



CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE LIMA NORTE
PROCESO CAS N° 009-2024-UE-LIMA NORTE
(NECESIDADES TRANSITORIAS)

I.- GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria:

La Corte Superior de Justicia de Lima Norte pone en conocimiento el Concurso Público de Méritos que se llevará a cabo para cubrir cuarenta y uno (41) posiciones CAS, conforme se detalla a continuación:

N°	CÓDIGO	PRESTACIÓN	DEPENDENCIA	RET. ECON. S/	CANTIDAD
1	01312	ASISTENTE DE COMUNICACIONES	Módulo Penal	2,212.00	1
2	01315	ASISTENTE DE ATENCION AL PUBLICO	Módulo Penal	2,372.00	1
3	01635	ASISTENTE DE CUSTODIA Y GRABACIÓN	Módulo Penal	2,572.00	1
4	00723	ASISTENTE JURISDICCIONAL	Módulo Penal	2,572.00	7
5	01765	ASISTENTE LEGAL	Módulo Penal	2,572.00	1
6	02954	ASISTENTE LEGAL DE JUZGADO	Módulo Penal	2,572.00	2
7	01327	ASISTENTE DE INFORMATICA	Módulo Penal	2,772.00	1
8	01129	ESPECIALISTA JUDICIAL DE AUDIENCIA	Módulo Penal	2,972.00	14
9	01128	ESPECIALISTA JUDICIAL DE JUZGADO	Módulo Penal	2,972.00	2
10	01525	ESPECIALISTA LEGAL	Módulo Penal	2,972.00	8
11	01785	SUB ADMINISTRADOR DE MODULO PENAL	Módulo Penal	2,972.00	1
12	03115	SUBADMINISTRADOR	Módulo Penal	2,972.00	1
13	01786	COORDINADOR (A) DE CAUSA	Módulo Penal	3,722.00	1

2. Unidad de organización y/o funcional solicitante:

Administración del Módulo Penal Central.

3. Unidad Funcional que realiza el proceso de selección de personal:

Comité de Selección de Personal de la Corte Superior de Justicia de Lima Norte.

4. Manera en que se realizará el proceso de selección de personal:

Proceso de selección CAS se desarrollará de manera presencial.

II.- PERFIL DE LOS PUESTOS

1. ASISTENTE DE COMUNICACIONES– (Código 01312)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- OBLIGATORIO: Experiencia laboral mínima de un (06) meses en labores de Notificación o diligenciamiento de Documentos. (Acreditados con el certificado o constancia de trabajo respectivo).
Habilidades	- Dinamismo - Redacción. - Comprensión lectora. - Comunicación oral. - Cooperación.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	- OBLIGATORIO: Estudios Técnicos en archivo, secretariado ejecutivo computación, administración o afines (mínimo 3 meses)
Cursos y/o estudios de especialización	- DESEABLE: Cursos y/o capacitaciones en digitación. - DESEABLE: Cursos y/o capacitaciones en ofimática.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	- Conocimiento de Trámites Judiciales. - Conocimiento y manejo de ofimática

2. ASISTENTE DE ATENCION AL PUBLICO– (Código 01315)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- OBLIGATORIO: Experiencia laboral mínima de un (01) año en labores de Atención al cliente (Acreditados con el certificado o constancia de

	trabajo respectivo).
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Empatía. - Redacción. - Comprensión lectora. - Comunicación oral. - Cooperación.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	- OBLIGATORIO: Estudios Técnicos en Relaciones Publicas, Secretariado, Computación o Administración o especialidades afines (Mínimo 08 meses)
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> - DESEABLE: Cursos y/o capacitaciones en Atención al público (acreditados). - DESEABLE: Cursos y/o capacitaciones en digitación, Cursos y/o capacitaciones en ofimática, hasta un máximo de 04
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos y manejo de Ofimática. - Conocimientos en Derecho Penal y Nuevo Código Procesal Penal

3. ASISTENTE DE CUSTODIA Y GRABACION (Código 01635)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- OBLIGATORIO: Experiencia laboral no menor de (03) años de preferencia 01 año en funciones similares al cargo. (Acreditados con el certificado o constancia de trabajo respectivo)
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Empatía. - Redacción. - Comprensión lectora. - Comunicación oral. - Cooperación.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	- OBLIGATORIO: Título Profesional Técnico en Computación e Informática (carrera 03 años) ó Estudios Universitarios (8vo ciclo)
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> - DESEABLE: Cursos y/o capacitaciones en ofimática. - DESEABLE: Cursos y/o capacitaciones en Derecho Penal.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	- Conocimiento en el manejo de Equipos de Audio y Video

