



## AVISO DE CONVOCATORIA

### AUTORIDAD NACIONAL DE CONTROL DEL PODER JUDICIAL

#### PROCESO CAS N° 006-2024

#### (NECESIDAD OPERATIVA)

### I.- GENERALIDADES

#### 1. Objeto de la Convocatoria:

El Comité de Selección de Personal de la Autoridad Nacional de Control pone en conocimiento el proceso de selección que se llevará a cabo para cubrir dos (02) posiciones CAS, conforme se detalla a continuación:

N°	CÓDIGO	PRESTACIÓN	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN	RET. ECON. S/	CANTIDAD
1	02194	ANALISTA LEGAL	AUTORIDAD NACIONAL DE CONTROL	6,160.00	01
2	03268	ANALISTA DE DESPACHO CONTRALOR	AUTORIDAD NACIONAL DE CONTROL	5,000.00	01

#### 2. Unidad de organización y/o funcional solicitante:

Autoridad Nacional de Control del Poder Judicial

#### 3. Unidad Funcional que realiza el proceso de selección de personal:

Comité de Selección de Personal de la Autoridad Nacional de Control del Poder Judicial

#### 4. Manera en que se realizará el proceso de selección de personal

Proceso de selección CAS se desarrollará de manera **virtual**.

### II.- PERFIL DE LOS PUESTOS

#### 1. ANALISTA LEGAL (Cód. 02194)

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia (1)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Experiencia laboral general mínima de tres (03) años en entidades públicas y/o privadas.</li><li>✓ Experiencia laboral específica mínima de dos (02) años como analista o especialista legal en entidades públicas y/o privadas.</li><li>✓ Experiencia laboral específica mínima de dos (02) años en entidades públicas.</li></ul>
<b>Habilidades (2)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Análisis</li><li>✓ Comprensión</li><li>✓ Redacción</li><li>✓ Iniciativa</li><li>✓ Organización de la información</li></ul>

<b>Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios (3)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Título de Abogado(a), con colegiatura con una antigüedad mínima de dos (2) años y habilitación profesional vigente.</li> </ul>
<b>Cursos y/o estudios de especialización</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Obligatorio: Diplomado o Especialización en Derecho Administrativo, Derecho Administrativo Disciplinario y/o Derecho Procesal.</li> <li>✓ Deseable: Egresado de maestría en derecho</li> <li>✓ procesal, constitucional, penal o administrativo</li> </ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo (4)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Conocimiento en Gestión Pública</li> <li>✓ Normatividad del sector público</li> <li>✓ Ofimática básica</li> </ul>

## 2. ANALISTA DE DESPACHO CONTRALOR (Cód. 03268)

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia (1)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Experiencia laboral general mínima de tres (03) años en entidades públicas y/o privadas.</li> <li>✓ Experiencia laboral específica mínima de dos (02) años en labores jurisdiccionales y/o de control en entidades públicas y/o privadas.</li> <li>✓ Experiencia laboral específica mínima de dos (02) años en entidades públicas.</li> </ul>
<b>Habilidades (2)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Análisis</li> <li>✓ Comprensión</li> <li>✓ Redacción</li> <li>✓ Iniciativa</li> <li>✓ Organización de la información</li> </ul>
<b>Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios (3)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Título de Abogado(a), con colegiatura con una antigüedad mínima de dos (2) años y habilitación profesional vigente.</li> </ul>
<b>Cursos y/o estudios de especialización</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Obligatorio: Diplomado o Especialización en Derecho Administrativo, Derecho Administrativo Disciplinario y/o Derecho Procesal.</li> <li>✓ Deseable: Estudios de maestría en derecho</li> <li>✓ procesal, constitucional, penal o administrativo</li> </ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo (4)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Conocimiento en Gestión Pública</li> <li>✓ Normatividad del sector público</li> <li>✓ Ofimática básica</li> </ul>

### III. CARACTERÍSTICAS DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

Principales funciones a desarrollar:

#### 1. ANALISTA LEGAL (Cód. 02194)

- a) Realizar labores de análisis de expedientes y documentos administrativos.
- b) Elaborar informes jurídicos y de control que le son asignados por su jefe/a inmediato/a, incluidos los administrativos y hacer seguimiento de los mismos.

