



PROCURADURIA PÚBLICA DEL PODER JUDICIAL

PROCESO CAS N° 004-2024-PROCURADURIA PÚBLICA

I.- GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria:

El Comité de Selección de Personal de la Procuraduría Pública del Poder Judicial pone en conocimiento el proceso de selección que se llevará a cabo para cubrir cuatro (04) posiciones CAS, conforme se detalla a continuación:

N°	CÓDIGO	PRESTACIÓN	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN	RET. ECON. S/	CANTIDAD
1	042086	ANALISTA LEGAL	Procuraduría Pública	6,000.00	01
2	02319	PROGRAMADOR	Procuraduría Pública	4,500.00	01
3	01765	ASISTENTE LEGAL	Procuraduría Pública	4,500.00	01
4	02692	ASISTENTE LEGAL ESPECIALIZADO EN LABORAL Y CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	Procuraduría Pública	4,000.00	01

2. Unidad de organización y/o funcional solicitante:

Procuraduría Pública del Poder Judicial

3. Unidad Funcional que realiza el proceso de selección de personal:

Comité de Selección de Personal de la Procuraduría Pública del Poder Judicial.

4. Manera en que se realizará el proceso de selección de personal

Proceso de selección CAS se desarrollará de manera **presencial/virtual**.

II.- PERFIL DE LOS PUESTOS

1. ANALISTA LEGAL - (Código: 042086)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none">✓ Experiencia general de cinco (05) años en el sector público y/o privado✓ Experiencia específica de tres (03) años como analista, especialista y/o abogado(a) en áreas relacionadas a la defensa jurídica y/o asesorías legales pertenecientes al sector público o privado; o' asistente judicial, secretario judicial y/o especialista legal de los Órganos Jurisdiccionales.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none">✓ Adaptabilidad, análisis, comprensión lectora, organización de información, redacción.

Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Título profesional de Abogado/a debidamente colegiado/a habilitado/a ✓ Maestría en Derecho Civil, Procesal, Laboral, Administrativo y/o Gestión Pública.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Cursos y/o diplomados en Derecho procesal, civil, constitucional, laboral, administrativo, gestión pública y/o litigación oral
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ninguna

2. PROGRAMADOR - (Código: 02319)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiencia general de seis (06) años en el sector público y/o privado ✓ Experiencia laboral mínima de cuatro (04) años en áreas de informática, sistemas y/o tecnologías de información en el sector público y/o privado. ✓ Deseable programador y/o gestor en base de datos y/o desarrollador de aplicaciones JAVA y/o frameworks. ✓ Deseable experiencia en Instituciones: Poder Judicial, Ministerio Público, INPE, MINJUS, Tribunal Constitucional, Procuradurías, Defensoría, Colegio de Abogados, estudios de abogados u otros afines.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Adaptabilidad, análisis, organización de información, redacción, síntesis.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Título técnico superior en Sistemas y/o Computación e informática y/o administración de sistemas o redes; y/o de la carrera profesional de Ing. de Computación y/o Ing. de Sistemas y/o Ing. Informática.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Curso o especializaciones en JAVA, base de datos (SQL y/o Sybase y/o Oracle), programación Web, metodologías de desarrollo de software y/o informática.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ninguna

3. ASISTENTE LEGAL – (Cod. 01765)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiencia general de 03 años en el sector público y/o privado. ✓ Experiencia específica de dos (02) años como asistente y/o abogado en áreas relacionadas a la defensa jurídica y/o asesorías legales pertenecientes al sector público o privado; o' asistente judicial, secretario judicial, asistente de juez y/o especialista legal de los Órganos Jurisdiccionales.