4. ASISTENTE JURISDICCIONAL / ASISTENTE LEGAL DE JUZGADO / ASISTENTE LEGAL - (Códigos 00723 / 02954 / 01765)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- OBLIGATORIO: Experiencia laboral mínima de un (01) año en labores jurisdiccionales. (Acreditados con el certificado o constancia de trabajo respectivo).
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Empatía. - Redacción. - Comprensión lectora. - Comunicación oral. - Cooperación.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	- OBLIGATORIO: Estudios Universitarios en Derecho (8° ciclo)
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> - DESEABLE: Cursos y/o capacitaciones en el Nuevo Código Procesal Penal como mínima 36 horas lectivas acumuladas a más (acreditados). - DESEABLE: Cursos en Lectura Veloz y/o digitación - DESEABLE: Diplomados o Especializaciones en Derecho Penal y/o del Nuevo Código Procesal Penal.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos y manejo de Ofimática. - Conocimientos en Derecho Penal y Nuevo Código Procesal Penal

5. ASISTENTE INFORMATICO (Códigos 01471)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- OBLIGATORIO: Experiencia laboral mínima de un (02) año en labores similares al cargo, de los cuales 1 año en el sector público (Acreditados con el certificado o constancia de trabajo respectivo).

Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Empatía. - Redacción. - Comprensión lectora. - Comunicación oral. - Cooperación.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> - OBLIGATORIO: Título profesional Técnico (carrera 03 años) en Computación e Informática o estudios Universitarios en carreras afines al cargo (8vo ciclo min)
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> - DESEABLE: Cursos y/o capacitaciones en Computación e informática - DESEABLE: Cursos y/o capacitaciones en <u>Inteligencia Artificial e Innovación</u>.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos y manejo de Ofimática. - Conocimientos en manejo de equipos y audio y/o video

6. COORDINADOR (A) DE CAUSA - (Código 01786)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> - OBLIGATORIO: Experiencia no menor de cuatro (04) años, de los cuales 02 de ellos deben ser en Instituciones Públicas, de preferencia 02 en cargos similares.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Comprensión lectora. - Análisis. - Planificación. - Creatividad. - Autocontrol
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> - OBLIGATORIO: Título Profesional Universitario en Administración, Ingeniería de Sistemas, Ingenieros Administrativos, Ingeniería Industrial, Derecho u otras carreras afines.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> - OBLIGATORIO: Estudios de Posgrado en materias relacionadas con el cargo. - DESEABLE: Cursos en Gestión Pública como mínimo 36 horas lectivas acumuladas a más.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos y manejo de Ofimática. - Redacción.

7. ESPECIALISTA JUDICIAL DE AUDIENCIA / ESPECIALISTA JUDICIAL DE JUZGADO / ESPECIALISTA LEGAL – (Códigos 01129 / 01128 / 01525)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> - OBLIGATORIO: Experiencia laboral mayor de dos (02) años de los cuales 01 de ellos debe ser en la especialidad penal (Acreditados con el certificado o constancia de trabajo respectivo).
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Redacción - Comunicación oral - Comprensión lectora - Análisis - Cooperación
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> - OBLIGATORIO: Abogado/a, Colegiado/a y habilitado/a.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> - DESEABLE: Cursos y/o capacitaciones en el Nuevo Código Procesal Penal como mínima 36 horas lectivas acumuladas a más (acreditados) - DESEABLE: Cursos en Lectura Veloz y/o digitación.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos y manejo de Ofimática y redacción. - Conocimientos en el Nuevo Código Procesal

8. SUBADMINISTRADOR / SUB ADMINISTRADOR DE MODULO PENAL – (Código 03115 / 01785)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> - OBLIGATORIO: Experiencia laboral mínima de (02) años en Gestión Administrativa de los cuales (01) año de ellos deben de ser en Instituciones Públicas. (Acreditados con el certificado o constancia de trabajo respectivo).
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Empatía. - Redacción.

