



AVISO DE CONVOCATORIA

GERENCIA DE INFORMÁTICA
SUBGERENCIA DE DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN

PROCESO CAS N° 0018-2024
(Necesidades transitorias)

I.- GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria:

El Comité de Selección de Personal de la Subgerencia de Desarrollo de Sistemas de Información pone en conocimiento el proceso de selección que se llevará a cabo para cubrir cuatro (04) posiciones cas conforme se detalla a continuación:

N°	CÓDIGO	PRESTACIÓN	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN	RET. ECON. S/	CANTIDAD
1	01231	ANALISTA PROGRAMADOR JAVA	SUBGERENCIA DE DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	S/. 6,000.00	1
2	01763	ANALISTA PROGRAMADOR JAVA SENIOR	SUBGERENCIA DE DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	S/. 8,000.00	1
3	03041	ESPECIALISTA EN ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DESKTOP	SUBGERENCIA DE DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	S/. 7,000.00	1
4	01405	ANALISTA DE CALIDAD	SUBGERENCIA DE DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	S/. 6,000.00	1

2. Unidad de organización y/o funcional solicitante:

Subgerencia de Desarrollo de Sistemas de Información

3. Unidad Funcional que realiza el proceso de selección de personal:

Comité de Selección de Personal de la Subgerencia de Desarrollo de Sistemas de Información

4. Manera en que se realizará el proceso de selección de personal

Proceso de selección CAS se desarrollará de manera presencial

II.- PERFIL DE LOS PUESTOS

A. ANALISTA PROGRAMADOR JAVA

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none">Experiencia laboral general mínima de dos (02) años en áreas de Informática, Sistemas y/o Tecnologías de la Información en el sector público y/o privado.Experiencia laboral específica mínima de dos (02) años en desarrollo de aplicaciones Java 7 u 8

	<ul style="list-style-type: none"> • Deseable : • Experiencia mínima de un (01) año en desarrollo de aplicaciones Frontend con Angular 11 o Superior. • Experiencia con servidor de aplicaciones JBOSS y/o WebSphere y/o Tomcat • Experiencia en desarrollo de Aplicaciones Mobil con Java • Experiencia en Desarrollo de Servicios API REST y/o SOAP. • experiencia en los Frameworks: JSF y/o RichFaces y/o Spring y/o Hibernate. • Experiencia en proyectos de desarrollo de software con herramientas BPM (JBPM, Intalio, Bonita), y/o Gestor documental (Alfresco).
Habilidades	Buena organización, Puntualidad, Planificación, Negociación, Cooperación, Dinamismo
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	Bachiller de la carrera profesional de Ingeniería de Computación y/o Ingeniería de Sistemas y/o Ingeniería Informática Titulado de la carrera profesional de Ingeniería de Computación y/o Ingeniería de Sistemas y/o Ingeniería Informática
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Curso en Lenguaje de Programación Java. • Curso en Base de Datos Oracle y/o PostgreSQL y/o Sybase y/o SQL • Server. • Curso en Arquitectura Java y/o Architect Deseable: <ul style="list-style-type: none"> • Curso en Metodologías de Desarrollo de software. • Curso en Microservicios y/o afines • Curso y/o Taller en Contenedores Docker y/o Kubernetes y/o afines
Conocimientos para el puesto y/o cargo	Conocimientos de Ofimática

B. ANALISTA PROGRAMADOR JAVA SENIOR

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral general mínima de cuatro (04) años en áreas de Informática, Sistemas y/o Tecnologías de la Información en el sector público y/o privado. • Experiencia laboral específica mínima de tres (03) en desarrollo de aplicaciones Java 7 u 8 Deseable: <ul style="list-style-type: none"> • experiencia mínima de un (01) año en desarrollo de aplicaciones Frontend con Angular 11 o Superior • Experiencia con servidor de aplicaciones JBOSS y/o WebSphere y/o Tomcat • Experiencia en desarrollo de Aplicaciones Mobil con Java • Experiencia en Desarrollo de Servicios API REST y/o SOAP. • Experiencia en los Frameworks: JSF y/o RichFaces y/o Spring y/o Hibernate