Habilidades	✓ Adaptabilidad, análisis, organización de información, redacción, síntesis.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	✓ Título profesional de Abogado/a debidamente colegiado/a habilitado/a. ✓ Estudios de Maestría en Derecho procesal, laboral y/o administrativo.
Cursos y/o estudios de especialización	✓ Cursos, diplomados y/o seminarios en Derecho civil, procesal, contencioso administrativo, laboral, constitucional y/o litigación oral.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	✓ Ninguna

4. ASISTENTE LEGAL ESPECIALIZADO EN LABORAL Y CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO – (Cod. 02692)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	✓ Experiencia general de tres (03) años en el sector público y/o privado ✓ Experiencia específica de dieciocho (18) meses como asistente y/o abogado en áreas relacionadas a la defensa jurídica y/o asesorías legales pertenecientes al sector público o privado; o' especialista legal, secretario judicial y/o asistente de juez de los Órganos Jurisdiccionales.
Habilidades	✓ Adaptabilidad, análisis, organización de información, redacción, síntesis.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	✓ Título profesional de Abogado/a debidamente colegiado/a habilitado/a. ✓ Estudios de Maestría en Derecho procesal, laboral y/o Administrativo.
Cursos y/o estudios de especialización	✓ Cursos, diplomados y/o seminarios en Derecho civil, laboral, procesal, constitucional, contencioso administrativo y/o litigación oral.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	✓ Ninguna

III. CARACTERÍSTICAS DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

Principales funciones a desarrollar:

1. Analista Legal (042086)

- Elaborar los recursos legales en los procesos judiciales en materia civil, laboral y/o contencioso administrativo; procesos no contenciosos administrativos ante SUNAFIL y/o SERVIR; además de otros documentos que sean necesarios para la defensa jurídica de los intereses del Poder Judicial y la Academia de la Magistratura.
- Analizar y elaborar escritos y/o documentos de los procesos judiciales y/o administrativos asignados dentro del plazo legal establecido, para su presentación ante los Órganos Jurisdiccionales, SUNAFIL y/o SERVIR.

- c) Participar en representación del Procurador Público en las audiencias, informes orales y/o diligencias ante los Órganos Jurisdiccionales, SUNAFIL y/o SERVIR, según la materia del proceso judicial o administrativo asignado, para la debida defensa legal del Poder Judicial y la Academia de la Magistratura.
- d) Informar sobre el estado procesal de cada expediente judicial o administrativo al Procurador Público Adjunto y/o responsable de área, para la adecuada formulación de las estrategias legales.
- e) Actualizar los datos según el estado procesal de los expedientes judiciales o administrativos en el Sistema Integrado de Procuraduría Pública para el seguimiento y control de cada expediente asignado.
- f) Llevar un control de los términos y plazos de los procesos judiciales, que por su naturaleza requieren inmediata atención, para la adecuada defensa legal de los intereses del Poder Judicial y la Academia de la Magistratura.
- g) Cumplir con las demás funciones inherentes al cargo que le asigne su jefe inmediato superior.

2. Programador - (Código: 02319)

- a) Participar y/o liderar actividades del proceso de soporte, monitoreo, mantenimiento e implementación de actualizaciones en el Sistema Integrado de Procuraduría Pública (SIP), utilizando buenas prácticas en todo el proceso, para el registro de las notificaciones judiciales, carga de archivos digitales y, el seguimiento virtual de los legajos de los procesos judiciales y casos fiscales.
- b) Formulación del proyecto de migración del SIP a versión Web, bajo estándares y metodologías aprobadas mediante Resolución Administrativa N° 105-2022-GG-PJ, así como, el seguimiento y sostenimiento respectivo del software, para el seguimiento, control y, registro de las notificaciones judiciales, carga de archivos digitales y, el seguimiento virtual de los legajos de los procesos judiciales y casos fiscales.
- c) Participar, desarrollar y/o liderar actividades del proceso de gestión de incidencias, gestión de requerimientos para asegurar la calidad y continuidad técnica del producto.
- d) Realizar la documentación respectiva de los sistemas o módulos implementados para el seguimiento y control de las actualizaciones en el respectivo software.
- e) Participar y/o liderar actividades de mejoramiento continuo del proceso de desarrollo de software para el registro de las notificaciones judiciales, carga de archivos digitales y, el seguimiento virtual de los legajos de los procesos judiciales y casos fiscales.
- f) Cumplir con las demás funciones inherentes al cargo que le asigne su jefe inmediato superior.