	<ul style="list-style-type: none"> - Liderazgo - Comunicación oral. - Cooperación.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> - OBLIGATORIO: Título Profesional en Administración, Ingeniería Industriales, derecho o profesiones afines.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> - DESEABLE: Cursos y/o capacitaciones en Gestión Pública (acreditados). - DESEABLE: Cursos y/o capacitaciones en Derecho Penal (mínimo tres (03))
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos de computación e informática - Conocimientos de Control Presupuestal y planificación de gestión. - Conocimiento de normatividad del Sector Público

III. CARACTERÍSTICAS DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIO

Principales funciones a desarrollar:

1. ASISTENTE DE COMUNICACIONES– (Código 01312)

- a. Recepcionar Oficios cuadernos y/o expedientes judiciales asignados que requieren ser diligenciados.
- b. Recepcionar las notificaciones y oficios provenientes de otras sedes y/o Distritos Judiciales asignadas.
- c. Descargar por sistema la recepción y devolución de las cédulas de notificación y otros documentos.
- d. Entregar al Jefe de área los cargos de notificación, provenientes de otras sedes o distritos judiciales.
- e. Llevar control manual o informático de las notificaciones ingresadas, distribuidas a los destinatarios y de los cargos devueltos al área correspondiente.
- f. Diligenciar las notificaciones, citaciones cuando corresponda y comunicaciones a sus destinatarios dentro de los plazos y con las formalidades legales establecidas.
- g. Devolver los cargos de notificaciones, citaciones y comunicaciones al responsable del Área de Comunicaciones.
- h. Cumplir las demás obligaciones que le señala la Ley, los reglamentos y manuales correspondientes.
- i. Otras funciones inherentes al cargo que le asigne el Administrador del Módulo.

2. ASISTENTE DE ATENCION AL PUBLICO– (Código 01315)

- a. Orientar al público respecto a la fecha(s) y hora(s) y la Sala de Audiencia donde se llevará a cabo la sesión de audiencia.
- b. Recibir y registrar en el sistema informático las solicitudes, requerimientos o escritos presentados por los diferentes sujetos procesales.
- c. Digitalizar documentos relevantes para el proceso presentados por las partes procesales en ventanillas y los que ingresan en el turno.
- d. Entregar los cargos que emita el sistema informático a los remitentes del documento.
- e. Comprobar que la documentación que está impresa por ambos lados, sean digitalizados completamente.
- f. Verificar que se haya digitalizado en forma completa el requerimiento o escrito ingresado.
- g. Realizar el trámite oportuno y cuidadoso en la recepción, registro y entrega de los certificados de depósitos judiciales.
- h. Digitalizar los documentos ingresados en el turno, es decir, fuera del horario normal de trabajo.
- i. Cumplir las demás obligaciones que le señala la Ley, los reglamentos y manuales correspondientes.
- j. Otras funciones inherentes al cargo que le asigne al Administrador del Módulo Penal.

3. ASISTENTE DE CUSTODIA Y GRABACION (Código 01635)

- a. Recibir y almacenar en forma ordenada los CDs y copias de seguridad del audio, video y cualquier registro de audiencias.
- b. Archivar o almacenar en forma organizada los expedientes judiciales.
- c. Verificar la permanente seguridad de los CDs de audiencias y expedientes judiciales.
- d. Velar por el adecuado mantenimiento y la permanente seguridad de los CD de las audiencias y expedientes judiciales
- e. Prestar los CDs de audiencias y expedientes judiciales a los jueces y auxiliares jurisdiccionales cuando les sean requeridos, registrando en medios manuales o informáticos la fecha de préstamo y devolución de los mismos.
- f. Atender los requerimientos de la lectura de expedientes de los Fiscales, Abogados, Procuradores, imputados o agraviados, etc
- g. Otras funciones inherentes al cargo que le asigne el Administrador del Módulo.

4. ASISTENTE JURISDICCIONAL / ASISTENTE LEGAL DE JUZGADO / ASISTENTE LEGAL - (Códigos 00723 / 02954 / 01765)

- a. Generar las notificaciones y verificar su efectiva comunicación a los sujetos procesales.
- b. Elaborar las citaciones a audiencias de Juicio Oral y diligenciarlas con el procedimiento idóneo.
- c. Realizar las coordinaciones pertinentes para la asistencia puntual de las partes procesales y sus abogados a las diferentes audiencias programadas.

