º 018-2024

(NECESIDAD TRANSITORIA)

I.- GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria:

El Comité de Selección de Personal de la Corte Suprema de Justicia de la República pone en conocimiento el proceso de selección que se llevará a cabo para cubrir una (01) posición CAS, conforme se detalla a continuación:

N.º	CÓDIGO	PRESTACIÓN	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN	RET. ECON. S/	CANTIDAD
1	02393	SECRETARIO(A) TÉCNICO(A) DE LA UNIDAD DEL EQUIPO TÉCNICO INSTITUCIONAL DE IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO PROCESAL PENAL	CONSEJO EJECUTIVO	10,200.00	01

2. Unidad de organización y/o funcional solicitante:

Unidad del Equipo Técnico Institucional del Código Procesal Penal.

3. Unidad Funcional que realiza el proceso de selección de personal:

Comité de Selección de Personal encargado de llevar a cabo la evaluación, la calificación y la clasificación de los postulantes en los procesos de contratación de trabajadores bajo los alcances del Decreto Legislativo N.º 1057 para la Corte Suprema de Justicia de la República.

4. Manera en que se realizará el proceso de selección de personal

El proceso de selección CAS se desarrollará de manera **virtual**.

II.- PERFIL DE LOS PUESTOS

□ SECRETARIO(A) TÉCNICO(A) DE LA UNIDAD DEL EQUIPO TÉCNICO INSTITUCIONAL DE IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO PROCESAL PENAL (CÓD. SERV. 02393)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none">✓ Experiencia laboral general mínima de cinco (05) años en entidades públicas y/o privadas.✓ Experiencia laboral específica mínima de tres (03) años en entidades públicas y/o privadas.✓ Experiencia laboral específica mínima de dos (02) años en el sector público.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none">✓ Adaptabilidad.✓ Creatividad / innovación.✓ Organización de información.✓ Razonamiento lógico.✓ Cooperación.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none">✓ Título profesional en la carrera de Derecho, con colegiatura y habilitación vigente.✓ Estudios de maestría en Derecho Penal, Procesal Penal y/o Gestión Pública.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none">✓ Diplomado y/o curso en Derecho Penal, Procesal Penal, Técnicas de litigación oral y/o Gestión Pública.

Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocimiento en derecho penal, corrupción de funcionarios, lavado de activos, extinción de dominio, crimen organizado y otros de ámbito penal. ✓ Conocimiento de normatividad del sector público.
-----------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

III. CARACTERÍSTICAS DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

□ SECRETARIO(A) TÉCNICO(A) DE LA UNIDAD DEL EQUIPO TÉCNICO INSTITUCIONAL DE IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO PROCESAL PENAL (CÓD. SERV. 02393)

Principales funciones a desarrollar:

- a) Planear, organizar, ejecutar y controlar los procesos técnicos vinculados al sistema de prestación de justicia en materia penal, en las diversas subespecialidades de los órganos jurisdiccionales del Código Procesal Penal.
- b) Brindar asesoramiento y emitir informes de opinión técnica en materia penal.
- c) Coordinar, supervisar y controlar las actividades administrativas del personal a su cargo.
- d) Formular propuestas de conformación de órganos jurisdiccionales para el Código Procesal Penal y procesos de conversión de dependencias jurisdiccionales de liquidación, según rangos estrictos de carga procesal.
- e) Proponer y supervisar documentos normativos estandarizados, de gestión jurisdiccional aplicables en el módulo de administración de justicia penal de las diversas cortes superiores de justicia del país.
- f) Elaborar y diseñar el plan integral de capacitación del personal de los órganos jurisdiccionales de justicia penal y proponer acciones para la capacitación del personal a su cargo.
- g) Controlar, supervisar y monitorear el registro de la información estadística inherentes a los órganos jurisdiccionales de justicia penal, a fin de proponer al Consejo Ejecutivo la creación de órganos jurisdiccionales permanentes para la aplicación del Código Procesal Penal y el monitoreo de los órganos jurisdiccionales transitorios especializados en materia penal, proponiendo las prórrogas y traslados para la optimización del servicio de justicia penal en las diversas cortes superiores de justicia del país.
- h) Establecer metas e indicaciones de producción aplicables a los órganos jurisdiccionales de la especialidad penal a nivel nacional, enfocado a la optimización del uso de recursos y la mejora del servicio de justicia penal orientado al ciudadano.
- i) Elaborar los proyectos de informes y/u oficios que solicite el Consejo Ejecutivo y la Presidencia de la Unidad del Equipo Técnico Institucional del Código Procesal Penal – UETI Penal.
- j) Las demás funciones que el presidente/a del Equipo Técnico Institucional le asigne para el mejor cumplimiento de sus fines.

III. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
<p>La prestación del servicio se realizará en la modalidad presencial</p>	<p>Código N.º 02393 / Secretario(a) técnico(a) de la Unidad del Equipo Técnico Institucional de Implementación del Código Procesal Penal</p> <p>Modalidad presencial</p> <p>Unidad del Equipo Técnico Institucional de Implementación del Código Procesal Penal. Lugar: Jirón Carabaya 831, Cercado de Lima.</p>
	<p>Código N.º 02393 / Secretario(a) técnico(a) de la Unidad del Equipo Técnico Institucional de Implementación del Código Procesal Penal</p>

Duración del contrato	Del 18 de marzo al 31 de mayo del 2024, pudiendo prorrogarse de acuerdo a la disponibilidad presupuestal.
Retribución económica S/	<p>✓ Código N.º 02393 / Secretario(a) técnico(a) de la Unidad del Equipo Técnico Institucional de Implementación del Código Procesal Penal</p> <p>S/ 10,200.00 (Diez mil doscientos con 00/100 soles). Incluyen los montos y las afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.</p>
Otras condiciones esenciales del contrato	✓ Contar con RUC vigente.

IV. CRONOGRAMA Y FASES DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
1	Aprobación de la convocatoria.	15 febrero de 2024	Comité de Selección de Personal
2	Publicación del proceso en el aplicativo para el registro y difusión de las ofertas laborales de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, denominado Talento Perú.	Del 16 de febrero al 29 de febrero de 2024	Responsable del registro
CONVOCATORIA			
3	Publicación de la convocatoria en el link Oportunidad Laboral del Poder Judicial.	el 16 de febrero al 29 de febrero de 2024	Responsable de los procesos de recursos humanos
4	Postulación web – Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal – PSEP.	Del 26 al 29 de febrero de 2024	Postulante
SELECCIÓN			
5	Publicación del listado de postulantes para participar en la evaluación técnica (en base con lo registrado en la postulación).	01 de marzo de 2024	Comité de Selección de Personal
6	Evaluación técnica (presencial).	05 de marzo de 2024	Comité de Selección de Personal
7	Resultados de la Evaluación Técnica Se realizará de manera virtual .	06 de marzo de 2024	Comité de Selección de Personal
	Presentación un (01) solo archivo en formato “pdf” de la siguiente documentación que sustenta la postulación: <ul style="list-style-type: none"> • El reporte de postulación. • Las imágenes del documento de identidad. 		Postulante

	<ul style="list-style-type: none"> Las imágenes de la documentación que sustenta los registros realizados al momento de su postulación. El Anexo I, que figura en las bases del proceso debidamente llenado y firmado. <p>No se puede presentar la documentación bajo ningún motivo de manera física.</p> <p>La documentación es enviada al correo electrónico: csuprema@pj.gob.pe</p> <p>El correo debe de contener en el "Asunto" número de convocatoria - Nombre de la Prestación al que postula y Apellidos y Nombres del/la postulante.</p> <p>Horario de presentación: 00:00 horas hasta las 23:59 horas (Los correos recibidos fuera de plazo establecido no son considerados).</p>	07 de marzo de 2024	
8	Resultados de la Evaluación Curricular y citación a la entrevista de personal (en base a lo registrado en la postulación y la presentación de la documentación).	11 de marzo de 2024	Comité de Selección de Personal
9	Recepción de consultas y/o observaciones a través del siguiente correo: postulaciones_csuprema@pj.gob.pe	12 de marzo de 2024	Postulante
10	Resultado de la evaluación de las consultas y/o observaciones.	13 de marzo de 2024	Comité de Selección de Personal
11	Entrevista de Personal. Se realizará de manera presencial .	14 de marzo de 2024	Comité de Selección de Personal
12	Resultados de la Entrevista Personal.	15 de marzo de 2024	Comité de Selección de Personal
13	Resultados Finales y Declaración de Ganadores/as.	15 de marzo de 2024	Comité de Selección de Personal
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO			
14	Suscripción del contrato.	Del 18 al 22 de marzo de 2024	Responsable de los procesos de recursos humanos
15	Registro de contrato.	Del 18 al 22 de marzo de 2024	Responsable de los procesos de recursos humanos

V. FASES DE EVALUACIÓN:

4.1 El Proceso de selección de personal, cuenta con las evaluaciones siguientes:

Fases del proceso de selección de Personal	Puntaje mínimo	Puntaje máximo
--------------------------------------------	----------------	----------------

Evaluación técnica (conocimiento e integridad)	3.9	6
Evaluación psicológica (opcional)	Rindió o no rindió	
Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada que figura en las bases del proceso (anexo único).		
Evaluación Curricular	3.9	6
Entrevista personal	5.2	8
Resultados finales	13	20

Cada fase tiene carácter eliminatorio, razón por la cual, el/la postulante que no obtenga puntaje aprobatorio, o haya sido descalificado/a, o no haya rendido la evaluación psicológica, de corresponder, no es considerado/a como apto/a para la siguiente fase, ni podrá ser declarado/a ganador/a o accesitario/a.

