



CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA REPÚBLICA

PROCESO CAS N.º 070-2024

(NECESIDADES TRANSITORIAS)

I.- GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria:

El Comité de Selección de Personal de la Corte Suprema de Justicia de la República pone en conocimiento el proceso de selección que se llevará a cabo para cubrir seis (06) posiciones CAS, conforme se detalla a continuación:

N.º	CÓDIGO	PRESTACIÓN	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN	RET. ECON. S/	CANTIDAD
1	03058	ESPECIALISTA LEGAL DE SALA SUPREMA	SALA PENAL ESPECIAL	6,010.00	1
2	01765	ASISTENTE LEGAL	SALA PENAL ESPECIAL	4,000.00	4
3	01463	ASISTENTE JUDICIAL	SALA PENAL ESPECIAL	3,000.00	1

2. Unidad de organización y/o funcional solicitante:

Sala Penal Especial

3. Unidad Funcional que realiza el proceso de selección de personal:

Comité de Selección de Personal encargada de llevar a cabo la evaluación, calificación y clasificación de los postulantes en los procesos de Contratación de Trabajadores bajo los alcances del Decreto Legislativo N.º 1057 para la Corte Suprema de Justicia de la República.

4. Manera en que se realizará el proceso de selección de personal.

Proceso de selección CAS se desarrollará de manera **virtual**

II.- PERFIL DE LOS PUESTOS

➤ ESPECIALISTA LEGAL DE SALA SUPREMA (CÓD. SERV. 03058)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none">✓ Experiencia laboral general mínima de tres (03) años en entidades públicas y/o privadas.✓ Experiencia laboral específica mínima de dos (02) años en entidades públicas y/o privadas.✓ Experiencia laboral específica mínima de dos (02) años en el sector público.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none">✓ Comprensión lectora.✓ Razonamiento lógico✓ Redacción.✓ Orden.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none">✓ Título Profesional en la Carrera de Derecho con colegiatura (antigüedad mínima de dos años) y habilitación profesional vigente.✓ Deseable: Estudios de Maestría en Gestión Pública.

Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Diplomado y/o curso en Derecho Penal, Procesal Penal y/o afines.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiencia en manejo de expedientes judiciales con el NCPP. ✓ Conocimiento de la normativa del sector público. ✓ Conocimiento en Ofimática. ✓ Normatividad del Sector Público.

➤ **ASISTENTE LEGAL (CÓD. SERV. 01765)**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiencia laboral general mínima de dos (02) años en entidades públicas y/o privadas. ✓ Experiencia laboral específica mínima de un (01) año en entidades públicas y/o privadas. ✓ Experiencia laboral específica mínima de un (01) año en el sector público.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Adaptabilidad. ✓ Autocontrol. ✓ Cooperación. ✓ Razonamiento Lógico. ✓ Redacción. ✓ Síntesis. ✓ Empatía.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Estudios universitarios en la carrera de Derecho (10mo Ciclo) – acreditado.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Diplomado y/o curso en Derecho Penal, Procesal Penal y/o afines.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiencia en manejo de expedientes judiciales con el NCPP. ✓ Ofimática (nivel intermedio).

➤ **ASISTENTE JUDICIAL (CÓD. SERV. 01463)**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiencia laboral general mínima de dos (02) años en entidades públicas y/o privadas. ✓ Experiencia laboral específica mínima de un (01) año en entidades públicas y/o privadas. ✓ Experiencia laboral específica mínima de un (01) año en el sector público.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Adaptabilidad. ✓ Autocontrol. ✓ Cooperación. ✓ Razonamiento Lógico. ✓ Redacción. ✓ Síntesis. ✓ Empatía.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Estudios universitarios en la carrera de Derecho (8vo Ciclo) – acreditado.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Diplomado y/o curso en Derecho Penal, Procesal Penal y/o afines.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiencia en manejo de expedientes judiciales con el NCPP. ✓ Ofimática (nivel intermedio).