- d. Realizar las coordinaciones necesarias para la comparecencia de los justiciables y otras que intervengan en el proceso.
 - e. Elaborar los boletines de condenas, diligenciarlos y coordinar su remisión al Registro Central de Condenas.
 - f. Apoyar en la organización y atención actualizada de cada carpeta y expediente judicial
 - g. Guardar secreto en todos los asuntos a su cargo.
 - h. Cumplir las demás obligaciones que le señala la Ley, los reglamentos y manuales correspondientes.
 - i. Otras funciones inherentes al cargo que le asigne el Administrador del Módulo Penal.
- 5. ASISTENTE INFORMATICO (Códigos 01471)**
- a. Atender consulta e instruir al personal usuario en el manejo de los equipos informáticos asignados al Modulo.
 - b. Proporcionar los servicios de soporte técnico a los usuarios de sistemas informáticos, en coordinación con la Oficina de Informática de la Corte Superior.
 - c. Realizar el mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos.
 - d. Verificar el efectivo funcionamiento del sistema de redes.
 - e. Coordinar y controlar el adecuado mantenimiento y seguridad de los equipos e instalaciones del sistema informático.
 - f. Administrar el servidor del sistema de base de datos y la red de comunicaciones.
 - g. Supervisar el efectivo funcionamiento del sistema de audio y video de las salas de audiencias.
 - h. Mantener y configurar los sistemas operativos a su cargo.
 - i. Llevar el registro y control de los equipos informáticos asignados al Modulo.
 - j. Otras funciones inherentes a su cargo que le asigne el Administrador del Módulo, en coordinación con el responsable de Informática de la Corte Superior.
- 6. COORDINADOR (A) DE CAUSA - (Código 01786)**
- a. Efectuar el análisis y seguimiento de documentos que se encuentran dentro del ámbito de su competencia, coordinando con los responsables de otras áreas, y supervisando que se cumplan los lineamientos establecidos.
 - b. Elaborar reportes e informes técnicos - administrativos de gestión en temas de su competencia, y opinión de ser necesario, para su remisión a la alta dirección y/o entidades externas. Así como también proyectar resoluciones de ser necesario.
 - c. Efectuar estudios técnicos y propuestas de mejoras que optimicen los procesos operativos que se encuentran a su cargo.
 - d. Informar al Jefe de Oficina y/o Coordinador del área sobre el estado de situación de los casos encomendados.
 - e. Formular proyectos de documentos técnicos normativos de gestión (Reglamentos, Directivas, Manuales, etc.) dentro del ámbito de su competencia, y/o proponer modificaciones, en los asuntos vinculados a su cargo.
 - f. Elaborar informes, proyectos de resolución, oficios, cartas, memorándums y demás documentos en los plazos previstos.
 - g. Analizar los dispositivos legales que se publiquen relacionados al Poder Judicial y su implicancia para nuestra institución en el ámbito de su competencia.
 - h. Recopilar, clasificar, procesar y analizar la información y/o datos requeridos para la elaboración de reportes y/o informes del área.
 - i. Apoyar en la ejecución de actividades variadas relacionadas a procesos inherentes a su labor.
 - j. Analizar, evaluar y brindar atención a las consultas, pedidos y demás, en los asuntos relacionados con las funciones de competencia del área, respetando los plazos establecidos.
- 7. ESPECIALISTA JUDICIAL DE AUDIENCIA / ESPECIALISTA JUDICIAL DE JUZGADO / ESPECIALISTA LEGAL – (Códigos 01129 / 01128 / 01525)**
- a. Cumplir diariamente con el protocolo de verificar el funcionamiento de los equipos informáticos.
 - b. Pregonar la realización de la audiencia, verificar que los actores procesales se encuentren presentes antes de la realización de la audiencia, debiendo verificar su identidad.
 - c. Realizar las grabaciones de audio y video y los registros de audiencia en el sistema informático respectivo.
 - d. Descargas y asociar las audiencias grabadas y actas de registro en el sistema informático dentro del plazo legal.
 - e. Realizar copias de seguridad de los registros de audio y/o video.
 - f. Elaborar el acta de registro de audiencia y una firmada por el magistrado agregarla al cuaderno judicial, asociarla al sistema y enviarla a quienes corresponda.
 - g. Redactar las resoluciones expedidas en audiencia las mismas que contendrán una relación sucinta de lo ocurrido durante su desarrollo.
 - h. Proporcionar oportunamente la información y documentación al Coordinador de Audiencias para la elaboración de las estadísticas.
 - i. Cumplir las demás obligaciones que le señala la Ley, los reglamentos y manuales correspondientes.
 - j. Otras funciones inherentes al cargo que le asigne el Administrador del Módulo Penal.
- 8. SUBADMINISTRADOR / SUB ADMINISTRADOR DE MODULO PENAL – (Código 03115 / 01785)**
- a. Administrar el personal asignado a las diferentes áreas de trabajo del Módulo Penal.
 - b. Coordinar y supervisar el debido cumplimiento de las funciones.
 - c. Coordinar requerimientos logísticos.
 - d. Consolidar la información estadística de las diferentes áreas que conforman el Módulo penal.
 - e. Identificar la problemática, coordinar y proponer soluciones y nuevos procedimientos sobre la gestión administrativa.
 - f. Redistribuir la carga de trabajo entre el personal jurisdiccional.