	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia en proyectos de desarrollo de software con herramientas BPM (JBPM, Intalio, Bonita), y/o Gestor documental (Alfresco).
Habilidades	Buena organización, Puntualidad, Planificación, Negociación, Cooperación, Dinamismo
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	Titulado de la carrera profesional de Ingeniería de Computación y/o Ingeniería de Sistemas y/o Ingeniería Informática.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Curso en Lenguaje de Programación Java Curso en Base de Datos Oracle y/o PostgreSQL y/o Sybase y/o SQL Server. Curso en Arquitectura Java y/o Architect Deseable <ul style="list-style-type: none"> Curso en Metodologías de Desarrollo de software Curso en Microservicios y/o afines Curso y/o Taller en Contenedores Docker y/o Kubernetes y/o afines
Conocimientos para el puesto y/o cargo	Conocimientos de Ofimática

C. ESPECIALISTA EN ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DESKTOP

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia laboral general mínima de tres (03) años en áreas de Informática, Sistemas y/o Tecnologías de la Información en el sector público y/o privado. Experiencia laboral específica mínima de dos (02) años en desarrollo de aplicaciones Power Builder Deseable: <ul style="list-style-type: none"> experiencia en proyectos de firmas digitales y/o certificados digitales y/o DNI electrónico y/o trámite cero papel y/o similar. experiencia en Desarrollo en aplicaciones con base de datos Sybase y/o Oracle y/o PostgreSQL experiencia en Desarrollo de aplicaciones JAVA
Habilidades	Buena organización, Puntualidad, Planificación, Negociación, Cooperación, Dinamismo
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	Bachiller y/o Titulado de la carrera profesional de Ingeniería de Computación y/o Ingeniería de Sistemas y/o Ingeniería Informática Titulado de la carrera profesional de Ingeniería de Computación y/o Ingeniería de Sistemas y/o Ingeniería Informática .
Cursos y/o estudios de especialización	Deseable: <ul style="list-style-type: none"> curso en Lenguaje de Programación Power Builder curso en Base de Datos Sybase y/o SQL Server y/o Oracle y/ PostgreSQL curso en Business Intelligence (BI) curso en Metodologías de Desarrollo de software
Conocimientos para el puesto y/o cargo	Conocimientos de Ofimática

D. ESPECIALISTA EN ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DESKTOP

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral general mínima de dos (02) años en áreas de Informática, Sistemas y/o Tecnologías de la Información en el sector público y/o privado. • Experiencia laboral específica mínima de dos (02) años como Analista/Especialista de Calidad/Pruebas o similar, y/o Desarrollador en el sector público y/o privado <p>Deseable</p> <ul style="list-style-type: none"> • experiencia en administración de Servidores en Linux y/o Windows así como en base de datos PostgreSQL, Oracle, Sybase y SQL • experiencia con servidor de aplicaciones JBOSS, WebSphere, Weblogic, Netweaver, Glassfish, Jetty, y/o Tomcat. • experiencia con Servicios API REST y SOAP • experiencia en implementación de sistemas y/o proyectos de firmas digitales, certificados digitales, DNI electrónico, documentos electrónicos, tramite cero papel, presentación telemática y/o similar • experiencia en relevamiento de procesos y/o requerimientos
Habilidades	Buena organización, Puntualidad, Planificación, Negociación, Cooperación, Dinamismo
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Bachiller de la carrera profesional de Ingeniería de Computación y/o Ingeniería de Sistemas y/o Ingeniería Informática. • Titulado de la carrera profesional de Ingeniería de Computación y/o Ingeniería de Sistemas y/o Ingeniería Informática
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Curso y/o Certificación en Metodologías de Aseguramiento de Calidad de Software • Curso de Especialización en Testing o Calidad de Software <p>Deseable</p> <ul style="list-style-type: none"> • Curso de Metodología de pruebas o diseño de pruebas de software o análisis de código o Herramientas de pruebas (Selenium, JMeter, Rational Performance Tester, Rational Functional Tester, HP Load Runner, HP Quality Center, Testlink u otros) • Curso de Pruebas de Sistemas Informáticos y/o Técnicas de Pruebas y/o Métodos de Prueba y/o Pruebas de código fuente. • Curso en base de datos: Oracle o Sybase o Postgres o SQL Anywhere o SQL Server • Curso de RUP y/o UML y/o Metodologías Agiles.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	Conocimientos de Ofimática