III. CARACTERÍSTICAS DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

➤ ESPECIALISTA LEGAL DE SALA SUPREMA (CÓD. SERV. 03058)

Principales funciones a desarrollar:

- a) Elaborar ayudas memorias de los expedientes que le asigne su jefe/a inmediato/a dando cuenta de los mismos.
- b) Proyectar resoluciones (autos, decretos, sentencias) de los expedientes judiciales que se le asignen, conforme a las instrucciones impartidas por su jefe/a inmediato/a, considerando la doctrina, legislación y jurisprudencia sobre la materia.
- c) Informar sobre las modificaciones normativas que se produzcan, en caso que tengan implicancias sobre las decisiones judiciales.
- d) Emitir razones en los expedientes judiciales que se le asignen, a solicitud de su jefe/a inmediato/a.
- e) Elaborar informes que le sean encargados por su jefe/a inmediato/a, incluidos los asuntos administrativos, vinculados con las sesiones de la Sala Plena de la Corte Suprema de Justicia de la República.
- f) Asesorar en materia jurisdiccional y administrativa en los asuntos que le sean encomendados.
- g) Cumplir las demás funciones afines inherentes a su cargo, que imponen las normas y/o que le asigne su jefe/a inmediato/a, en el ámbito de su competencia.

➤ ASISTENTE LEGAL (CÓD. SERV. 01765)

Principales funciones a desarrollar:

- a) Apoyar en la función jurisdiccional.
- b) Apoyar en la elaboración de informes y otros documentos que se le encomienden, relacionados al trámite de los expedientes.
- c) Revisar de cuadernos judiciales, carpetas fiscales y anexos.
- d) Elaborar síntesis de acta de audiencia.
- e) Elaborar cuadros comparativos e índices de documentales.
- f) Elaborar actas de las audiencias
- g) Coser y foliar expedientes que encuentren en la Relatoría y Secretaría de la Sala.
- h) Elaborar oficios y demás comunicaciones que emita la Sala en relación al trámite de los expedientes.
- i) Cumplir las demás funciones afines inherentes a su cargo, que le asigne su jefe inmediato en el ámbito de su competencia.

➤ ASISTENTE JUDICIAL (CÓD. SERV. 01463)

Principales funciones a desarrollar:

- a) Apoyar en la función jurisdiccional.
- b) Apoyar en la elaboración de informes y otros documentos que se le encomienden, relacionados al trámite de los expedientes.
- c) Revisar de cuadernos judiciales, carpetas fiscales y anexos.
- d) Elaborar cuadros comparativos e índices de documentales.
- e) Elaborar actas de las audiencias,
- f) Coser y foliar expedientes que encuentren en la Relatoría y Secretaría de la Sala.
- g) Cumplir las demás funciones afines inherentes a su cargo, que le asigne su jefe inmediato en el ámbito de su competencia.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
<p>La Prestación del Servicio se realizará en la modalidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Código N.º 03058/ Especialista Legal Modalidad presencial Sala Penal Especial. Lugar: Av. Paseo de la Republicas S/N – Palacio de Justicia. ✓ Código N.º 01765/ Asistente Legal Modalidad presencial Sala Penal Especial. Lugar: Av. Paseo de la Republicas S/N – Palacio de Justicia. ✓ Código N.º 01463/ Asistente Judicial Modalidad presencial Sala Penal Especial. Lugar: Av. Paseo de la Republicas S/N – Palacio de Justicia.
<p>Duración del contrato</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Código N.º 03058/ Especialista Legal Del 04 de junio al 31 de agosto del 2024; pudiendo prorrogarse de acuerdo a la disponibilidad presupuestal. ✓ Código N.º 01765/ Asistente Legal Del 04 de junio al 31 de agosto del 2024; pudiendo prorrogarse de acuerdo a la disponibilidad presupuestal. ✓ Código N.º 01463/ Asistente Judicial Del 04 de junio al 31 de agosto del 2024; pudiendo prorrogarse de acuerdo a la disponibilidad presupuestal.
<p>Retribución económica S/</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Código N.º 03058/ Especialista Legal S/ 6,010.00 (Seis mil diez Con 00/100 soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. ✓ Código N.º 01765/ Asistente Legal S/ 4,000.00 (Cuatro mil Con 00/100 soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. ✓ Código N.º 01463/ Asistente Judicial S/ 3,000.00 (tres mil Con 00/100 soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

Otras condiciones esenciales del contrato	✓ Contar con RUC vigente.