- g. Supervisar la programación de audiencias dentro de los plazos.
- h. Controlar y supervisar la generación y diligenciamiento oportuno de notificaciones.
- i. Proponer y coordinar los requerimientos de capacitación del personal del Módulo Penal.
- j. Cumplir las obligaciones que impone la ley, los reglamentos y otras responsabilidades que le asigne el Administrador del Módulo Penal.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	TRABAJO PRESENCIAL / MÓDULO PENAL / CODIGO 01312, 01315, 01635, 00723, 01765, 02954, 01327, 01129, 01128, 01525, 01785, 03115, 01786
Duración del contrato	Desde el 25 de abril hasta el 30 de junio de 2024, pudiendo ser prorrogable. No requiere de aviso para la culminación del contrato. No requiere de aviso para la culminación del contrato
Retribución económica S/	S/ 3,722.00 (Tres mil setecientos veintidós con 00/100 Soles) // MÓDULO PENAL// Código 01786 S/ 2,972.00 (Dos mil novecientos con 00/100 Soles) // MÓDULO PENAL // Código 03115, 01785, 01525, 01128, 01129 S/ 2,772.00 (Dos mil setecientos setenta y dos con 00/100 Soles) // MÓDULO PENAL // Código 01327. S/ 2,572.00 (Dos mil quinientos setenta y dos con 00/100 Soles) // MÓDULO PENAL// Código 02954, 01765, 00723, 01635 S/ 2,372.00 (Dos mil trescientos setenta y dos con 00/100 Soles) // MÓDULO PENAL// Código 01315 S/ 2,212.00 (Dos mil doscientos doce con 00/100 Soles) // MÓDULO PENAL// Código 01312
Otras condiciones esenciales del contrato	TODOS LOS POSTULANTES DEBEN CONTAR CON N° DE RUC ACTIVO. MÓDULO PENAL CUENTA CON DIFERENTES PERIFERICOS (CONDEVILLA, AV. PERU, SMP, LOS OLIVOS. COMAS, CARABAYLLO, CANTA) PUDIENDO SER DERIVADOS A CUALQUIERA DE ELLOS / TURNOS ROTATIVOS SEGÚN CRONOGRAMA ESTABLECIDO.

V. CRONOGRAMA Y FASES DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
1	Aprobación de la Convocatoria	26 de marzo del 2024	Comité de Selección de Personal
2	Publicación del proceso en el aplicativo para el registro y difusión de las ofertas laborales de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, denominado Talento Perú	27 de marzo al 11 de abril del 2024	Responsable de Registro
CONVOCATORIA			
3	Publicación de la convocatoria en el link Oportunidad Laboral del Poder Judicial	27 de marzo al 11 de abril del 2024	Responsable de los procesos de recursos humanos
4	Postulación web – Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal – PSEP	08 de abril al 11 de abril del 2024	Postulante
SELECCIÓN			
5	Publicación del listado de postulantes para participar en la evaluación técnica. (en base a lo registrado en la postulación)	12 de abril del 2024	Comité de Selección de Personal
6	Evaluación Técnica PRESENCIAL	12 y 15 de abril del 2024	Comité de Selección de Personal
7	Resultados de la Evaluación Técnica Se realizará de manera VIRTUAL	15 de abril del 2024	Comité de Selección de Personal
8	<p>Presentación un (01) solo archivo en formato "pdf" de la siguiente documentación que sustenta la postulación:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● El reporte de postulación ● Las imágenes del documento de identidad ● Las imágenes de la documentación que sustenta los registros realizados al momento de su postulación ● El Anexo I, que figura en las bases del proceso debidamente llenado y firmado. <p>No se puede presentar la documentación bajo ningún motivo de manera física.</p> <p>La documentación es enviada al Correo electrónico:</p> <p>comisioncascsjln@pj.gob.pe</p> <p>El correo debe de contener en el "Asunto" número de convocatoria - Nombre de la Prestación al que postula y Apellidos y Nombres del/la postulante, como el siguiente ejemplo:</p> <p>"CONV. 001-2023-NOMBRE DE LA PRESTACION-APELLIDOS Y NOMBRES"</p>	16 de abril del 2024	Comité de Selección de Personal