- c) Proyectar resoluciones de los expedientes de control que se le asignen, conforme las instrucciones impartidas por su jefe/a inmediato/a, considerando la doctrina, legislación y jurisprudencia sobre la materia.
- d) Elaborar proyecto de oficios, cartas, memorandos y demás documentos que le sean encomendados por su jefe/a inmediato/a.
- e) Informar sobre las modificaciones normativas que se produzcan en caso que tenga implicancia con las decisiones contraloras.
- f) Atender consultas y solicitudes, en los asuntos de competencia de la unidad de organización.
- g) Cumplir las demás funciones afines inherentes a su cargo, que imponen las normas y/o que le asigne su jefe/a inmediato/a, en el ámbito de su competencia.

## 2. ANALISTA DE DESPACHO CONTRALOR (Cód. 03268)

- a) Elaborar informes jurídicos y de control que le son asignados por su jefe/a inmediato/a, incluidos los administrativos y hacer seguimiento de los mismos.
- b) Proyectar resoluciones de los expedientes de control que se le asignen, conforme las instrucciones impartidas por su jefe/a inmediato/a, considerando la doctrina, legislación y jurisprudencia sobre la materia.
- c) Elaborar proyecto de oficios, cartas, memorandos y demás documentos que le sean encomendados por su jefe/a inmediato/a.
- d) Atender consultas y solicitudes, en los asuntos de competencia de la unidad de organización.
- e) Cumplir las demás funciones afines inherentes a su cargo, que imponen las normas y/o que le asigne su jefe/a inmediato/a, en el ámbito de su competencia.

## IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
<p><b>La Prestación del Servicio se realizará en la modalidad.</b></p>	<p><b>Cód. N° 02194 / Analista Legal</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Modalidad presencial</li> <li>✓ Autoridad Nacional de Control – Oficina de Gestión y Asesoría de Control Disciplinario</li> </ul> <p><b>Cód. N° 03268 / Analista de Despacho Contralor</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Modalidad presencial</li> <li>✓ Autoridad Nacional de Control – Unidad De Procedimiento Administrativo Disciplinario</li> </ul>

<b>Duración del contrato</b>	<p><b>Cód. N° 02194 / Analista Legal</b></p> <p>✓ Desde el 24 de abril al 30 de junio de 2024; pudiendo prorrogarse de acuerdo a la disponibilidad presupuestaria.</p> <p><b>Cód. N° 03268 / Analista de Despacho Contralor</b></p> <p>Desde el 24 de abril al 30 de junio de 2024; pudiendo prorrogarse de acuerdo a la disponibilidad presupuestaria.</p>
<b>Retribución económica S/</b>	<p><b>Cód. N° 02194 / Analista Legal</b></p> <p>✓ S/ 6,160.00 (Seis mil ciento sesenta con 00/100 soles).</p> <p>Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador</p> <p><b>Cód. N° 03268 / Analista de Despacho Contralor</b></p> <p>✓ S/ 5,000.00 (Cinco mil con 00/100 soles).</p> <p>Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador</p>
<b>Otras condiciones esenciales del contrato</b>	<p>✓ Contar con RUC vigente.</p>

## V. CRONOGRAMA Y FASES DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
1	Aprobación de la Convocatoria	22 de marzo de 2024	Comité de Selección de Personal
2	Publicación del proceso en el aplicativo para el registro y difusión de las ofertas laborales de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, denominado Talento Perú	Del 25 de marzo al 09 de abril de 2024	Responsable del registro
<b>CONVOCATORIA</b>			
3	Publicación de la convocatoria en el link Oportunidad Laboral del Poder Judicial	Del 25 de marzo al 09 de abril de 2024	Responsable de los procesos de recursos humanos
4	Postulación web – Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal – PSEP	Desde el 04 al 09 de abril de 2024	Postulante
<b>SELECCIÓN</b>			

5	Publicación del listado de postulantes para participar en la evaluación técnica. (en base a lo registrado en la postulación)	10 de abril de 2024	Comité de Selección de Personal
6	Evaluación Técnica virtual	11 de abril de 2024	Comité de Selección de Personal
7	Resultados de la Evaluación Técnica Se realizará de manera virtual.	12 de abril de 2024	Comité de Selección de Personal
8	<p>Presentación un (01) solo archivo en formato "pdf" de la siguiente documentación que sustenta la postulación ordenada como se indica a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El reporte de postulación</li> <li>• Las imágenes del documento de identidad</li> <li>• Las imágenes de la documentación que sustenta los registros realizados al momento de su postulación. Ordenado según el reporte de postulación.</li> <li>• El Anexo I, que figura en las bases del proceso debidamente llenado y firmado.</li> </ul> <p><b>No se puede presentar la documentación bajo ningún motivo de manera física.</b></p> <p>La documentación es enviada al</p> <p>Correo electrónico: <a href="mailto:convocatorias_anc_pj@pj.gob.pe">convocatorias_anc_pj@pj.gob.pe</a></p> <p><u>El correo debe de contener en el "Asunto" número de convocatoria - Nombre de la Prestación al que postula y Apellidos y Nombres del/la postulante.</u></p> <p><b>"CONV. 006-2024-NOMBRE DE LA PRESTACION-APELLIDOS Y NOMBRES"</b></p> <p>Horario de presentación: 00:00 horas hasta las 23:59 horas</p> <p>(Los correos recibidos fuera de plazo establecido no son considerados).</p>	15 de abril de 2024	Comité de Selección de Personal

