



CONSEJO EJECUTIVO DEL PODER JUDICIAL

PROCESO CAS N.º 086-2024

(NECESIDADES TRANSITORIAS)

I.- GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria:

El Comité de Selección de Personal de la Corte Suprema de Justicia de la República pone en conocimiento el proceso de selección que se llevará a cabo para cubrir una (01) posición CAS, conforme se detalla a continuación:

N.º	CÓDIGO	PRESTACIÓN	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN	RET. ECON. S/	CANTIDAD
1	02416	ESPECIALISTA EN GESTIÓN PÚBLICA PARA LA OFICINA DE PRODUCTIVIDAD JUDICIAL	CONSEJO EJECUTIVO	6,000.00	01

2. Unidad de organización y/o funcional solicitante:

Oficina de Productividad Judicial.

3. Unidad Funcional que realiza el proceso de selección de personal:

Comité de Selección de Personal encargada de llevar a cabo la evaluación, calificación y clasificación de los postulantes en los procesos de Contratación de Trabajadores bajo los alcances del Decreto Legislativo N.º 1057 para la Corte Suprema de Justicia de la República.

4. Manera en que se realizará el proceso de selección de personal.

Proceso de selección CAS se desarrollará de manera **virtual**

II.- PERFIL DE LOS PUESTOS

➤ **ESPECIALISTA EN GESTIÓN PÚBLICA PARA LA OFICINA DE PRODUCTIVIDAD JUDICIAL (CÓD. SERV. 02416)**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none">✓ Experiencia laboral general mínima de tres (03) años en entidades públicas y/o privadas.✓ Experiencia laboral específica mínima de dos (02) años en entidades públicas y/o privadas.✓ Experiencia laboral específica mínima de dos (02) años en el sector público.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none">✓ Análisis.✓ Síntesis.✓ Planificación.✓ Innovación.✓ Redacción.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none">✓ Título Profesional en Administración, Economía y/o afines, con colegiatura y habilitación vigente.✓ Deseable: Estudios de Maestría en Gestión Pública y/o afines.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none">✓ Diplomado y/o curso en Contrataciones del Estado, Gestión de Proyectos, Presupuesto Público y/o afines.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none">✓ Conocimiento en gestión de información y procesos.✓ Conocimiento de normatividad del sector público.✓ Ofimática (nivel avanzado).

III. CARACTERÍSTICAS DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

➤ ESPECIALISTA EN GESTIÓN PÚBLICA PARA LA OFICINA DE PRODUCTIVIDAD JUDICIAL (CÓD. SERV. 02416)

Principales funcionales a desarrollar:

- a) Elaborar el proyecto del Plan Operativo Institucional (POI) de la Oficina de Productividad Judicial, así como los informes de evaluación periódica.
- b) Proyectar oficios dirigido a los presidentes de las Cortes Superiores de Justicia del país conteniendo propuestas alternativas de solución para la atención de los pedidos efectuados por las principales autoridades y representantes de los gobiernos municipales, regionales, instituciones públicas y privadas y población en general, respecto a la creación de órganos jurisdiccionales permanentes, subsedes judiciales y Distritos Judiciales.
- c) Evaluar y proyectar informes técnicos dirigidos al presidente de la Comisión Nacional de Productividad Judicial conteniendo las propuestas de creación de órganos jurisdiccionales transitorios y permanentes, subsedes judiciales y Distritos Judiciales, así como la modificación de la competencia territorial de los actualmente existentes, en el marco de la normativa vigente.
- d) Proyectar oficios dirigidos a la Presidencias de la Unidad de Equipo Técnico Institucional del NCPP, Comisión de Justicia de Género, Equipo Técnico de Implementación Institucional de la NLPT, Programa Presupuestal “Celeridad de los Procesos Judiciales de Familia” PpR0067, entre otros, conteniendo la evaluación de las propuestas técnicas de creación, conversión y/o reubicación de órganos jurisdiccionales.
- e) Analizar y evaluar la problemática informada por los órganos jurisdiccionales de las Cortes Superiores de Justicia del país, proyectando el oficio donde se informe de tal situación a las Presidencias de las Cortes Superiores de Justicia, para que dispongan de las acciones pertinentes.
- f) Elaborar el proyecto de la memoria anual y exposiciones a cargo del jefe de la Oficina de Productividad Judicial.
- g) Otras que asigne el jefe de la Oficina de Productividad Judicial.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
La Prestación del Servicio se realizará en la modalidad.	✓ ESPECIALISTA EN GESTIÓN PÚBLICA PARA LA OFICINA DE PRODUCTIVIDAD JUDICIAL (CÓD. SERV. 02416) Modalidad presencial Oficina de Productividad Judicial – Sede: Jr. Carabaya N.º 831 – Cercado de Lima (SEDE GNV)
Duración del contrato	✓ ESPECIALISTA EN GESTIÓN PÚBLICA PARA LA OFICINA DE PRODUCTIVIDAD JUDICIAL (CÓD. SERV. 02416) Del 10 de junio al 31 de agosto del 2024; pudiendo prorrogarse de acuerdo a la disponibilidad presupuestal.
Retribución económica S/	✓ ESPECIALISTA EN GESTIÓN PÚBLICA PARA LA OFICINA DE PRODUCTIVIDAD JUDICIAL (CÓD. SERV. 02416) S/ 6,000.00 (Seis mil Con 00/100 soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	✓ Contar con RUC vigente.