	Horario de presentación: 00:00 horas hasta las 23:59 horas (Los correos recibidos fuera de plazo establecido no son considerados).		
9	Resultados de la Evaluación Curricular y citación a la entrevista de personal (en base a lo registrado en la postulación y la presentación de la documentación)	18 de abril del 2024	Comité de Selección de Personal
10	Recepción de consultas y/o observaciones	19 de abril del 2024	Postulante
11	Resultado de la evaluación de las consultas y/o observaciones	22 de abril del 2024	Comité de Selección de Personal
12	Entrevista de Personal. Se realizará de manera PRESENCIAL	23 y 24 de abril 2024	Comité de Selección de Personal
13	Resultados de la Entrevista Personal	24 de abril 2024	Comité de Selección de Personal
14	Resultados Finales y Declaración de Ganadores/as	24 de abril 2024	Comité de Selección de Personal
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO			
15	Suscripción de contrato	25 al 02 de mayo del 2024	Responsable de los procesos de recursos humanos
16	Registro de contrato	25 al 02 de mayo del 2024	Responsable de los procesos de recursos humanos

4.1 El Proceso de selección de personal, cuenta con las evaluaciones siguientes:

Fases del proceso de selección de Personal	Puntaje mínimo	Puntaje máximo
Evaluación técnica (conocimiento e integridad)	3.9	6
Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada que figura en las bases del proceso (anexo único).		
Evaluación Curricular	3.9	6
Evaluación Psicológica (opcional)	Rindió o no rindió	
Entrevista personal	5.2	8
Resultados finales	13	20

Cada fase tiene carácter de eliminatoria, razón por la cual, el/la postulante que no obtenga puntaje aprobatorio, o haya sido descalificado/a, o no haya rendido la evaluación psicológica, de corresponder, no es considerado/a como apto/a para la siguiente fase, ni podrá ser declarado/a ganador/a o accesitario/a.

El puntaje mínimo aprobatorio para ser declarado/a ganador/a es de 13 puntos que resulta obligatoriamente de la sumatoria de los puntajes aprobatorios de las evaluaciones (evaluación técnica, evaluación curricular y entrevista personal).

a) Forma de realizar la calificación de la evaluación técnica

Cada fase tiene carácter de eliminatoria, razón por la cual, el/la postulante que no obtenga puntaje aprobatorio, o haya sido descalificado/a, o no haya rendido la evaluación psicológica, de corresponder, no es considerado/a como apto/a para la siguiente fase, ni podrá ser declarado/a ganador/a o accesorio/a.

b) Forma de realizar la calificación de la evaluación curricular

El puntaje obtenido después de realizar la evaluación curricular, se debe multiplicar por 0.3

1. ASISTENTE DE COMUNICACIONES– (Código 01312)

EVALUACION CURRICULAR	MÍNIMO	MÁXIMO
Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada que figura en las bases del proceso.		
*Experiencia Laboral		
- Experiencia laboral general mínima de un (06) meses	3	3
- Experiencia laboral específica mínima de un (06) meses en labores de Notificación o diligenciamiento de Documentos	4	4
- Por cada año de experiencia en labores de recepción y entrega de documentos de puerta a puerta hasta un máximo de 03 años. (01 punto c/u).		3

*Formación Académica		
.- Estudios Técnicos en archivo, secretariado ejecutivo computación, administración o afines (mínimo 3 meses)	6	6
*Cursos y/o especializaciones		
.- Cursos y/o capacitaciones en digitación.		2
.- Cursos y/o capacitaciones en ofimática.		2
TOTAL	13 puntos	20 puntos