III. CARACTERÍSTICAS DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

A. ANALISTA PROGRAMADOR JAVA (01231)

Principales funciones a desarrollar:

1. Participar y/o liderar actividades del proceso de desarrollo de software, desde el análisis y diseño de soluciones hasta la programación y entrega del software en producción. Utilizando buenas practicas en todo el proceso.
2. Desarrollar soluciones web, integraciones con servicios web utilizando el lenguaje de programación Java u otros lenguajes acorde al diseño y los lineamientos.
3. Participar, desarrollar y/o liderar actividades del proceso de Gestión de incidencias, Gestión de requerimientos asegurando la calidad técnica del producto
4. Realizar la documentación respectiva de los sistemas o módulos implementados
5. Asegurar la calidad técnica del producto desarrollado.
6. Solucionar las incidencias encontradas en los sistemas y módulos java desplegados en producción
7. Participar y/o liderar actividades de mejoramiento continuo del proceso de desarrollo de software
8. Otras funciones que designe su jefe inmediato

B. ANALISTA PROGRAMADOR JAVA SENIOR (01763)

Principales funciones a desarrollar:

1. Participar, desarrollar y/o liderar actividades del proceso de desarrollo de software, desde el análisis y diseño de soluciones hasta la programación y entrega del software en producción. Utilizando buenas prácticas en todo el proceso.
2. Desarrollar de Aplicativos web y Servicios web utilizando el lenguaje de programación Java de acuerdo a requerimientos funcionales y técnicos previamente definidos acordes al diseño y los lineamientos.
3. Analizar y proponer las arquitecturas de aplicaciones de los proyectos del Poder Judicial.
4. Asegurar la calidad técnica del producto desarrollado.
5. Participar y/o liderar actividades de mejoramiento continuo del proceso de desarrollo de software.
6. Realizar actividades de mantenimiento y atención de Incidencias y/o requerimientos de los sistemas del Poder Judicial.
7. Solucionar las incidencias encontradas en los sistemas y módulos java desplegados en producción.
8. Realizar la documentación respectiva de los sistemas o módulos implementados.
9. Asistir y/o establecer reuniones con los gerentes y/o subgerentes y/o coordinadores y/o responsables de las Gerencias del Poder Judicial con el fin de atender sus requerimientos.
10. Cumplir las demás funciones inherentes al cargo, que le asigne el jefe inmediato, dentro del ámbito de su competencia.

C. ESPECIALISTA EN ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DESKTOP (03041)

Principales funciones a desarrollar:

1. Desarrollar Aplicaciones utilizando el lenguaje de programación power builder de acuerdo a requerimientos funcionales y técnicos previamente definidos.
2. Asegurar la calidad técnica del producto desarrollado.
3. Participar y/o liderar actividades de mejoramiento continuo del proceso de desarrollo de software
4. Solucionar las incidencias encontradas en los sistemas y módulos power builder desplegados en producción.
5. Realizar la documentación respectiva de los sistemas o módulos implementados
6. Asistir y/o establecer reuniones con los gerentes y/o subgerentes y/o coordinadores y/o responsables de las Gerencias del Poder Judicial con el fin de atender sus requerimientos.
7. Cumplir las demás funciones inherentes al cargo, que le asigne el jefe inmediato, dentro del ámbito de su competencia