V. CRONOGRAMA Y FASES DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
1	Aprobación de la Convocatoria	08 de mayo de 2024	Comité de Selección de Personal
2	Publicación del proceso en el aplicativo para el registro y difusión de las ofertas laborales de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, denominado Talento Perú	Del 09 al 22 de mayo de 2024	Responsable del registro
CONVOCATORIA			
3	Publicación de la convocatoria en el link Oportunidad Laboral del Poder Judicial.	Del 09 al 22 de mayo de 2024	Responsable de los procesos de recursos humanos
4	Postulación web — Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal – PSEP	Del 17 al 22 de mayo de 2024	Postulante
SELECCIÓN			
5	Publicación del listado de postulantes para participar en la evaluación técnica. (en base a lo registrado en la postulación)	23 de mayo de 2024	Comité de Selección de Personal
6	Evaluación técnica (virtual)	24 y 27 de mayo de 2024	Comité de Selección de Personal
7	Resultados de la Evaluación Técnica	28 de mayo de 2024	Comité de Selección de Personal
8	<p>Presentación un (01) solo archivo en formato “pdf” de la siguiente documentación que sustenta la postulación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El reporte de postulación • Las imágenes del documento de identidad • Las imágenes de la documentación que sustenta los registros realizados al momento de su postulación • El Anexo I, que figura en las bases del proceso debidamente llenado y firmado. <p>No se puede presentar la documentación bajo ningún motivo de manera física.</p> <p>La documentación es enviada al</p> <p>Correo electrónico: csuprema@pj.gob.pe</p> <p>El correo debe de contener en el “Asunto” número de convocatoria - Nombre de la Prestación al que postula y Apellidos y Nombres del/la postulante.</p> <p>Horario de presentación:</p>	29 de mayo de 2024	Comité de Selección de Personal

	00:00 horas hasta las 23:59 horas (Los correos recibidos fuera de plazo establecido no son considerados).		
9	Resultados de la Evaluación Curricular y citación a la entrevista de personal (en base a lo registrado en la postulación y la presentación de la documentación)	31 de mayo de 2024	Comité de Selección de Personal
10	Recepción de consultas y/o observaciones a través del siguiente correo: postulaciones_csuprema@pj.gob.pe	03 de junio de 2024	Postulante
11	Resultado de la evaluación de las consultas y/o observaciones	05 de junio de 2024	Comité de Selección de Personal
12	Entrevista de Personal. Se realizará de manera virtual	06 de junio de 2024	Comité de Selección de Personal
13	Resultados de la Entrevista Personal	07 de junio de 2024	Comité de Selección de Personal
14	Resultados Finales y Declaración de Ganadores/as	07 de junio de 2024	Comité de Selección de Personal
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO			
15	Suscripción del contrato	Del 10 al 14 de junio de 2024	Responsable de los procesos de recursos humanos
16	Registro de contrato	Del 10 al 14 de junio de 2024	Responsable de los procesos de recursos humanos

VI. FASES DE EVALUACIÓN:

4.1 El Proceso de selección de personal, cuenta con las evaluaciones siguientes:

Fases del proceso de selección de Personal	Puntaje mínimo	Puntaje máximo
Evaluación técnica (conocimiento e integridad)	3.9	6
Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada que figura en las bases del proceso (anexo único).		
Evaluación Curricular	3.9	6
Evaluación Psicológica (opcional)	Rindió o no rindió	
Entrevista personal	5.2	8
Resultados finales	13	20

Cada fase tiene carácter de eliminatoria, razón por la cual, el/la postulante que no obtenga puntaje aprobatorio, o haya sido descalificado/a, o no haya rendido la evaluación psicológica, de corresponder, no es considerado/a como apto/a para la siguiente fase, ni podrá ser declarado/a ganador/a o accesitario/a.