V. CRONOGRAMA Y FASES DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
1	Aprobación de la Convocatoria	25 de abril de 2024	Comité de Selección de Personal
2	Publicación del proceso en el aplicativo para el registro y difusión de las ofertas laborales de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, denominado Talento Perú	Del 26 de abril al 10 de mayo de 2024.	Responsable del registro
CONVOCATORIA			
3	Publicación de la convocatoria en el link Oportunidad Laboral del Poder Judicial.	Del 26 de abril al 10 de mayo de 2024.	Responsable de los procesos de recursos humanos
4	Postulación web — Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal – PSEP	Del 07 al 10 de mayo de 2024.	Postulante
SELECCIÓN			
5	Publicación del listado de postulantes para participar en la evaluación técnica. (en base a lo registrado en la postulación)	13 de mayo de 2024	Comité de Selección de Personal
6	Evaluación técnica Se realizará de manera virtual	14, 15 y 16 de mayo de 2024	Comité de Selección de Personal
7	Resultados de la Evaluación Técnica	16 de mayo de 2024	Comité de Selección de Personal
	<p>Presentación un (01) solo archivo en formato “pdf” de la siguiente documentación que sustenta la postulación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El reporte de postulación • Las imágenes del documento de identidad • Las imágenes de la documentación que sustenta los registros realizados al momento de su postulación • El Anexo I, que figura en las bases del proceso debidamente llenado y firmado. <p>No se puede presentar la documentación bajo ningún motivo de manera física.</p> <p>La documentación es enviada al</p> <p>Correo electrónico: csuprema@pj.gob.pe</p> <p>El correo debe de contener en el</p>	17 de mayo de 2024	Comité de Selección de Personal

	<p>“Asunto” número de convocatoria - Nombre de la Prestación al que postula y Apellidos y Nombres del/la postulante.</p> <p>Horario de presentación: 00:00 horas hasta las 23:59 horas (Los correos recibidos fuera de plazo establecido no son considerados).</p>		
8	Resultados de la Evaluación Curricular y citación a la entrevista de personal (en base a lo registrado en la postulación y la presentación de la documentación)	23 de mayo de 2024	Comité de Selección de Personal
9	Recepción de consultas/o observaciones a través del siguiente correo: postulaciones_csuprema@pj.gob.pe	24 de mayo de 2024	Postulante
10	Resultado de la evaluación de las consultas y/o observaciones	28 de mayo de 2024	Comité de Selección de Personal
11	Entrevista de Personal. Se realizará de manera virtual	29, 30 y 31 de mayo de 2024	Comité de Selección de Personal
12	Resultados de la Entrevista Personal	03 de junio de 2024	Comité de Selección de Personal
13	Resultados Finales y Declaración de Ganadores/as	03 de junio de 2024	Comité de Selección de Personal
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO			
14	Suscripción del contrato	Del 04 al 10 de junio de 2024.	Responsable de los procesos de recursos humanos
15	Registro de contrato	Del 04 al 10 de junio de 2024.	Responsable de los procesos de recursos humanos

VI. FASES DE EVALUACIÓN:

4.1 El Proceso de selección de personal, cuenta con las evaluaciones siguientes:

Fases del proceso de selección de Personal	Puntaje mínimo	Puntaje máximo
Evaluación técnica (conocimiento e integridad)	3.9	6
Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada que figura en las bases del proceso (anexo único).		
Evaluación Curricular	3.9	6
Evaluación Psicológica (opcional)	Rindió o no rindió	
Entrevista personal	5.2	8
Resultados finales	13	20

Cada fase tiene carácter de eliminatoria, razón por la cual, el/la postulante que no obtenga puntaje aprobatorio, o haya sido descalificado/a, o no haya rendido la evaluación psicológica, de corresponder, no es considerado/a como apto/a para la siguiente fase, ni podrá ser declarado/a ganador/a o accesitario/a.