El puntaje mínimo aprobatorio para ser declarado/a ganador/a es de 13 puntos, que resulta obligatoriamente de la sumatoria de los puntajes aprobatorios de las evaluaciones (evaluación técnica, evaluación curricular y entrevista personal).

a) Forma de realizar la calificación de la evaluación técnica

La evaluación tiene 30 preguntas, (cada una tiene valor de un punto y no hay puntos en contra), los resultados se llevan a una escala vigesimal y posteriormente, se multiplican por 0.3.

b) Forma de realizar la calificación de la evaluación curricular

El puntaje obtenido después de realizar la evaluación curricular, se debe multiplicar por 0.3.

□ SECRETARIO(A) TÉCNICO(A) DE LA UNIDAD DEL EQUIPO TÉCNICO INSTITUCIONAL DE IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO PROCESAL PENAL (CÓD. SERV. 02393)

Evaluación Curricular	Mínimo	Máximo
Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada que figura en las bases del proceso		
Experiencia laboral		
<ul style="list-style-type: none"> Experiencia laboral general mínima de cinco (05) años en entidades públicas y/o privadas (03 puntos). Se otorgará 01 punto por cada experiencia adicional, máximo 02 años. 	03	05
<ul style="list-style-type: none"> Experiencia laboral específica mínima de tres (03) años en entidades públicas y privadas (03 puntos). Se otorgará 01 punto por cada año de experiencia adicional, máximo 02 años. 	03	05
<ul style="list-style-type: none"> Experiencia laboral específica mínima de dos (02) años en el sector público (03 puntos). Se otorgará 01 punto por cada año de experiencia adicional, máximo 02 años. 	03	05

Formación profesional		
<ul style="list-style-type: none"> • Título profesional en la carrera de Derecho, con colegiatura y habilitación vigente (02 puntos). 	02	02
<ul style="list-style-type: none"> • Estudios de maestría en Derecho Penal, Procesal Penal y/o Gestión Pública (01 punto). 	01	01
Cursos y/o estudios de especialización		
<ul style="list-style-type: none"> • Diplomado y/o curso en Derecho Penal, Procesal Penal, Técnicas de litigación oral y/o Gestión Pública (01 punto). Mínimo 01, máximo 02. 	01	02
Total	13 puntos	20 puntos

Forma de realizar la calificación de la entrevista de personal

Se califica a cada postulante entrevistado/a, de acuerdo con los criterios siguientes:

- Seguridad (convicción y coherencia en la expresión de sus ideas).
- Genera confianza y credibilidad en el ámbito técnico requerido para el puesto.
- Demuestra capacidad de análisis al exponer ejemplos pasados de aplicación de sus conocimientos (experiencia en funciones afines).
- Conocimientos de las funciones del puesto a ocupar.
- Evidencia comportamientos de compromiso en la búsqueda de logros compartidos.
- Acciones de éxito (logros obtenidos en sus puestos o trabajos anteriores siempre que haya obtenido en ellos intervención directa).

La entrevista de personal, tiene como resultado el puntaje otorgado por el promedio de los miembros del Comité de Selección de Personal en una escala vigesimal, debiendo el puntaje otorgado ser multiplicado por 0.4.

V. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

- La información que el/la postulante registre en el Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal (PSEP) tiene carácter de declaración jurada, motivo por el cual el/la postulante es responsable del registro de información que efectúe al momento de la postulación, así como, la presentación del reporte de postulación, las imágenes del documento de identidad y de la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, así como la declaración jurada (anexo único) que figura en las bases del proceso, la cual debe ser presentada debidamente llenada y firmada. Asimismo, se somete al proceso de fiscalización posterior que el Poder Judicial considere necesario.

La documentación debe ser presentada en el momento que el Comité de Selección de Personal lo requiera conforme al cronograma del presente proceso:

- ✓ Documento de identidad
- ✓ Declaración Jurada que figura en la presente bases: anexo N.º 01
- ✓ Reporte de postulación debidamente llenado y firmado por el/la postulante.
- ✓ Constancias de estudios, trabajo y/o certificados que acrediten la información registrada en el aplicativo web de postulación, debidamente escaneadas o tomas fotográficas visibles y nítidas (en

caso que el documento tenga información en ambas caras, estas deberán ser incluidas en la presentación)

- ✓ Constancia de habilitación profesional vigente, en caso corresponda.
- ✓ Documento que acredite su condición de persona con discapacidad o de licenciado (a) de las fuerzas armadas (en caso aplique).
- ✓ Licencia de conducir, en caso corresponda.
- ✓ Certificaciones solicitadas.

Asimismo, las observaciones, que surjan durante el desarrollo del proceso, pueden presentarse (por aquellos que tengan legítimo interés) una vez publicados los resultados de cada evaluación hasta las 23:59 h del día antes, que se lleve a cabo la siguiente fase del proceso al correo electrónico; teléfono **4101010**, anexo **11463** debiendo ser resueltas por el Comité de Selección de Personal.