D. ANALISTA DE CALIDAD (04105)

Principales funciones a desarrollar:

1. Formular y diseñar los procedimientos de casos de pruebas, incluyendo prueba funcionales y no funcionales, escenarios y conjuntos de datos de prueba.
2. Elaborar y ejecutar los casos de prueba (funcionales y no funcionales) de acuerdo a lo establecido en el Plan de Aseguramiento de Calidad.
3. Ejecutar pruebas manuales y automatizadas para validar la funcionalidad, la usabilidad y la estabilidad del software con los diferentes tipos de pruebas, Pruebas de Caja Negra, Caja Blanca, Regresión, Usabilidad, Rendimiento y Seguridad.
4. Realizar los controles de calidad de los aplicativos desarrollados y/o los que se encuentren en proceso de mantenimiento y comunicar al Gestor de Calidad sobre los errores encontrados al realizar las pruebas.
5. Realizar la revisión de la documentación técnica tras cada desarrollo y/o mantenimiento de los sistemas y/o aplicativos.
6. Planificar y ejecutar las acciones necesarias para la implantación y puesta en producción de los Sistemas de Información desarrollados por la Gerencia de Informática o transferidos a ella, en las dependencias del Poder Judicial a nivel nacional.
7. Actualizar los ambientes de capacitación (con sus respectivas bitácoras) que se utilizan para realizar las capacitaciones a nivel nacional y participar y/o liderar actividades de mejoramiento continuo del proceso de Implantación de Sistemas de Información.
8. Gestionar con el personal de los distintos niveles de atención y/o Gestores de la organización TI, a fin de dar solución a las incidencias que se presenten durante el proceso de implantación de sistemas o requerimientos que son reportados
9. Capacitar a los usuarios finales durante el proceso de implantación de sistemas o cuando exista un requerimiento y actualizar las cartillas de usuarios de los Sistemas de Información, así como, brindar soporte en línea a las consultas de los usuarios, a nivel nacional.
10. Cumplir las demás funciones inherentes al cargo, que le asigne el jefe inmediato, dentro del ámbito de su competencia

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
La Prestación del Servicio se realizará en la modalidad.	Cód. 01231/ Analista Programador Java Cód. 01763/ Analista Programador Java Senior Cód. 03041/ Especialista en Análisis y Desarrollo de sistemas Desktop

	Cód. 04105/ Analista de Calidad Modalidad presencial Gerencia de Informática
Duración del contrato	Desde el 22 de abril hasta el 30 de junio pudiendo prorrogarse de acuerdo a la disponibilidad presupuestal 2024.
Retribución económica S/	ANALISTA PROGRAMADOR JAVA (01231) S/. 6,000 (Seis mil con 00/100 soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador ANALISTA PROGRAMADOR JAVA SENIOR (01763) S/. 8,000 (Ocho mil con 00/100 soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador ESPECIALISTA EN ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DESKTOP (03041) S/. 7,000 (Siete mil con 00/100 soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. ANALISTA DE CALIDAD (04105) S/. 6,000 (Seis mil con 00/100 soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador
Otras condiciones esenciales del contrato	Contar con RUC

V. CRONOGRAMA Y FASES DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
1	Aprobación de la Convocatoria	26 de marzo de 2024	Comité de Selección de Personal
2	Publicación del proceso en el aplicativo para el registro y difusión de las ofertas laborales de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, denominado Talento Perú	27 de marzo al 11 de abril de 2024	Responsable del registro