El puntaje mínimo aprobatorio para ser declarado/a ganador/a es de 13 puntos que resulta obligatoriamente de la sumatoria de los puntajes aprobatorios de las evaluaciones (evaluación técnica, evaluación curricular y entrevista personal).

a) Forma de realizar la calificación de la evaluación técnica

La evaluación tiene 30 preguntas, (cada una tiene valor de un punto y no hay puntos en contra), los resultados se llevan a una escala vigesimal y posteriormente, se multiplican por 0.3.

b) Forma de realizar la calificación de la evaluación curricular

El puntaje obtenido después de realizar la evaluación curricular, se debe multiplicar por 0.3

a) ESPECIALISTA LEGAL DE SALA SUPREMA (COD. SERV. 03058)

Evaluación Curricular	Mínimo	Máximo
Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada I que figura en las bases del proceso		
Experiencia laboral <ul style="list-style-type: none">Experiencia laboral general mínima de 03 años en entidades públicas y privadas (03 puntos). Se otorgará 1 punto por cada año de experiencia adicional. Máximo 02 años.Experiencia laboral específica mínima de 02 años en entidades públicas y privadas (03 puntos). Se otorgará 1 punto por cada año de experiencia adicional. Máximo 02 años.Experiencia laboral específica de 02 años en el sector público (03 puntos). Se otorgará 1 punto por cada año de experiencia adicional. Máximo 01 año.	03	05
Formación Profesional <ul style="list-style-type: none">Título Profesional en la Carrera de Derecho con colegiatura (antigüedad mínima de dos años) y habilitación profesional vigente. (03 puntos)Deseable: Estudios de Maestría en Gestión Pública. (01 punto)	03	03
Cursos y/o estudios de especialización <ul style="list-style-type: none">Diplomado y/o curso en Derecho Penal, Procesal Penal y/o afines. Se otorgará un (01) por cada uno. Mínimo 01, máximo 02.	01	02
Total	13 puntos	20 puntos

b) ASISTENTE LEGAL (COD. SERV. 01765)

Evaluación Curricular	Mínimo	Máximo
Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada I que figura en las bases del proceso		
Experiencia laboral <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral general mínima de 02 años en entidades públicas y privadas (03 puntos). Se otorgará 1 punto por cada año de experiencia adicional. Máximo 02 años. • Experiencia laboral específica mínima de 01 años en entidades públicas y privadas (03 puntos). Se otorgará 1 punto por cada año de experiencia adicional. Máximo 2 años. • Experiencia laboral específica de 01 año en el sector público (03 puntos). Se otorgará 01 punto por cada año de experiencia adicional. Máximo 02 años. 	03	05
Formación Profesional <ul style="list-style-type: none"> • Estudios universitarios en la carrera de Derecho (10mo Ciclo) – acreditado. (03 puntos) 	03	03
Cursos y/o estudios de especialización <ul style="list-style-type: none"> • Diplomado y/o curso en Derecho Penal, Procesal Penal y/o afines. Se otorgará un (01) por cada uno. Mínimo 01, máximo 02. 	01	02
Total	13 puntos	20 puntos

c) ASISTENTE JUDICIAL (COD. SERV. 01463)