3. Asistente Legal - (Código: 01765)

- a) Apoyar en la elaboración de recursos legales en los procesos judiciales en materia civil, laboral y/o contencioso administrativo y otros documentos que sean necesarios para la defensa jurídica de los intereses del Poder Judicial y la Academia de la Magistratura.
- b) Apoyar en el análisis y elaboración de escritos y/o documentos de los expedientes judiciales asignados, dentro del plazo legal establecido, para su presentación ante los Órganos Jurisdiccionales.
- c) Participar en representación del Procurador Público en las audiencias, informes orales y/o diligencias ante los Órganos Jurisdiccionales, según la materia del proceso judicial asignado, para la debida defensa legal del Poder Judicial y la Academia de la Magistratura.
- d) Informar sobre el estado procesal de cada expediente judicial al Procurador Público Adjunto y/o Responsable de Área, para la adecuada formulación de las estrategias legales.

- e) Apoyar en actualizar los datos según el estado procesal de los expedientes judiciales en el Sistema Integrado de Procuraduría Pública para el seguimiento y control del expediente asignado.
- f) Cumplir con las demás funciones inherentes al cargo que le asigne su jefe inmediato superior

4. Asistente Legal Especializado en Laboral y Contencioso Administrativo - (Código: 02692)

- a) Apoyar en la elaboración de recursos legales en los procesos judiciales en materia laboral y/o contencioso administrativo y otros documentos que sean necesarios para la defensa jurídica de los intereses del Poder Judicial y la Academia de la Magistratura.
- b) Apoyar en el análisis y elaboración de escritos y/o documentos de los expedientes judiciales asignados, dentro del plazo legal establecido, para su presentación ante los Órganos Jurisdiccionales.
- c) Participar en representación del Procurador Público en las audiencias, informes orales y/o diligencias ante los Órganos Jurisdiccionales y/o Tribunal Constitucional, según la materia del proceso judicial asignado, para la debida defensa legal del Poder Judicial y la Academia de la Magistratura.
- d) Informar sobre el estado procesal de cada expediente judicial al Procurador Público Adjunto y/o Responsable de Área, para la adecuada formulación de las estrategias legales.
- e) Cumplir con las demás funciones inherentes al cargo que le asigne su jefe inmediato superior.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
La Prestación del Servicio se realizará en la modalidad.	042086 / Analista Legal 02319/Programador 01765 / Asistente Legal 02692 / Asistente Legal Especializado Laboral y Contencioso Administrativo Modalidad presencial Procuraduría Publica del Poder Judicial
Duración del contrato	Desde 20/03/2024 hasta 30/04/2023.
Retribución económica S/	S/ 6,000.00 (Seis mil con 00/100 Soles). Cod. 042086 – ANALISTA LEGAL S/ 4,500.00 (Cuatro mil quinientos con 00/100 Soles). Cod. 02319 – PROGRAMADOR S/ 4,500.00 (Cuatro mil quinientos con 00/100 Soles) Cod. 01765 – ASISTENTE LEGAL S/ 4,000.00 (Cuatro mil con 00/100 Soles). Cod. 02692 – ASISTENTE LEGAL ESPECIALIZADO EN LABORAL Y CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador
Otras condiciones esenciales del contrato	<ul style="list-style-type: none"> • No contar con antecedentes penales y policiales. • Contar con número de RUC.