9	Resultados de la Evaluación Curricular y citación a la entrevista de personal (en base a lo registrado en la postulación y la presentación de la documentación)	17 de abril de 2024	Comité de Selección de Personal
10	Recepción de consultas y/o observaciones	18 de abril de 2024	Postulante
11	Resultado de la evaluación de las consultas y/o observaciones	19 de abril de 2024	Comité de Selección de Personal
12	Entrevista de Personal. Se realizará de manera virtual	22 de abril de 2024	Comité de Selección de Personal
13	Resultados de la Entrevista Personal	23 de abril de 2024	Comité de Selección de Personal
14	Resultados Finales y Declaración de Ganadores/as	23 de abril de 2024	Comité de Selección de Personal
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO</b>			
15	Suscripción del contrato	Del 24 al 30 de abril de 2024	Responsable de los procesos de recursos humanos
16	Registro de contrato	Del 24 al 30 de abril de 2024	Responsable de los procesos de recursos humanos

## VI. FASES DE EVALUACIÓN:

4.1 El Proceso de selección de personal, cuenta con las evaluaciones siguientes:

Fases del proceso de selección de Personal	Puntaje mínimo	Puntaje máximo
Evaluación técnica (conocimiento e integridad)	3.9	6
<b>Presentación de la documentación:</b> El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada que figura en las bases del proceso (anexo único).		
Evaluación Curricular	3.9	6
Evaluación Psicológica (opcional)	Rindió o no rindió	
Entrevista personal	5.2	8
<b>Resultados finales</b>	<b>13</b>	<b>20</b>

Cada fase tiene carácter de eliminatoria, razón por la cual, el/la postulante que no obtenga puntaje aprobatorio, o haya sido descalificado/a, o no haya rendido la evaluación psicológica, de corresponder, no es considerado/a como apto/a para la siguiente fase, ni podrá ser declarado/a ganador/a o accesitario/a.

El puntaje mínimo aprobatorio para ser declarado/a ganador/a es de 13 puntos que resulta obligatoriamente de la sumatoria de los puntajes aprobatorios de las evaluaciones (evaluación técnica, evaluación curricular y entrevista personal).

**a) Forma de realizar la calificación de la evaluación técnica**

La evaluación tiene 30 preguntas, (cada una tiene valor de un punto y no hay puntos en contra), los resultados se llevan a una escala vigesimal y posteriormente, se multiplican por 0.3.

**b) Forma de realizar la calificación de la evaluación curricular**

El puntaje obtenido después de realizar la evaluación curricular, se debe multiplicar por 0.3

**ANALISTA LEGAL (02194)**

Evaluación Curricular	Mínimo	Máximo
Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada I que figura en las bases del proceso		
<p><b>Experiencia laboral</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Experiencia laboral general mínima de tres (03) años en entidades públicas y/o privadas. (03 puntos).</li> <li>● Experiencia laboral específica mínima de dos (02) años como analista o especialista legal en entidades públicas y/o privadas. (02 puntos).</li> <li>● Experiencia laboral específica mínima de dos (02) años como analista o especialista en entidades públicas (02 puntos). Se otorgará 01 punto por cada año de experiencia adicional. Máximo 02 puntos.</li> </ul>	<p>03</p> <p>02</p> <p>02</p>	<p>03</p> <p>02</p> <p>04</p>
<p><b>Formación Profesional</b></p> <p>Título de Abogado(a), con colegiatura con una antigüedad mínima de dos (2) años y habilitación profesional vigente.</p> <p><b>Cursos y/o estudios de especialización</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obligatorio: Diplomado o Especialización en Derecho Administrativo, Derecho Administrativo Disciplinario y/o Derecho Procesal. Por cada Diplomado o Especialización adicional otorga 01 punto adicional, máximo 02.</li> <li>● Deseable: Egresado de maestría en derecho</li> </ul>	<p>03</p> <p>03</p>	<p>03</p> <p>05</p> <p>03</p>