Evaluación Curricular	Mínimo	Máximo
Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada I que figura en las bases del proceso		
Experiencia laboral <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral general mínima de 02 años en entidades públicas y privadas (03 puntos). Se otorgará 1 punto por cada año de experiencia adicional. Máximo 02 años. • Experiencia laboral específica mínima de 01 años en entidades públicas y privadas (03 puntos). Se otorgará 1 punto por cada año de experiencia adicional. Máximo 2 años. • Experiencia laboral específica de 01 año en el sector público (03 puntos). Se otorgará 01 punto por cada año de experiencia adicional. Máximo 02 años. 	03	05
<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral específica mínima de 01 años en entidades públicas y privadas (03 puntos). Se otorgará 1 punto por cada año de experiencia adicional. Máximo 2 años. 	03	05
<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral específica de 01 año en el sector público (03 puntos). Se otorgará 01 punto por cada año de experiencia adicional. Máximo 02 años. 	03	05

Formación Profesional <ul style="list-style-type: none"> Estudios universitarios en la carrera de Derecho (8vo Ciclo) – acreditado. (03 puntos) 	03	03
Cursos y/o estudios de especialización <ul style="list-style-type: none"> Diplomado y/o curso en Derecho Penal, Procesal Penal y/o afines. Se otorgará un (01) por cada uno. Mínimo 01, máximo 02. 	01	02
Total	13 puntos	20 puntos

Forma de realizar la calificación de la entrevista de personal

Se califica a cada postulante entrevistado/a, de acuerdo con los criterios siguientes:

- Seguridad (convicción y coherencia en la expresión de sus ideas)
- Genera confianza y credibilidad en el ámbito técnico requerido para el puesto.
- Demuestra capacidad de análisis al exponer ejemplos pasados de aplicación de sus conocimientos (experiencia en funciones afines).
- Conocimientos de las funciones del puesto a ocupar.
- Evidencia comportamientos de compromiso en la búsqueda de logros compartidos.
- Acciones de éxito (logros obtenidos en sus puestos o trabajos anteriores, siempre que haya obtenido en ellos intervención directa).

La entrevista de personal, tiene como resultado el puntaje otorgado por el promedio de los miembros del Comité de Selección de Personal en una escala vigesimal, debiendo el puntaje otorgado ser multiplicado por 0.4.

V. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

- La información que el/la postulante registre en el Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal (PSEP) tiene carácter de declaración jurada, motivo por el cual el/la postulante es responsable del registro de información que efectúe al momento de la postulación, así como, la presentación del reporte de postulación, las imágenes del documento de identidad y de la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, así como la declaración jurada (anexo único) que figura en las bases del proceso, la cual debe ser presentada debidamente llenada y firmada. Asimismo, se somete al proceso de fiscalización posterior que el Poder Judicial considere necesario.

La documentación debe ser presentada en el momento que el Comité de Selección de Personal lo requiera conforme al cronograma del presente proceso:

- ✓ Documento de identidad
- ✓ Declaración Jurada que figura en la presente bases: anexo N.º 01
- ✓ Reporte de postulación debidamente llenado y firmado por el/la postulante.
- ✓ Constancias de estudios, trabajo y/o certificados que acrediten la información registrada en el aplicativo web de postulación, debidamente escaneadas o tomas fotográficas visibles y nítidas (en caso que el documento tenga información en ambas caras, estas deberán ser incluidas en la presentación)
- ✓ Constancia de habilitación profesional vigente, en caso corresponda.
- ✓ Documento que acredite su condición de persona con discapacidad o delicenciado (a) de las fuerzas armadas (en caso aplique).
- ✓ Licencia de conducir, en caso corresponda.

✓ Certificaciones solicitadas.

Asimismo, las observaciones, que surjan durante el desarrollo del proceso, pueden presentarse (para aquellos que tengan legítimo interés) una vez publicados los resultados de cada evaluación hasta las 23:59 h del día antes, que se lleve a cabo la siguiente fase del proceso al correo electrónico: postulaciones_csuprema@pj.gob.pe teléfono **4101010**, anexo **11463** debiendo ser resueltas por el Comité de Selección de Personal.