V. CRONOGRAMA Y FASES DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
1	Aprobación de la Convocatoria	23 de febrero del 2024.	Comité de Selección de Personal
2	Publicación del proceso en el aplicativo para el registro y difusión de las ofertas laborales de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, denominado Talento Perú	26 de febrero al 08 de marzo (10 días hábiles)	Responsable del registro
CONVOCATORIA			
3	Publicación de la convocatoria en el link Oportunidad Laboral del Poder Judicial	26 de febrero al 08 de marzo (10 días hábiles)	Responsable de los procesos de recursos humanos
4	Postulación web – Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal – PSEP	Desde el 05 hasta el 08 de marzo del 2024	Postulante
SELECCIÓN			
5	Publicación del listado de postulantes para participar en la evaluación técnica. (en base a lo registrado en la postulación)	11 de marzo de 2024.	Comité de Selección de Personal
6	Evaluación Técnica. Se realizará de manera presencial .	12 de marzo de 2024.	Comité de Selección de Personal
7	Resultados de la Evaluación Técnica.	12 de marzo de 2024.	Comité de Selección de Personal
8	<p>Presentación un (01) solo archivo en formato “pdf” de la siguiente documentación que sustenta la postulación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El reporte de postulación • Las imágenes del documento de identidad • Las imágenes de la documentación que sustenta los registros realizados al momento de su postulación • El Anexo I, que figura en las bases del proceso debidamente llenado y firmado. <p>No se puede presentar la documentación bajo ningún motivo de manera física.</p> <p>La documentación es enviada al</p> <p>Correo electrónico: Convocatoriacaspp@pj.gob.pe</p>	13 marzo de 2024.	Comité de Selección de Personal

	<p>El correo debe de contener en el "Asunto" número de convocatoria - Nombre de la Prestación al que postula y Apellidos y Nombres del/la postulante, como el siguiente ejemplo:</p> <p>"CONV. N° ...-2024-NOMBRE DE LA PRESTACIÓN-APELLIDOS Y NOMBRES"</p> <p>Horario de presentación: 00:00 horas hasta las 23:59 horas (Los correos recibidos fuera de plazo establecido no son considerados).</p>		
9	Resultados de la Evaluación Curricular y citación a la entrevista de personal (en base a lo registrado en la postulación y la presentación de la documentación)	14 de marzo	Comité de Selección de Personal
10	Recepción de consultas y/o observaciones	15 de marzo	Postulante
11	Resultado de la evaluación de las consultas y/o observaciones	18 de marzo	Comité de Selección de Personal
12	Entrevista de Personal. Se realizará de manera virtual .	19 de marzo	Comité de Selección de Personal
13	Resultados de la Entrevista Personal	19 de marzo	Comité de Selección de Personal
14	Resultados Finales y Declaración de Ganadores/as	19 de marzo	Comité de Selección de Personal
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO			
15	Suscripción del contrato	Del 20 al 26 de marzo.	Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar
16	Registro de contrato	Del 20 al 26 de marzo.	Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar

VI. FASES DE EVALUACIÓN:

4.1 El Proceso de selección de personal, cuenta con las evaluaciones siguientes:

Fases del proceso de selección de Personal	Puntaje mínimo	Puntaje máximo
Evaluación técnica (conocimiento e integridad)	3.9	6

Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada que figura en las bases del proceso (anexo único).		
Evaluación Curricular	3.9	6
Evaluación Psicológica (opcional)	Rindió o no rindió	
Entrevista personal	5.2	8
Resultados finales	13	20

Cada fase tiene carácter de eliminatoria, razón por la cual, el/la postulante que no obtenga puntaje aprobatorio, o haya sido descalificado/a, o no haya rendido la evaluación psicológica, de corresponder, no es considerado/a como apto/a para la siguiente fase, ni podrá ser declarado/a ganador/a o accesitario/a.

El puntaje mínimo aprobatorio para ser declarado/a ganador/a es de 13 puntos que resulta obligatoriamente de la sumatoria de los puntajes aprobatorios de las evaluaciones (evaluación técnica, evaluación curricular y entrevista personal).

a) Forma de realizar la calificación de la evaluación técnica

La evaluación tiene 30 preguntas, (cada una tiene valor de un punto y no hay puntos en contra), los resultados se llevan a una escala vigesimal y posteriormente, se multiplican por 0.3.

b) Forma de realizar la calificación de la evaluación curricular

El puntaje obtenido después de realizar la evaluación curricular, se debe multiplicar por 0.3