CONVOCATORIA

3	Publicación de la convocatoria en el link Oportunidad Laboral del Poder Judicial	27 de marzo al 11 de abril de 2024	Responsable de los procesos de recursos humanos
4	Postulación web – Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal – PSEP	04 al 11 de abril de 2024	Postulante
SELECCIÓN			
5	Publicación del listado de postulantes para participar en la evaluación técnica. (en base a lo registrado en la postulación)	12 de abril de 2024	Comité de Selección de Personal
6	Evaluación Técnica Se realizará de manera: presencial	15 y 16 de abril de 2024	
7	Resultados de la Evaluación Técnica	17 abril de 2024	Comité de Selección de Personal
8	<p>Presentación un (01) solo archivo en formato “pdf” de la siguiente documentación que sustenta la postulación:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● El reporte de postulación ● Las imágenes del documento de identidad ● Las imágenes de la documentación que sustenta los registros realizados al momento de su postulación ● El Anexo I, que figura en las bases del proceso debidamente llenado y firmado. <p>No se puede presentar la documentación bajo ningún motivo de manera física.</p> <p>La documentación es enviada al</p> <p>Correo electrónico: seleccioninformatica@pj.gob.pe</p> <p>El correo debe de contener en el “Asunto” número de convocatoria - Nombre de la Prestación al que postula y Apellidos y Nombres del/la postulante.</p> <p>Horario de presentación: 00:00 horas hasta las 23:59 horas</p>	18 de abril de 2024	Comité de Selección de Personal

	(Los correos recibidos fuera de plazo establecido no son considerados).		
9	Evaluación Curricular	19 y 22 de abril	Comité de Selección de Personal
10	Resultados de la Evaluación Curricular y citación a la entrevista de personal (en base a lo registrado en la postulación y la presentación de la documentación)	22 de abril de 2024	Comité de Selección de Personal
11	Recepción de consultas y/o observaciones	23 abril de 2024	Postulante
12	Resultado de la evaluación de las consultas y/o observaciones	24 de abril de 2024	Comité de Selección de Personal
13	Entrevista de Personal. Se realizará de manera: presencial	25 abril de 2024	Comité de Selección de Personal
14	Resultados de la Entrevista Personal	25 abril de 2024	Comité de Selección de Personal
15	Resultados Finales y Declaración de Ganadores/as	26 abril de 2024	Comité de Selección de Personal
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO			
16	Suscripción del contrato	29 de abril al 06 mayo de 2024	Responsable de los procesos de recursos humanos
17	Registro de contrato	29 de abril al 06 mayo de 2024	Responsable de los procesos de recursos humanos

VI. FASES DE EVALUACIÓN:

4.1 El Proceso de selección de personal, cuenta con las evaluaciones siguientes:

Fases del proceso de selección de Personal	Puntaje mínimo	Puntaje máximo
--	----------------	----------------

Evaluación técnica (conocimiento e integridad)	3.9	6
Evaluación Curricular	3.9	6
Evaluación Psicológica (opcional)	Rindió o no rindió	
Entrevista personal	5.2	8
Resultados finales	13	20

Cada fase tiene carácter de eliminatoria, razón por la cual, el/la postulante que no obtenga puntaje aprobatorio, o haya sido descalificado/a, o no haya rendido la evaluación psicológica, de corresponder, no es considerado/a como apto/a para la siguiente fase, ni podrá ser declarado/a ganador/a o accesitario/a.

El puntaje mínimo aprobatorio para ser declarado/a ganador/a es de 13 puntos que resulta obligatoriamente de la sumatoria de los puntajes aprobatorios de las evaluaciones (evaluación técnica, evaluación curricular y entrevista personal).

a) Forma de realizar la calificación de la evaluación técnica

La evaluación tiene 30 preguntas, (cada una tiene valor de un punto y no hay puntos en contra), los resultados se llevan a una escala vigesimal y posteriormente, se multiplican por 0.3.

b) Forma de realizar la calificación de la evaluación curricular

El puntaje obtenido después de realizar la evaluación curricular, se debe multiplicar por 0.3