procesal, constitucional, penal o administrativo		
Total	13 puntos	20 puntos

**ANALISTA DE DESPACHO CONTRALOR (03268)**

Evaluación Curricular	Mínimo	Máximo
Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada I que figura en las bases del proceso		
<p><b>Experiencia laboral</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia laboral general mínima de tres (03) años en entidades públicas y/o privadas. (03 puntos).</li> <li>Experiencia laboral específica mínima de dos (02) años en labores jurisdiccionales y/o de control en entidades públicas y/o privadas. (02 puntos).</li> <li>Experiencia laboral específica mínima de dos (02) años en labores jurisdiccionales y/o de control en entidades públicas (02 puntos). Se otorgará 01 punto por cada año de experiencia adicional. Máximo 02 puntos.</li> </ul>	03	03
<p><b>Formación Profesional</b></p> <p>Título de Abogado(a), con colegiatura con una antigüedad mínima de dos (2) años y habilitación profesional vigente.</p>	03	03
<p><b>Cursos y/o estudios de especialización</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Obligatorio: Diplomado o Especialización en Derecho Administrativo, Derecho Administrativo Disciplinario y/o Derecho Procesal (03 puntos). Por cada Diplomado o Especialización adicional otorga 01 punto adicional, máximo 02.</li> <li>Deseable: Estudios de maestría en derecho procesal, constitucional, penal o administrativo</li> </ul>	03	05
		03
Total	13 puntos	20 puntos

### **c) Forma de realizar la calificación de la entrevista de personal**

Se califica a cada postulante entrevistado/a, de acuerdo con los criterios siguientes:

- Seguridad (convicción y coherencia en la expresión de sus ideas)
- Genera confianza y credibilidad en el ámbito técnico requerido para el puesto.
- Demuestra capacidad de análisis al exponer ejemplos pasados de aplicación de sus conocimientos (experiencia en funciones afines).
- Conocimientos de las funciones del puesto a ocupar.
- Evidencia comportamientos de compromiso en la búsqueda de logros compartidos.
- Acciones de éxito (logros obtenidos en sus puestos o trabajos anteriores, siempre que haya obtenido en ellos intervención directa).

La entrevista de personal, tiene como resultado el puntaje otorgado por el promedio de los miembros del Comité de Selección de Personal en una escala vigesimal, debiendo el puntaje otorgado ser multiplicado por 0.4.

### **V. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:**

- La información que el/la postulante registre en el Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal (PSEP) tiene carácter de declaración jurada, motivo por el cual el/la postulante es responsable del registro de información que efectúe al momento de la postulación, así como, la presentación del reporte de postulación, las imágenes del documento de identidad y de la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, así como la declaración jurada (anexo único) que figura en las bases del proceso, la cual debe ser presentada debidamente llenada y firmada. Asimismo, se somete al proceso de fiscalización posterior que el Poder Judicial considere necesario.

**La documentación debe ser presentada en el momento que el Comité de Selección de Personal lo requiera conforme al cronograma del presente proceso:**

- ✓ Documento de identidad
- ✓ Declaración Jurada que figura en la presente bases: anexo N.º 01
- ✓ Reporte de postulación debidamente llenado y firmado por el/la postulante.
- ✓ Constancias de estudios, trabajo y/o certificados que acrediten la información registrada en el aplicativo web de postulación, debidamente escaneadas o tomas fotográficas visibles y nítidas (en caso que el documento tenga información en ambas caras, estas deberán ser incluidas en la presentación)
- ✓ Constancia de habilitación profesional vigente, en caso corresponda.
- ✓ Documento que acredite su condición de persona con discapacidad o de licenciado (a) de las fuerzas armadas (en caso aplique).
- ✓ Licencia de conducir, en caso corresponda.
- ✓ Certificaciones solicitadas.

Asimismo, las observaciones, que surjan durante el desarrollo del proceso, pueden presentarse (por aquellos que tengan legítimo interés) una vez publicados los resultados de cada evaluación hasta las 23:59 h del día antes, que se lleve a cabo la siguiente fase del proceso al correo electrónico: **convocatorias\_anc\_pj@pj.gob.pe**, teléfono 4101010 u anexos 63035 debiendo ser resueltas por el Comité de Selección de Personal.