1. ANALISTA LEGAL (042086)

Evaluación Curricular	Mínimo	Máximo
Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada que figura en las bases del proceso		
Experiencia laboral		
<ul style="list-style-type: none"> Experiencia general de cinco (05) años en el sector público y/o privado (04 puntos). Por cada año adicional de experiencia general requerida: 01 puntos por cada año (hasta un máximo de 02 años). 	04	06
<ul style="list-style-type: none"> Experiencia específica de tres (03) años como analista, especialista y/o abogado(a) en áreas relacionadas a la defensa jurídica y/o asesorías legales pertenecientes al sector público o privado; o asistente judicial, secretario judicial y/o especialista legal de los Órganos Jurisdiccionales. 	02	02

<p>Formación Profesional</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Título profesional de Abogado/a debidamente colegiado/a habilitado/a ✓ Maestría en Derecho Civil, Procesal, Laboral, Administrativo y/o Gestión Pública. ✓ Puntaje adicional: Egresado de Maestría en Derecho Civil, Procesal, Laboral, Administrativo y/o Gestión Pública (02 puntos). <p>Cursos y/o estudios de especialización</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cursos y/o diplomados en Derecho procesal, civil, constitucional, laboral, administrativo, gestión pública y/o litigación oral (1 punto por cada uno). (Máximo 03 puntos). 	<p>04</p> <p>03</p> <p>02</p> <p>03</p>	<p>04</p> <p>03</p> <p>02</p> <p>03</p>
Total	13 puntos	20 puntos

2. PROGRAMADOR (02319)

Evaluación Curricular	Mínimo	Máximo
Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada I que figura en las bases del proceso		
<p>Experiencia laboral</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiencia general de seis (06) años en el sector público y/o privado. Se otorgará 01 punto por cada año de experiencia general adicional (máximo 02 años). ✓ Experiencia laboral mínima de cuatro (04) años en áreas de informática, sistemas y/o tecnologías de información en el sector público y/o privado. Se otorgará 01 punto por cada año de experiencia laboral adicional (máximo 02 años). 	<p>04</p> <p>05</p>	<p>06</p> <p>07</p>
<p>Formación Profesional</p> <ul style="list-style-type: none"> • Título técnico superior en Sistemas y/o Computación e informática y/o administración de sistemas o redes; y/o de la carrera 	<p>04</p>	<p>04</p>

profesional de Ing. de Computación y/o Ing. de Sistemas y/o Ing. Informática. Cursos y/o estudios de especialización <ul style="list-style-type: none"> • Curso o especializaciones en JAVA, base de datos (SQL y/o Sybase y/o Oracle), programación Web, metodologías de desarrollo de software y/o informática. (1 punto por cada uno). (Máximo 03 puntos). 		03
Total	13 puntos	20 puntos

3. ASISTENTE LEGAL (01765)

Evaluación Curricular	Mínimo	Máximo
Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada I que figura en las bases del proceso		
Experiencia laboral <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia general de tres (03) años en el sector público y/o privado (04 puntos). Se otorgará 01 punto por cada año de experiencia general adicional (máximo 02 años). • Experiencia específica de dos (02) años como asistente y/o abogado en áreas relacionadas a la defensa jurídica y/o asesorías legales pertenecientes al sector público o privado; o especialista legal, secretario judicial y/o asistente de juez de los Órganos Jurisdiccionales. (02 puntos) 	04	06
Formación Profesional <ul style="list-style-type: none"> • Título profesional de Abogado/a debidamente colegiado/a habilitado/a. (04 puntos) • Estudios de Maestría en Derecho procesal, laboral y/o administrativo. • Puntaje adicional: estudios de Maestría en Derecho procesal, laboral y/o administrativo (mínimo III ciclo o módulo) (02 puntos). 	04	04
Cursos y/o estudios de especialización <ul style="list-style-type: none"> • Cursos, diplomados y/o seminarios en 	03	03
		02

Derecho civil, procesal, contencioso administrativo, laboral, constitucional y/o litigación oral. (01 punto por cada uno). (Máximo 03 puntos).		03
Total	13 puntos	20 untos