A. ANALISTA PROGRAMADOR JAVA (01231)

Evaluación Curricular	Mínimo	Máximo
Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada I que figura en las bases del proceso		
EVALUACIONES	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION DE HOJA DE VIDA	13	20
Experiencia		
a) Experiencia General mínima de dos (02) años en áreas de Informática, Sistemas y/o Tecnologías de Información en el sector público y/o privado. (3 puntos)	3	3
b) Experiencia Especifica mínima de dos (02) años en desarrollo de aplicaciones Java 7 u 8. (4 puntos)	4	4
d) Deseable experiencia mínima de un (01) año en desarrollo de aplicaciones Frontend con Angular 11 o Superior. (1 punto)		1
e) Deseable experiencia con servidor de aplicaciones JBOSS y/o WebSphere y/o Tomcat (1 punto)		1
f) Deseable Experiencia en desarrollo de Aplicaciones Mobil con Java (0.5 punto)		0.5
g) Deseable Experiencia en Desarrollo de Servicios API REST y/o SOAP. (0.5 punto)		1
h) Deseable experiencia en los Frameworks: JSF y/o RichFaces y/o Spring y/o Hibernate. (0.5 punto)		0.5
i) Deseable Experiencia en proyectos de desarrollo de software con herramientas BPM (JBPM, Intalio, Bonita), y/o Gestor documental (Alfresco). (0.5 punto)		0.5
Profesión y/o cursos de especialización (de ser el caso)		
a) Bachiller de la carrera profesional de Ingeniería de Computación y/o Ingeniería de Sistemas y/o Ingeniería Informática. (3 puntos)	3	3
b) Titulado de la carrera profesional de Ingeniería de Computación y/o Ingeniería de Sistemas y/o Ingeniería Informática. (1 punto)		1
c) Curso en Lenguaje de Programación Java. (1 punto)	1	1
d) Curso en Base de Datos Oracle y/o PostgreSQL y/o Sybase y/o SQL Server. (1 punto)	1	1
e) Curso en Arquitectura Java y/o Architect. (1 punto)	1	1
f) Deseable Curso en Metodologías de Desarrollo de software. (0.5 punto)		0.5
g) Deseable Curso en Microservicios y/o afines. (0.5 punto)		0.5
h) Deseable Curso y/o Taller en Contenedores Docker y/o Kubernetes y/o afines (0.5 punto)		0.5
	13	20

B. ANALISTA PROGRAMADOR JAVA SENIOR (01763)

Evaluación Curricular	Mínimo	Máximo
Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada l que figura en las bases del proceso		
EVALUACIONES	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION DE HOJA DE VIDA	13	20
Experiencia		
a) Experiencia mínima de cuatro (04) años en áreas de Informática, Sistemas y/o Tecnologías de Información en el sector público y/o privado. (3 puntos)	3	3
b) Experiencia mínima de tres (03) años en desarrollo de aplicaciones Java 7 u 8. (4 puntos)	4	4
d) Deseable experiencia mínima de un (01) año en desarrollo de aplicaciones Frontend con Angular 11 o Superior. (2 puntos)		2
e) Deseable experiencia con servidor de aplicaciones JBOSS y/o WebSphere y/o Tomcat (1 punto)		1
f) Deseable Experiencia en desarrollo de Aplicaciones Mobil con Java (0.5 punto)		0.5
g) Deseable Experiencia en Desarrollo de Servicios API REST y/o SOAP. (0.5 punto)		1
h) Deseable experiencia en los Frameworks: JSF y/o RichFaces y/o Spring y/o Hibernate. (0.5 punto)		0.5
i) Deseable Experiencia en proyectos de desarrollo de software con herramientas BPM (JBPM, Intalio, Bonita), y/o Gestor documental (Alfresco). (0.5 punto)		0.5
Profesión y/o cursos de especialización (de ser el caso)		
a) Titulado de la carrera profesional de Ingeniería de Computación y/o Ingeniería de Sistemas y/o Ingeniería Informática. (3 puntos)	3	3
b) Curso en Lenguaje de Programación Java. (1 punto)	1	1
c) Curso en Base de Datos Oracle y/o PostgreSQL y/o Sybase y/o SQL Server. (1 punto)	1	1
d) Curso en Arquitectura Java y/o Architect. (1 punto)	1	1
e) Deseable Curso en Metodologías de Desarrollo de software. (0.5 punto)		0.5
f) Deseable Curso en Microservicios y/o afines. (0.5 punto)		0.5
g) Deseable Curso y/o Taller en Contenedores Docker y/o Kubernetes y/o afines (0.5 punto)		0.5
	13	20