2. ASISTENTE DE ATENCION AL PUBLICO– (Código 01315)

EVALUACION CURRICULAR	MÍNIMO	MÁXIMO
Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada I que figura en las bases del proceso.		
*Experiencia Laboral		
.- Experiencia laboral general mínima de un (01) año	3	3
.- Experiencia laboral específica mínima de un (01) año en labores específica en labores de atención al cliente.	4	4
.- Por cada año de experiencia adicional en labores de Call center y/o mesa de partes hasta un máximo de 03 años. (01 punto c/u).		3
*Formación Académica		
.- Secundaria Completa (acreditado)	6	6
*Cursos y/o especializaciones		
.- Cursos y/o capacitaciones en digitación, cursos y/o capacitaciones en ofimática		2
.- Cursos y/o capacitaciones en Atención al público (acreditados).		2
TOTAL	13 puntos	20 puntos

3. ASISTENTE DE CUSTODIA Y GRABACION– (Código 01635)

EVALUACION CURRICULAR	MÍNIMO	MÁXIMO
Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada I que figura en las bases del proceso.		
*Experiencia Laboral		
.- Experiencia laboral general no menor de (03) años	4	4
.- Experiencia laboral específica 01 año en funciones similares al cargo	3	3
.- Por cada año de experiencia adicional en funciones similares hasta un máximo de 03 años. (01 punto c/u).		3
*Formación Académica		
.- Título Profesional Técnico en Computación e Informática (carrera 03 años) ó Estudios Universitarios (8vo ciclo)	6	6
*Cursos y/o especializaciones		
.- Cursos y/o capacitaciones en ofimática.		2
.- Cursos y/o capacitaciones en Derecho Penal		2
TOTAL	13 puntos	20 puntos

4. ASISTENTE JURISDICCIONAL / ASISTENTE LEGAL DE JUZGADO / ASISTENTE LEGAL - (Códigos 00723 / 02954 / 01765)

EVALUACION CURRICULAR	MÍNIMO	MÁXIMO
Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada I que figura en las bases del proceso.		
*Experiencia Laboral .- Experiencia laboral general mínima de un (01) año .- Experiencia laboral específica (01) año en labores jurisdiccionales .- Por cada año de experiencia adicional en funciones similares hasta un máximo de 03 años. (01 punto c/u).	3 4 3	3 4 3
*Formación Académica .- Estudios Universitarios en Derecho (8° ciclo)	6	6
*Cursos y/o especializaciones .- Curso de Lectura veloz y/o digitación. .- Cursos y/o capacitaciones en el Nuevo Código Procesal Penal como mínima 36 horas lectivas acumuladas a más (acreditados).		2 2
TOTAL	13 puntos	20 puntos

5. ASISTENTE INFORMÁTICO (Códigos 01471)

EVALUACION CURRICULAR	MÍNIMO	MÁXIMO
Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada I que figura en las bases del proceso.		
*Experiencia Laboral .- Experiencia laboral general mínima de dos (02) años .- Experiencia laboral específica (01) año en el sector público .- Por cada año de experiencia adicional en funciones similares hasta un máximo de 03 años. (01 punto c/u).	03 04 03	03 04 03
*Formación Académica .- Título profesional Técnico (carrera 03 años) en Computación e Informática o estudios Universitarios en carreras afines al cargo (8vo ciclo min)	03	03
*Cursos y/o especializaciones .- Cursos y/o capacitaciones en Computación e informática .- Cursos y/o capacitaciones en Inteligencia Artificial e Innovación.	03	03 04
TOTAL	13 puntos	20 puntos

6. COORDINADOR (A) DE CAUSA - (Código 01786)

EVALUACION CURRICULAR	MÍNIMO	MÁXIMO
Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada I que figura en las bases del proceso.		
*Experiencia Laboral .- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años	4	4

.- Experiencia laboral específica 02 años deben ser en Instituciones Públicas, de preferencia 02 en cargos similares.	3	3
.- Por cada año de experiencia adicional en funciones similares hasta un máximo de 03 años. (01 punto c/u).		3
*Formación Académica		
.- Título Profesional Universitario en Administración, Ingeniería de Sistemas, Ingenieros Administrativos, Ingeniería Industrial, Derecho u otras carreras afines.	6	6
*Cursos y/o especializaciones		
.- Estudios de Posgrado en materias relacionadas con el cargo.		2
.- Cursos en Gestión Pública como mínimo 36 horas lectivas acumuladas a más.		2
TOTAL	13 puntos	20 puntos

7. ESPECIALISTA JUDICIAL DE AUDIENCIA / ESPECIALISTA JUDICIAL DE JUZGADO / ESPECIALISTA LEGAL – (Códigos 01129 / 01128 / 01525)