4. ASISTENTE LEGAL ESPECIALIZADO EN LABORAL Y CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO (02692)

Evaluación Curricular	Mínimo	Máximo
Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada I que figura en las bases del proceso		
Experiencia laboral		
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiencia general de tres (03) años en el sector público y/o privado (04 puntos). Se otorgará 01 punto por cada año de experiencia general adicional (máximo 02 años). 	04	06
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiencia específica de dieciocho (18) meses como asistente y/o abogado en áreas relacionadas a la defensa jurídica y/o asesorías legales pertenecientes al sector público o privado; o especialista legal, secretario judicial y/o asistente de juez de los Órganos Jurisdiccionales. (02 puntos) 	02	02
Formación Profesional		
<ul style="list-style-type: none"> • Título profesional de Abogado, colegiado y habilitado (04 puntos) 	04	04
<ul style="list-style-type: none"> • Estudios de Maestría en Derecho procesal, laboral y/o Administrativo. (03 puntos) 	03	03
<ul style="list-style-type: none"> • Puntaje adicional: Estudios de Maestría en Derecho procesal, laboral y/o administrativo (mínimo II ciclo o módulo) (02 puntos). 		02
Cursos y/o estudios de especialización		
<ul style="list-style-type: none"> • Cursos, diplomados y/o seminarios en Derecho civil, laboral, procesal, constitucional, contencioso administrativo y/o litigación oral. (01 punto por cada uno). (Máximo 03 puntos). 		03
Total	13 untos	20 puntos

c) Forma de realizar la calificación de la entrevista de personal

Se califica a cada postulante entrevistado/a, de acuerdo con los criterios siguientes:

- Seguridad (convicción y coherencia en la expresión de sus ideas)
- Genera confianza y credibilidad en el ámbito técnico requerido para el puesto.
- Demuestra capacidad de análisis al exponer ejemplos pasados de aplicación de sus conocimientos (experiencia en funciones afines).
- Conocimientos de las funciones del puesto a ocupar.
- Evidencia comportamientos de compromiso en la búsqueda de logros compartidos.
- Acciones de éxito (logros obtenidos en sus puestos o trabajos anteriores, siempre que haya obtenido en ellos intervención directa).

La entrevista de personal, tiene como resultado el puntaje otorgado por el promedio de los miembros del Comité de Selección de Personal en una escala vigesimal, debiendo el puntaje otorgado ser multiplicado por 0.4.

V. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

- La información que el/la postulante registre en el Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal (PSEP) tiene carácter de declaración jurada, motivo por el cual el/la postulante es responsable del registro de información que efectúe al momento de la postulación, así como, la presentación del reporte de postulación, las imágenes del documento de identidad y de la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, así como la declaración jurada (anexo único) que figura en las bases del proceso, la cual debe ser presentada debidamente llenada y firmada. Asimismo, se somete al proceso de fiscalización posterior que el Poder Judicial considere necesario.

La documentación debe ser presentada en el momento que el Comité de Selección de Personal lo requiera conforme al cronograma del presente proceso:

- ✓ Documento de identidad
- ✓ Declaración Jurada que figura en la presente bases: anexo N.º 01
- ✓ Reporte de postulación debidamente llenado y firmado por el/la postulante.
- ✓ Constancias de estudios, trabajo y/o certificados que acrediten la información registrada en el aplicativo web de postulación, debidamente escaneadas o tomas fotográficas visibles y nítidas (en caso que el documento tenga información en ambas caras, estas deberán ser incluidas en la presentación)
- ✓ Constancia de habilitación profesional vigente, en caso corresponda.
- ✓ Documento que acredite su condición de persona con discapacidad o de licenciado (a) de las fuerzas armadas (en caso aplique).
- ✓ Licencia de conducir, en caso corresponda.
- ✓ Certificaciones solicitadas.

Asimismo, las observaciones, que surjan durante el desarrollo del proceso, pueden presentarse (por aquellos que tengan legítimo interés) una vez publicados los resultados de cada evaluación hasta las 23:59 h del día antes, que se lleve a cabo la siguiente fase del proceso al correo electrónico: convocatoriacaspp@pj.gob.pe, teléfono 4228386 anexo 10697 debiendo ser resueltas por el Comité de Selección de Personal.