C. ESPECIALISTA EN ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DESKTOP (03041)

Evaluación Curricular	Mínimo	Máximo
Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada l que figura en las bases del proceso		
EVALUACIONES	PUNTAJE	PUNTAJE
EVALUACION DE HOJA DE VIDA	13	20
Experiencia		
a) Experiencia mínima de tres (03) años en áreas de Informática, Sistemas y/o Tecnologías de Información en el sector público y/o privado. (4 puntos)	4	4
b) Experiencia mínima de dos (02) años en desarrollo de aplicaciones Power Builder. (5 puntos)	5	5
d) Deseable experiencia en proyectos de firmas digitales y/o certificados digitales y/o DNI electrónico y/o trámite cero papel y/o similar. (1 punto)		1
e) Deseable experiencia en Desarrollo en aplicaciones con base de datos Sybase y/o Oracle y/o PostgreSQL. (1 punto)		1
g) Deseable experiencia en Desarrollo de aplicaciones JAVA (1 puntos)		1
Profesión y/o cursos de especialización (de ser el caso)		
a) Bachiller y/o Titulado de la carrera profesional de Ingeniería de Computación y/o Ingeniería de Sistemas y/o Ingeniería Informática (4 puntos)	4	4
b) Titulado de la carrera profesional de Ingeniería de Computación y/o Ingeniería de Sistemas y/o Ingeniería Informática. (1 punto)		1
c) Deseable curso en Lenguaje de Programación Power Builder (1 punto)		1
d) Deseable curso en Base de Datos Sybase y/o SQL Server y/o Oracle y/ PostgreSQL (1 punto)		1
e) Deseable curso en Business Intelligence (BI) (0.5 punto)		0.5
f) Deseable curso en Metodologías de Desarrollo de software (0.5 punto)		0.5
	13	20

D. ANALISTA DE CALIDAD (04105)

Evaluación Curricular	Mínimo	Máximo
Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada I que figura en las bases del proceso		
EVALUACIONES	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION DE HOJA DE VIDA	13	20
Experiencia		
a) Experiencia mínima de dos (02) años en áreas de Informática, Sistemas y/o Tecnologías de Información en el sector público y/o privado. (4 puntos)	4	4
b) Experiencia mínima de dos (02) años como Analista/Especialista de Calidad/Pruebas o similar, y/o Desarrollador en el sector público y/o privado. (2 puntos)	2	2
d) Deseable experiencia en administración de Servidores en Linux y/o Windows así como en base de datos PostgreSQL, Oracle, Sybase y SQL (0.5 punto)		0.5
e) Deseable experiencia con servidor de aplicaciones JBOSS, WebSphere, Weblogic, Netweaver, Glassfish, Jetty, y/o Tomcat. (0.5 punto)		0.5
f) Deseable experiencia con Servicios API REST y SOAP. (0.5 punto)		0.5
g) Deseable experiencia en implementación de sistemas y/o proyectos de firmas digitales, certificados digitales, DNI electrónico, documentos electrónicos, tramite cero papel, presentación telemática y/o similar. (0.5 punto)		0.5
h) Deseable experiencia en relevamiento de procesos y/o requerimientos. (0.5 punto)		0.5
Profesión y/o cursos de especialización (de ser el caso)		
a) Bachiller de la carrera profesional de Ingeniería de Computación y/o Ingeniería de Sistemas y/o Ingeniería Informática (5 puntos)	5	5
a) Titulado de la carrera profesional de Ingeniería de Computación y/o Ingeniería de Sistemas y/o Ingeniería Informática (1 punto)		1
b) Curso y/o Certificación en Metodologías de Aseguramiento de Calidad de Software (2 puntos)	2	2
c) Curso de Especialización en Testing o Calidad de Software (1 punto)		1
d) Curso de Metodología de pruebas o diseño de pruebas de software o análisis de código o Herramientas de pruebas (Selenium, JMeter, Rational Performance Tester, Rational Functional Tester, HP Load Runner, HP Quality Center, Testlink u otros) (Deseable). (0.5 punto)		0.5
e) Curso de Pruebas de Sistemas Informáticos y/o Técnicas de Pruebas y/o Métodos de Prueba y/o Pruebas de código fuente. (Deseable) (0.5 punto)		0.5
f) Curso en base de datos: Oracle o Sybase o Postgres o SQL Anywhere o SQL Server. (Deseable) (1 punto)		1
g) Curso de RUP y/o UML y/o Metodologías Ágiles. (Deseable) (0.5 punto)		0.5
 Firma Digital	13	20