El puntaje mínimo aprobatorio para ser declarado/a ganador/a es de 13 puntos que resulta obligatoriamente de la sumatoria de los puntajes aprobatorios de las evaluaciones (evaluación técnica, evaluación curricular y entrevista personal).

a) Forma de realizar la calificación de la evaluación técnica

La evaluación tiene 30 preguntas, (cada una tiene valor de un punto y no hay puntos en contra), los resultados se llevan a una escala vigesimal y posteriormente, se multiplican por 0.3.

b) Forma de realizar la calificación de la evaluación curricular

El puntaje obtenido después de realizar la evaluación curricular, se debe multiplicar por 0.3

- **ESPECIALISTA EN GESTIÓN PÚBLICA PARA LA OFICINA DE PRODUCTIVIDAD JUDICIAL (CÓD. SERV. 02416)**

Evaluación Curricular	Mínimo	Máximo
Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada I que figura en las bases del proceso		
Experiencia laboral <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral general mínima de tres (03) años en entidades públicas y/o privadas. (03 puntos). Se otorgará 1 punto por cada experiencia adicional. Máximo 02 año. • Experiencia laboral específica mínima de dos (02) años en entidades públicas y/o privadas. (03 puntos). Se otorgará 1 punto por cada año de experiencia adicional. Máximo 02 años. • Experiencia laboral específica mínima de dos (02) años en el sector público. (03 puntos). Se otorgará 1 punto por cada año de experiencia adicional. Máximo 01 año. 	03	05
Formación Profesional <ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional en Administración, Economía y/o afines, con colegiatura y habilitación vigente. (03 puntos). • Deseable: Estudios de Maestría en Gestión Pública y/o afines. (01 punto). 	03	03
Cursos y/o estudios de especialización <ul style="list-style-type: none"> • Diplomado y/o curso en Contrataciones del Estado, Gestión de Proyectos, Presupuesto Público y/o afines. Se otorgará un (01) punto por cada uno. Mínimo 01. Máximo 2. 	01	02
Total	13 puntos	20 puntos

Forma de realizar la calificación de la entrevista de personal

Se califica a cada postulante entrevistado/a, de acuerdo con los criterios siguientes:

- Seguridad (convicción y coherencia en la expresión de sus ideas)
- Genera confianza y credibilidad en el ámbito técnico requerido para el puesto.
- Demuestra capacidad de análisis al exponer ejemplos pasados de aplicación de sus conocimientos (experiencia en funciones afines).
- Conocimientos de las funciones del puesto a ocupar.
- Evidencia comportamientos de compromiso en la búsqueda de logros compartidos.
- Acciones de éxito (logros obtenidos en sus puestos o trabajos anteriores,

siempre que haya obtenido en ellos intervención directa).

La entrevista de personal, tiene como resultado el puntaje otorgado por el promedio de los miembros del Comité de Selección de Personal en una escala vigesimal, debiendo el puntaje otorgado ser multiplicado por 0.4.

V. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

- La información que el/la postulante registre en el Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal (PSEP) tiene carácter de declaración jurada, motivo por el cual el/la postulante es responsable del registro de información que efectúe al momento de la postulación, así como, la presentación del reporte de postulación, las imágenes del documento de identidad y de la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, así como la declaración jurada (anexo único) que figura en las bases del proceso, la cual debe ser presentada debidamente llenada y firmada. Asimismo, se somete al proceso de fiscalización posterior que el Poder Judicial considere necesario.

La documentación debe ser presentada en el momento que el Comité de Selección de Personal lo requiera conforme al cronograma del presente proceso:

- ✓ Documento de identidad
- ✓ Declaración Jurada que figura en la presente bases: anexo N.º 01
- ✓ Reporte de postulación debidamente llenado y firmado por el/la postulante.
- ✓ Constancias de estudios, trabajo y/o certificados que acrediten la información registrada en el aplicativo web de postulación, debidamente escaneadas o tomas fotográficas visibles y nítidas (en caso que el documento tenga información en ambas caras, estas deberán ser incluidas en la presentación)
- ✓ Constancia de habilitación profesional vigente, en caso corresponda.
- ✓ Documento que acredite su condición de persona con discapacidad o delicenciado (a) de las fuerzas armadas (en caso aplique).
- ✓ Licencia de conducir, en caso corresponda.
- ✓ Certificaciones solicitadas.

Asimismo, las observaciones, que surjan durante el desarrollo del proceso, pueden presentarse (para aquellos que tengan legítimo interés) una vez publicados los resultados de cada evaluación hasta las 23:59 h del día antes, que se lleve a cabo la siguiente fase del proceso al correo electrónico; postulaciones_csuprema@pj.gob.pe teléfono **4101010**, anexo **11691** debiendo ser resueltas por el Comité de Selección de Personal.