EVALUACION CURRICULAR	MÍNIMO	MÁXIMO
Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada I que figura en las bases del proceso.		
*Experiencia Laboral		
.- Experiencia laboral general mayor de dos (02) años	3	3
.- Experiencia laboral específica dos (02) años de los cuales 01 de ellos debe ser en la especialidad penal.	4	4
.- Por cada año de experiencia adicional en funciones similares hasta un máximo de 03 años. (01 punto c/u).		3
*Formación Académica		
.- Abogado/a, Colegiado/a y habilitado/a.	3	3
*Cursos y/o especializaciones		
.- Curso de Lectura veloz y/o digitación.	3	3
.- Cursos y/o capacitaciones en el Nuevo Código Procesal Penal como mínima 36 horas lectivas acumuladas a más (acreditados).		4
TOTAL	13 puntos	20 puntos

8. SUBADMINISTRADOR / SUB ADMINISTRADOR DE MODULO PENAL – (Código 03115 / 01785)

EVALUACION CURRICULAR	MÍNIMO	MÁXIMO
Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada I que figura en las bases del proceso.		
*Experiencia Laboral		
.- Experiencia laboral general mayor de dos (02) años	4	4
.- Experiencia laboral específica (01) año de ellos deben de ser en Instituciones Públicas.	3	3
.- Por cada año de experiencia adicional en funciones similares hasta un máximo de 03 años. (01 punto c/u).		3
*Formación Académica		
.- Título Profesional en Administración, Ingeniería Industriales, derecho o profesiones afines	6	6
*Cursos y/o especializaciones		
.- Cursos y/o capacitaciones en Gestión Pública (acreditados).		2
.- Cursos y/o capacitaciones en Derecho Penal (mínimo tres (03))		2

c) Forma de realizar la calificación de la entrevista de personal

Se califica a cada postulante entrevistado/a, de acuerdo con los criterios siguientes:

- Seguridad (convicción y coherencia en la expresión de sus ideas).
- Genera confianza y credibilidad en el ámbito técnico requerido para el puesto.
- Demuestra capacidad de análisis al exponer ejemplos pasados de aplicación de sus conocimientos (experiencia en funciones afines).
- Conocimientos de las funciones del puesto a ocupar.
- Evidencia comportamientos de compromiso en la búsqueda de logros compartidos.
- Acciones de éxito (logros obtenidos en sus puestos o trabajos anteriores, siempre que haya obtenido en ellos intervención directa).

La entrevista de personal, tiene como resultado el puntaje otorgado por el promedio de los miembros del Comité de Selección de Personal en una escala vigesimal, debiendo el puntaje otorgado ser multiplicado por 0.4.

V. DOCUMENTACION A PRESENTAR

- La información que el/la postulante registre en el Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal (PSEP) tiene carácter de declaración jurada, motivo por el cual el/la postulante es responsable del registro de información que efectúe al momento de la postulación, así como, la presentación del reporte de postulación, las imágenes del documento de identidad y de la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, así como la declaración jurada (anexo único) que figura en las bases del proceso, la cual debe ser presentada debidamente llenada y firmada. Asimismo, se somete al proceso de fiscalización posterior que el Poder Judicial considere necesario.

La documentación debe ser presentada en el momento que el Comité de Selección de Personal lo requiera conforme al cronograma del presente proceso:

- ✓ Documento de identidad
- ✓ Declaración Jurada que figura en la presente bases: anexo N° 01
- ✓ Reporte de postulación debidamente llenado y firmado por el/la postulante.
- ✓ Constancias de estudios, trabajo y/o certificados que acrediten la información registrada en el aplicativo web de postulación, debidamente escaneadas o tomas fotográficas visibles y nítidas (en caso que el documento tenga información en ambas caras, estas deberán ser incluidas en la presentación)
- ✓ Constancia de habilitación profesional vigente, en caso corresponda.
- ✓ Documento que acredite su condición de persona con discapacidad o delicenciado (a) de las fuerzas armadas (en caso aplique).
- ✓ Licencia de conducir, en caso corresponda.
- ✓ Certificaciones solicitadas.

Asimismo, las observaciones, que surjan durante el desarrollo del proceso, pueden presentarse (para aquellos que tengan legítimo interés) una vez publicados los resultados de cada evaluación hasta las 23:59 h del día antes, que se lleve a cabo la siguiente fase del proceso al correo electrónico: comisioncascsjln@pj.gob.pe, anexo 16450, debiendo ser resueltas por el Comité de Selección de Personal.