c) Forma de realizar la calificación de la entrevista de personal

Se califica a cada postulante entrevistado/a, de acuerdo con los criterios siguientes:

- Seguridad (convicción y coherencia en la expresión de sus ideas)
- Genera confianza y credibilidad en el ámbito técnico requerido para el puesto.
- Demuestra capacidad de análisis al exponer ejemplos pasados de aplicación de sus conocimientos (experiencia en funciones afines).
- Conocimientos de las funciones del puesto a ocupar.
- Evidencia comportamientos de compromiso en la búsqueda de logros compartidos.
- Acciones de éxito (logros obtenidos en sus puestos o trabajos anteriores, siempre que haya obtenido en ellos intervención directa).

La entrevista de personal, tiene como resultado el puntaje otorgado por el promedio de los miembros del Comité de Selección de Personal en una escala vigesimal, debiendo el puntaje otorgado ser multiplicado por 0.4.

V. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

- La información que el/la postulante registre en el Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal (PSEP) tiene carácter de declaración jurada, motivo por el cual el/la postulante es responsable del registro de información que efectúe al momento de la postulación, así como, la presentación del reporte de postulación, las imágenes del documento de identidad y de la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, así como la declaración jurada (anexo único) que figura en las bases del proceso, la cual debe ser presentada debidamente llenada y firmada. Asimismo, se somete al proceso de fiscalización posterior que el Poder Judicial considere necesario.

La documentación debe ser presentada en el momento que el Comité de Selección de Personal lo requiera conforme al cronograma del presente proceso:

- ✓ Documento de identidad
- ✓ Declaración Jurada que figura en la presente bases: anexo N.º 01
- ✓ Reporte de postulación debidamente llenado y firmado por el/la postulante.
- ✓ Constancias de estudios, trabajo y/o certificados que acrediten la información registrada en el aplicativo web de postulación, debidamente escaneadas o tomas fotográficas visibles y nítidas (en caso que el documento tenga información en ambas caras, estas deberán ser incluidas en la presentación)
- ✓ Constancia de habilitación profesional vigente, en caso corresponda.
- ✓ Documento que acredite su condición de persona con discapacidad o de licenciado (a) de las fuerzas armadas (en caso aplique).
- ✓ Licencia de conducir, en caso corresponda.
- ✓ Certificaciones solicitadas.

Asimismo, las observaciones, que surjan durante el desarrollo del proceso, pueden presentarse (por aquellos que tengan legítimo interés) una vez publicados los resultados de cada evaluación hasta las 23:59 h del día antes, que se lleve a cabo la siguiente fase del proceso al correo electrónico: seleccionginformatica@pj.gob.pe debiendo ser resueltas por el Comité de Selección de Personal.